



แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



คำนำ

รัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ ดังนั้น คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งปัจจุบันยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้มีการจัดทำและดำเนินงานในระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แล้ว ซึ่งทำให้เกิดการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลระยะ ๕ ปี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และในปีนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปี กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้นเพื่อมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและภายนอกโดยเฉพาะผู้มีส่วนได้เสียตามภารกิจ ตลอดจนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต และการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืนต่อไป

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ การติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบ ทั้งนี้ ก็เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากลจากผลการวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต การวิเคราะห์ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย การวิเคราะห์ทิศทางและแนวโน้มการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ ตลอดจนทบทวนงานวิจัยและการศึกษาคู่เทียบ (Benchmarking) การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม รวมถึงวิเคราะห์ห่วงล้ออนาคต (Future Wheel Analysis) และการฉายภาพอนาคต (Future Scenario Analysis) ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร องค์กรอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ที่เกี่ยวข้องในภาคส่วนต่างๆ ได้มีการนำมาประมวลผลเพื่อกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็วเป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกระดับทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละ เพื่อส่วนรวมและเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์

๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านทุจริต
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่ง คือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ไม่ยอมรับและไม่อดทน

ต่อการทุจริตประพตติมิชอบ ไม่ว่าจะเป็รฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประพตติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

กลยุทธ์

๑. พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน
๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
๔. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
๕. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น
๖. ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบันก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมา พบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมืองการใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริต ตลอดกระบวนการนโยบายผ่านการกำหนดมาตรการกลไกเสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขั้นตอนการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตอนตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นตอนการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นตอนการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นตอนป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

กลยุทธ์

๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
๒. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Cycle Feedback) บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย
๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติการพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชนสื่อมวลชนและประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ
๔. ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ติดตามและตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริต หรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้น หรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมายกลไกทางการบริหารและกลไกอื่นๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

กลยุทธ์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย
๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
๘. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปราม

การทุจริตและจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาโลกการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้ จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตจะได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต อันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินทรัพย์สินคืนจากการทุจริต
๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๔. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๘. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด
๙. การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลและเร่งรัดกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมภาคเอกชนและต่างประเทศ

กลยุทธ์

๑. ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

.....

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบอย่างใหญ่หลวงต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชน ทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่างๆ ที่ต่อเนื่องตามมา ก่อให้เกิดสภาวะการถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ปัญหาสังคมที่เพิ่มมากยิ่งขึ้น เพราะขาดปัจจัยในการแก้ปัญหาของสาเหตุการเกิดปัญหา การเลือกปฏิบัติ และให้สิทธิแก่บุคคลที่เอื้อผลประโยชน์ในภาครัฐ นอกจากนี้ การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐ และหลักนิติธรรมอันเป็นหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย คณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงได้ออกคำสั่ง ที่๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เพื่าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใสและมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) แปลงไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมจึงนำมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) และแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าประสงค์การบริหารราชการในองค์กรมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล โดยแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ จะมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เน้นการประสานความร่วมมือกับ

หน่วยงานภายในสังกัดให้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตและการพัฒนากลไกการดำเนินงานเพื่อลดปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓) สร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
- ๔) เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤตินิষอบของบุคลากร
- ๕) สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๔. หน่วยงานดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและหน่วยงานในสังกัด

๕. ผลที่คาดหวัง

- ๑) องค์กรมีมาตรฐาน โปร่งใส มีระบบคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๒) ข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความโปร่งใส
- ๓) มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตคอร์รัปชันที่เข้าถึงได้ง่ายยิ่งขึ้น
- ๕) มีกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๗. ปัจจัยที่เอื้ออำนวยต่อการทุจริต

ปัจจัยที่ทำให้เกิดการทุจริตทั้งในด้านระบบบริหารราชการและด้านตัวบุคคลของข้าราชการประกอบด้วย

- ๑) การขาดความโปร่งใสและขาดการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐมีอำนาจในการใช้ดุลพินิจตามตำแหน่งหน้าที่อย่างกว้างขวางโดยขาดมาตรการตรวจสอบที่เพียงพอและขาดการถ่วงดุลอำนาจที่เหมาะสม
- ๒) การผูกขาดในกรณีนี้เกี่ยวข้องกับการทำธุรกิจการได้รับสัมปทานในโครงการต่างๆ ซึ่งบริษัทจะใช้วิธีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๓) การได้รับค่าตอบแทนการทำงานที่ไม่เหมาะสม (Low salary)

- ๔) ความโลภเนื่องจากความไม่รู้จักพอแม้จะมีค่าตอบแทนที่สูงและมีฐานะทางสังคมและเศรษฐกิจดีอยู่แล้ว
- ๕) การขาดคุณธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐขาดสำนึกในคุณธรรมสำหรับการดำเนินชีวิตและการทำงาน
- ๖) การขาดจิตสำนึกเพื่อส่วนรวมซึ่งปัจจุบันคนในสังคมยังขาดอุดมการณ์และขาดจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม

๘. นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑) นโยบายรัฐบาล

นโยบายของรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ : ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมายการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัดยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็นในการสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควรหรือเปิดช่องโอกาสการทุจริตเช่นระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

๒) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งต่อมาคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานได้มีมติกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓) มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีสำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวงส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีกระทรวงหรือทบวงทุกส่วนราชการโดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการและให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกตำแหน่งหนึ่ง



โครงสร้าง กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานปลัดกระทรวง

 กรมอุดมศึกษา	อุดมศึกษา	 ทีโอที	บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)	 e-Government Agency เอสอ.	สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)
 สำนักงานสถิติแห่งชาติ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ	 กสท โทรคมนาคม	บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)	 ETDA สวสอ www.etda.or.th	สำนักงานพัฒนาธุรกรรม ทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ		 ไปรษณีย์ไทย	บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล	

อำนาจ หน้าที่

พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๕๙ (เพื่อจัดตั้งกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม) หมวด ๘/๑ มาตรา ๒๑/๑ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผนส่งเสริม พัฒนา และ ดำเนินกิจการเกี่ยวกับดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม การอุดมศึกษา การสถิติ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็น อำนาจหน้าที่ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

วิสัยทัศน์

“เป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานทุกภาคส่วน เพื่อการขับเคลื่อนประเทศด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ภายใน ๕ ปี”

ค่านิยม

มุ่งสัมฤทธิ์ คิดพัฒนา ประชากร่วมใจ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ใจอาสา นำพาคุณธรรม

พันธกิจ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนปฏิบัติงาน และจัดสรรบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิด การประหยัดคุ้มค่า และสมประโยชน์
๒. ประสานงาน กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
๓. บริหารจัดการองค์กร ดูแลงานประชาสัมพันธ์ งานต่างประเทศในการสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๔. พัฒนาปรับปรุงกฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา เศรษฐกิจดิจิทัล รวมถึงบังคับใช้ให้เป็นไปตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบหรือเป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย
๕. ประสานเครือข่ายสารสนเทศระดับประเทศ เป็นศูนย์กลางพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และ ศูนย์กลางเครือข่ายสารสนเทศระดับกระทรวง รวมทั้งพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อใช้ในการบริหารงาน และการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
๖. พัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับ นโยบายและสภาพการณ์การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว
๗. วิเคราะห์ เสนอแผน หลักเกณฑ์เกี่ยวกับธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ และความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม และเฝ้าระวัง ติดตามสถานการณ์การกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กรมอุตุนิยมวิทยา

วิสัยทัศน์

“บริการที่เป็นเลิศด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว อย่างทั่วถึง และเตือนภัย ถูกต้อง ทันเวลา ตรงตามความต้องการ”

พันธกิจ

๑. พัฒนาการให้บริการและคุณภาพข้อมูลสารสนเทศอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว ที่รองรับกับเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนองตอบความต้องการของผู้รับบริการอย่างทั่วถึง รวมทั้งส่งเสริมคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจสังคม และสิ่งแวดล้อม
๒. เพิ่มขีดความสามารถในการตรวจ เฝ้าระวัง พยากรณ์อากาศและเตือนภัยธรรมชาติล่วงหน้าได้ ถึงระดับตำบล
๓. ส่งเสริมการบูรณาการ งานวิจัย นวัตกรรมวิชาการ และการปฏิบัติการด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว รวมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๔. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือประชาชนและภาคส่วนต่างๆ รวมทั้งองค์ความรู้ด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติ
๕. พัฒนาสารสนเทศภูมิอากาศเพื่อรองรับผลกระทบจากความผันแปรและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

วิสัยทัศน์

“เป็นศูนย์กลางข้อมูลสถิติและสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของประเทศ”

พันธกิจ

๑. บริหารจัดการสถิติ และสารสนเทศของชาติให้เป็นระบบ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการแข่งขันของประเทศ
๒. จัดทำสำมะโนหรือสำรวจด้วยตัวอย่าง หรือสำมะโนการ เพื่อให้ได้ฐานข้อมูลทางด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยีสารสนเทศ และอื่นๆ ของประเทศ
๓. บริการข้อมูล องค์ความรู้ วิชาการด้านสถิติและสารสนเทศแก่ผู้ใช้บริการทุกภาคส่วน
๔. พัฒนาบุคลากรทางด้านสถิติของประเทศให้มีความเป็นมืออาชีพ
๕. ร่วมมือและประสานงานกับต่างประเทศและองค์กรระหว่างประเทศในงานเกี่ยวกับสถิติ

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำร่างนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมตามเป้าหมายที่คณะกรรมการกำหนดเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ
๒. จัดทำร่างนโยบายและแผนเฉพาะด้านตามแนวทางที่คณะกรรมการเฉพาะด้านกำหนด และสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเสนอต่อคณะกรรมการเฉพาะด้าน
๓. ประสานและให้ความร่วมมือกับสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลในการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลในการจัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลและการดำเนินการ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะที่เกี่ยวกับการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
๔. เป็นศูนย์กลางประสานงานและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งนโยบายและแผนเฉพาะด้าน
๕. สำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูล ติดตามความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ด้านการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแนวโน้มการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งวิเคราะห์และวิจัยประเด็นทางเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลที่มีผลต่อการพัฒนาประเทศเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเฉพาะด้าน
๖. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนปฏิบัติการ แผนงาน รวมทั้งมาตรการที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะด้าน

๗. ร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานของรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมตามพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๘. ศึกษา วิเคราะห์ และพิจารณา หรือดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ หรือคณะกรรมการเฉพาะด้านมอบหมาย หรือเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

๙. อำนาจหน้าที่อื่นที่คณะกรรมการกำหนดหรือมอบหมาย หรือตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์

“ขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ให้มีคุณภาพ มีความโปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วม เพื่อยกระดับการบริการสู่ประชาชน”

พันธกิจ

๑. พัฒนา บริหารจัดการ และให้บริการโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศในส่วนที่เกี่ยวกับรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์

๒. ศึกษา วิจัย พัฒนาและเสนอแนะแนวทางมาตรการและมาตรฐานด้านรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์

๓. ให้คำปรึกษา บริการด้านวิชาการ และบริหารจัดการโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในส่วนที่เกี่ยวกับรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์

๔. ส่งเสริม สนับสนุน และจัดอบรม เพื่อยกระดับทักษะความรู้ความสามารถด้านรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์

ทำให้ธุรกรรมออนไลน์ทุกระดับเกิดขึ้นได้สะดวก และมั่นคงปลอดภัย ตามมาตรฐานสากล

พันธกิจ

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) มีการกำหนดพันธกิจเป็น ๓ ด้านหลักๆ คือ

๑. กำหนดทิศทาง วางกรอบนโยบาย ผลักดันแนวปฏิบัติ กฎกติกา มาตรฐาน กฎหมายที่จำเป็นต่อการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งวิเคราะห์ ประเมินศักยภาพการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์จากฐานข้อมูลสถิติที่สำคัญให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมขีดความสามารถของประเทศ

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ของประเทศเพื่อให้เกิดการใช้งานในวงกว้างและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ

๓. จัดทำระบบโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นยิ่งยวดให้มีมาตรฐานและมั่นคงปลอดภัยเพื่อให้ระบบงานเทคโนโลยีดิจิทัลต่างๆ เชื่อมโยงกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความเชื่อมั่นในการใช้งาน

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์

องค์กรแถวหน้าในการส่งเสริมและนำไทยสู่เศรษฐกิจดิจิทัล

ภารกิจ

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล วิจัยนโยบาย ดัชนี รายงานสถานการณ์ และติดตามความก้าวหน้าเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลในอนาคต
๒. ส่งเสริม สนับสนุนการลงทุน ร่วมมือกับบุคคลอื่นหรือประกอบกิจการเกี่ยวกับอุตสาหกรรมหรือนวัตกรรมดิจิทัล
๓. ส่งเสริมและพัฒนากำหนดเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรม และชุมชน สังคมและท้องถิ่น
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนากำลังคนและบุคลากรด้านอุตสาหกรรมและนวัตกรรมดิจิทัลให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ
๕. เสนอแนะ เร่งรัด และติดตามการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายหรือกฎระเบียบ หรือมาตรการเกี่ยวกับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาของอุตสาหกรรมหรือนวัตกรรมดิจิทัล

หน้าที่

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ด้วย

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการลงทุนหรือประกอบกิจการเกี่ยวกับอุตสาหกรรมหรือนวัตกรรมดิจิทัล
๓. ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมมือกับบุคคลอื่นในการพัฒนาอุตสาหกรรมหรือนวัตกรรมดิจิทัล
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรด้านอุตสาหกรรมและนวัตกรรมดิจิทัล
๕. เสนอแนะ เร่งรัด และติดตามการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายหรือกฎระเบียบหรือมาตรการเกี่ยวกับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาของอุตสาหกรรมหรือนวัตกรรมดิจิทัลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะด้าน หรือคณะกรรมการกำกับสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลมอบหมาย หรือตามที่กฎหมายกำหนด
๗. ทำความตกลงและร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
๘. ถือหุ้ น เข้าเป็นหุ้นส่วน หรือเข้าร่วมทุนกับบุคคลอื่นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งหน่วยงานตาม พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๙. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. เสนอแนะแก่ปลัดกระทรวงเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องเสนอต่อปลัดกระทรวง
๒. ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

๓. รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๕. ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำ รายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดและการคຸ້ມครองจริยธรรม เสนอต่อปลัดกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

โดยแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มงาน ดังนี้

๙.๑ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลสภาพปัญหา เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะ มาตรการ แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ

๒) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ นโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตลอดจนบูรณาการแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ และส่วนราชการในสังกัด

๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ ประสานงาน เร่งรัด กำกับและติดตามให้ส่วนราชการในสังกัด ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔) รับข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ ส่วนราชการในสังกัด และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประสานงาน ติดตาม อย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

๕) เป็นกลไกการปฏิบัติหรือประสานการปฏิบัติงานร่วมกับศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ศอตช. ส่งการหรือร้องขอ

๖) เป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบในส่วนราชการ

๗) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ

๘) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการและส่วนราชการในสังกัด และจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของส่วนราชการส่งสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๙.๒ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

- ๑) งานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ๒) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการระดับกระทรวงหรือระดับกรม
- ๓) ประสานการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี แผนงาน/โครงการ ตลอดจนบูรณาการแผนงาน/โครงการเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการและส่วนราชการในสังกัด ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด ตลอดจนเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงประมวลจริยธรรมต่อสำนักงาน ก.พ.
- ๕) ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการและส่วนราชการในสังกัดเสนอหัวหน้าส่วนราชการ และส่งผลการดำเนินงานในกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของส่วนราชการ

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นหน่วยงานด้านนโยบายดำเนินการเกี่ยวกับการวางแผนส่งเสริม พัฒนา และดำเนินกิจการเกี่ยวกับดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ สามารถสนองตอบต่อการให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง โดยมีเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ดังนี้ ๑) ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและบริการของภาครัฐ ผ่านโครงข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงได้อย่างทั่วถึงและมั่นคงปลอดภัย ๒) มูลค่าทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้นจากการนำเอาเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำธุรกิจและประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นจากการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล ๓) บริการภาครัฐมีการเชื่อมโยงและการเปิดเผยข้อมูลให้ทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ และประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็วแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้กำหนดแนวทางเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คือ

- ๑) การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) การสร้างกลไกป้องกันต่อต้านการทุจริต
- ๓) การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

โดยกระทรวงดิจิทัลฯ จะได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ เพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนการไม่ยอมรับการทุจริตในทุกรูปแบบเพื่อประโยชน์ต่อประชาชนของประเทศ

วิสัยทัศน์ “กระทรวงดิจิทัลฯ ใส่สะอาด ปราศจากทุจริต”

พันธกิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔) เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

- ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจในการให้การสนับสนุนงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)
- ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อร้องเรียน
- ตัวชี้วัดที่ ๓ จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

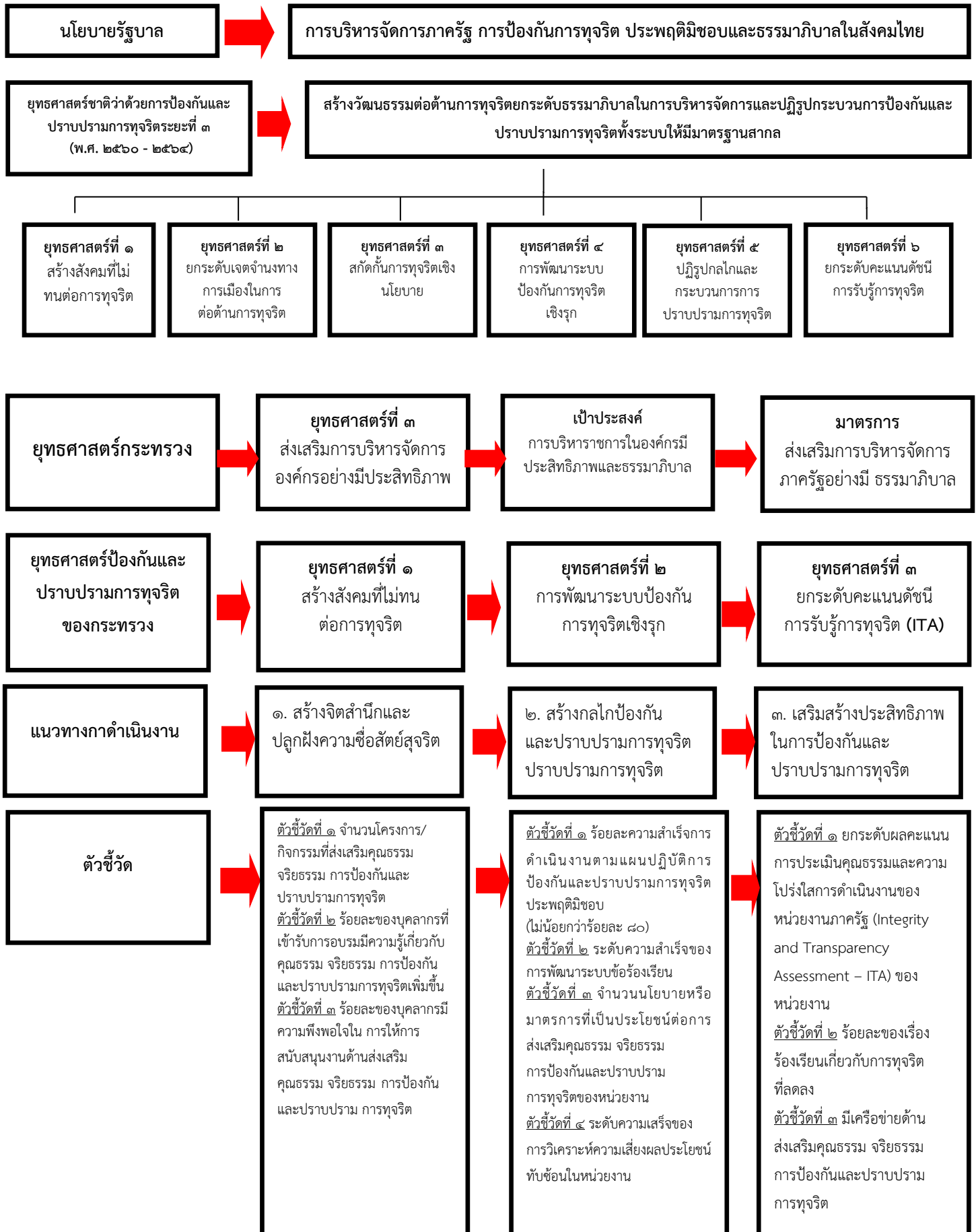
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

- ตัวชี้วัดที่ ๑ ยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๓ มีเครือข่ายด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนผังความเชื่อมโยง



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

[illegible]

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

[illegible]

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ. ๖๑	มี.ค. ๖๑	เม.ย. ๖๑	พ.ค. ๖๑	มิ.ย. ๖๑	ก.ค. ๖๑	ส.ค. ๖๑	ก.ย. ๖๑		
๙) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในองค์กร	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมของการพัฒนาองค์กร	๑ ครั้ง														กก.(กพท.) / ศปท.
๑๐) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ให้แก่เครือข่ายของ ศปท.	จำนวนกิจกรรมในการเสริมสร้างความรู้ให้เครือข่าย ศปท.	๒ ครั้ง														ศปท.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ. ๖๑	มี.ค. ๖๑	เม.ย. ๖๑	พ.ค. ๖๑	มิ.ย. ๖๑	ก.ค. ๖๑	ส.ค. ๖๑	ก.ย. ๖๑		

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

[illegible]

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	
			ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ. ๖๑	มี.ค. ๖๑	เม.ย. ๖๑	พ.ค. ๖๑	มิ.ย. ๖๑	ก.ค. ๖๑	ส.ค. ๖๑	ก.ย. ๖๑			
๔) ปรับปรุงระบบร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่าน Website ศปท. ให้มีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต Website ศปท. ให้มีประสิทธิภาพ	ระดับ ๔															ศปท.
๕) จัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	จำนวนกิจกรรมของการชี้แจงการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	๑ กิจกรรม															สำนัก/กลุ่ม/ศูนย์
๖) จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร	จำนวนเอกสารเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการสร้างคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต	๓ ฉบับ															ศปท.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

[illegible]

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ. ๖๑	มี.ค. ๖๑	เม.ย. ๖๑	พ.ค. ๖๑	มิ.ย. ๖๑	ก.ค. ๖๑	ส.ค. ๖๑	ก.ย. ๖๑		
๑๑) การกำหนดมาตรฐาน กลไกหรือวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่าน Website	จำนวนมาตรฐาน กลไกหรือวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่าน Website	๑ มาตรฐาน														N/A
๑๒) จัดทำช่องทางเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๓ ช่องทาง														ศปท.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๔ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑												งบประมาณ	หน่วยงาน
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔						
			ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ. ๖๑	มี.ค. ๖๑	เม.ย. ๖๑	พ.ค. ๖๑	มิ.ย. ๖๑	ก.ค. ๖๑	ส.ค. ๖๑	ก.ย. ๖๑		
๑) กิจกรรมดำเนินการตามประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน															สำนัก/กลุ่ม/ศูนย์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

กรมอู่ศูนย์มวิทยา

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๑) โครงการฝึกอบรม/สัมมนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนครั้งที่จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ครั้ง													-	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ทุกหน่วยงาน
๒) เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการ	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	๑ ครั้ง													-	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้บริการจากกรมอู่ศูนย์มวิทยา เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล	๓ ช่องทาง													-	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๔) เผยแพร่สื่อรณรงค์ในเรื่อง การป้องกันการทุจริต	จำนวนช่องทางการเผยแพร่สื่อรณรงค์ในเรื่องการป้องกันการทุจริต	๒ ช่องทาง													-	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ทุกหน่วยงาน

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

กรมอตุณิยมวิทยา

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

กรมอตุณยมวิทยา

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๑) นำระบบสารสนเทศนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	จำนวนระบบสารสนเทศที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานของกรมอตุณยมวิทยาที่มีฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน	๕ ระบบ													-	ทุกหน่วยงาน
๒) พัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์ <u>ระดับ ๑</u> ตั้งคณะ ทำงานพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ <u>ระดับ ๒</u> กำหนดรูป แบบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ <u>ระดับ ๓</u> คณะกรรมการ พิจารณาปรับปรุงระบบ <u>ระดับ ๔</u> ทดลองใช้ระบบ <u>ระดับ ๕</u> เสนอกรมฯพิจารณาให้ความเห็นชอบ	ระดับ ๕													-	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

กรมอุตุนิยมวิทยา

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๓) โครงการสำรวจความคิดเห็นของผู้ใช้บริการและประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อเจ้าหน้าที่กรมอุตุนิยมวิทยาในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับความสำเร็จในการสำรวจความคิดเห็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>ระดับ ๑</u> จัดทำแบบ <u>ระดับ ๒</u> เสนอกรมฯ เห็นชอบแบบ <u>ระดับ ๓</u> เวียนแจ้งบุคลากรในหน่วยงานกรอกแบบสำรวจ <u>ระดับ ๔</u> สรุปประมวลผลข้อมูลจากแบบสำรวจ <u>ระดับ ๕</u> เสนอกรมฯทราบก่อนนำข้อมูลไปใช้ประกอบการจัดทำแผนจริยธรรมต่อไป	ระดับ ๕													-	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ทุกหน่วยงาน

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๑) ตรวจสอบประวัติอาชญากรรมก่อนเข้าปฏิบัติงาน	จำนวนการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมเจ้าหน้าที่ใหม่ของ สรอ.	ร้อยละ ๑๐๐													-	สรอ.
๒) จัดฝึกอบรม หรือกิจกรรมส่งเสริมการสร้างค่านิยมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทนต่อการทุจริต	จำนวนการจัดกิจกรรมฝึกอบรมหรือกิจกรรมส่งเสริมการสร้างค่านิยมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทนต่อการทุจริต	๒ กิจกรรม													-	สรอ.

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กร																
เป้าประสงค์ที่ ๒ : ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน																
เป้าประสงค์ที่ ๓ : ติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการของเจ้าหน้าที่ในองค์กรทุกระดับ																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๑) โครงการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน”	จำนวนครั้งของการจัดโครงการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน”	อย่างน้อยปีละครั้ง													-	สลก. (กคธ./กขอ./กสบ./ปชส.)/สพบ.
๒) โครงการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ตามช่องทางต่างๆ	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง													-	สลก. (กคธ./ปชส.)/ศทก.

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๒ : เพื่อพัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																
เป้าประสงค์ที่ ๓ : เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๑) จัดทำนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรทราบ และถือปฏิบัติ	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง			↔										-	สลก. (กคธ.)/ศทก.
๒) โครงการยกย่องเชิดชูคนดีศรี สสข. -กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น -กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็น ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการยกย่องคนดีศรี สสข.	ปีละครั้ง			↔										๒,๐๐๐ บาท	สลก. (กกจ.), สลก. (กคธ).

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๒ : เพื่อพัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																
เป้าประสงค์ที่ ๓ : เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๓) ทบทวนระเบียบภายใน ในเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวนครั้งของการทบทวนระเบียบภายใน ในเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ปีละครั้ง													๑,๐๐๐ บาท	สลก. (กนต./กคธ.)
๔) การประเมินผลการควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำกรประเมินผลการควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐													-	สลก. (กยง.)
๕) แผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติตามแผนที่กำหนด	รายงานผลการตรวจสอบในแต่ละเรื่องตามที่กำหนดในแผน													-	กตส.

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๒ : เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																
เป้าประสงค์ที่ ๓ : เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๔ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔				งบประมาณ	หน่วยงาน		
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑			ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๗๐													-	ศูนย์/สำนัก สลก.(กคธ).

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดบุคลากรในองค์กรในการรักษาประโยชน์สาธารณะ																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เจ้าหน้าที่ใน สดช.ได้รับข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง																
เป้าประสงค์ที่ ๒ : ปลุกฝังค่านิยมในการทำงานของเจ้าหน้าที่โดยมุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริต ความยุติธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่เจ้าหน้าที่ สดช.																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง	จำนวนช่องทางการสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และสื่อสารข้อมูลการสร้าง เสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่ใน สดช.	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง													-	สสธ. (กปส.)
๒) กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปี	ร้อยละ ๘๐													-	สสธ. (กกจ.)
๓) กิจกรรมสัมมนาเสริมสร้างวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ สดช.	จำนวนข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ สดช. ได้รับการ ฝึกอบรม	ไม่น้อยกว่า ๔๐ ราย													-	สสธ. (กกจ.)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดบุคลากรในองค์กรในการรักษาประโยชน์สาธารณะ																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เจ้าหน้าที่ใน สดช.ได้รับข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง																
เป้าประสงค์ที่ ๒ : ปลุกฝังค่านิยมในการทำงานของเจ้าหน้าที่โดยมุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริต ความยุติธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่เจ้าหน้าที่ สดช.																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักนิติธรรม และความเสมอภาค ด้วยความกระตือรือร้น และมีจริยธรรมในการทำงาน

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ใน สดช. มีความพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน/การบริหารงานทุกขั้นตอนที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด และมีระบบป้องกัน และตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

เป้าประสงค์ที่ ๓ : ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยอาศัยการมีส่วนร่วม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑			
๑) กิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนองหรือรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบตามระยะเวลาดที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐														-	สสธ. (กปส.)
๒) การจัดทำมาตรฐาน/คู่มือ/ระเบียบ/ขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจหลักและเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปใช้ถือปฏิบัติ	จำนวนมาตรฐาน/คู่มือ/ระเบียบ / ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ที่มีการเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบและนำไปใช้ประโยชน์/ปฏิบัติ (นับเป็นจำนวนเรื่อง)	๘ เรื่อง														-	กม.,ยศ, กท,อช, สค,ศก., คท,คม.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักนิติธรรม และความเสมอภาค ด้วยความกระตือรือร้น และมีจริยธรรมในการทำงาน

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ใน สดช. มีความพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน/การบริหารงานทุกขั้นตอนที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด และมีระบบป้องกัน และตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

เป้าประสงค์ที่ ๓ : ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยอาศัยการมีส่วนร่วม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๓) กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	ร้อยละ ๘๐													-	สลธ. (กกจ.)

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : ยกระดับความโปร่งใสและระดับคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔				งบประมาณ	หน่วยงาน		
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑			ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑
กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละของผลการดำเนินงานกับคุณธรรมและความโปร่งใส	๘๐ คะแนน													-	สลธ. (กกจ.)

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๑) จัดกิจกรรมให้ความรู้สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากร	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต	๑ ครั้ง													-	ฝทบ.
๒) กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารที่จะบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล	จำนวนครั้งของการจัดประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑ ครั้ง													-	ฝทบ.
๓) การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	อย่างน้อย ๓ ครั้ง													-	ฝทบ.

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๑) จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสร้างคุณธรรมจริตธรรมให้แก่บุคลากร	จำนวนเอกสารเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการสร้างคุณธรรมจริตธรรมความซื่อสัตย์สุจริต	๓ ฉบับ													-	ฝอส. (ปส)
๒) จัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	จำนวนกิจกรรมของการชี้แจงการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	๑ กิจกรรม													-	ฝอส.

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		งบประมาณ	หน่วยงาน				
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑			มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑
กิจกรรมดำเนินการตามประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานระดับสูง	ระดับสูง												-	ฟอส.	

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๑) ตรวจสอบประวัติอาชญากรรมก่อนเข้าปฏิบัติงาน	จำนวนการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมเจ้าหน้าที่ใหม่ของ สรอ.	ร้อยละ ๑๐๐													-	สรอ.
๒) จัดฝึกอบรม หรือกิจกรรมส่งเสริมการสร้างค่านิยมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทนต่อการทุจริต	จำนวนการจัดกิจกรรมฝึกอบรมหรือกิจกรรมส่งเสริมการสร้างค่านิยมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทนต่อการทุจริต	๒ กิจกรรม													-	สรอ.

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๑ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

[illegible]

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๔) พัฒนาระบบการตรวจสอบและการควบคุมภายในให้เป็นระบบและโปร่งใส	ผลการตรวจสอบและการควบคุมภายในด้านธรรมาภิบาลอยู่ในระดับเพียงพอ	ผลการตรวจสอบระดับเพียงพอ	←→												-	สรอ.
๕) ส่งเสริมการจัดทำคู่มือ กระบวนการปฏิบัติงานมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	จำนวนคู่มือ กระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการปรับปรุง	๓ กระบวนการ	←→												-	สรอ.
๖) เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการกับข้อร้องเรียนต่างๆทั้งภายในและภายนอกองค์กร	จำนวนของการรักษามาตรฐานระยะเวลาการตอบสนองข้อร้องเรียนไม่ต่ำกว่า ๙๕%	ร้อยละ ๙๕		←→											-	สรอ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๗) มีกระบวนการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชันและผู้ที่เกี่ยวข้อง	จำนวนครั้งของการทบทวนกระบวนการเฝ้าระวังสื่อสารสร้างความเข้าใจในกระบวนการและมาตรการลงโทษ	ปีละ ๑ ครั้ง													-	สรอ.

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				งบประมาณ	หน่วยงาน	
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑			ก.ย.๖๑
๑) แต่งตั้งกลุ่มเครือข่าย หรือคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต	จำนวนกลุ่ม เครือข่าย หรือคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑ กลุ่ม		←→											-	สรอ.
๒) ส่งเสริมกิจกรรมการทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตจากกลุ่มคณะทำงานและแสวงหาเครือข่ายอื่นๆ เช่น การเข้าร่วมเครือข่ายการต่อต้านทุจริตในระดับกระทรวง	จำนวนของกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจากกลุ่ม เครือข่าย หรือคณะทำงาน	๑ กิจกรรม				←→									-	สรอ.

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต															
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต															
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				งบประมาณ
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑	
๓) คัดเลือก ยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติ ปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	จำนวนครั้งของการจัด กิจกรรมมอบรางวัล "บุคคลต้นแบบ" ด้าน การมีส่วนร่วมส่งเสริม ธรรมาภิบาล และ ต่อต้านการทุจริตใน องค์กร	ปีละ ๑ ครั้ง													-
๔) กิจกรรมดำเนินการตาม ประเมิน ITA ประจำปี	ระดับคะแนนประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	๘๐ คะแนน													-

หมายเหตุ:

หน่วยงาน
สรอ.
สรอ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๑) เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านช่องทางต่างๆ (เช่น เสียงตามสาย สื่อสิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ภายใน เป็นต้น)	จำนวนเรื่อง/จำนวนครั้งที่มีการประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรภายในองค์กร	๘ เรื่อง/ครั้ง						↔			↔			↔	-	สำนักผู้อำนวยการ (ส่วนงานทรัพยากรบุคคล), สำนักพัฒนาองค์กร (ส่วนงานบริหารคลังความรู้), สำนักสื่อสารองค์กรฯ (ส่วนงานประชาสัมพันธ์), สำนักสารสนเทศ (ส่วนงานพัฒนาระบบสารสนเทศ)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๒) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่ค่านิยม/ประมวลจริยธรรม องค์กรตลอดจนข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างสร้างสรรค์ผ่านช่องทางต่างๆ (เช่น เสียงตามสาย สื่อสิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ Knowledge Management, Social Media, Home Day, Banner, Welcome Screen เป็นต้น)	มีช่องทาง/สื่อสร้างสรรค์เผยแพร่ค่านิยมองค์กร/ประมวลจริยธรรม ตลอดจนข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ให้บุคลากรทั้งองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง	๘ เรื่อง/ครั้ง						↔			↔			↔	-	สำนักผู้อำนวยการ (ส่วนงานทรัพยากรบุคคล), สำนักพัฒนาองค์กร (ส่วนงานบริหารคลังความรู้), สำนักสื่อสารองค์กรฯ (ส่วนงานประชาสัมพันธ์), สำนักสารสนเทศ (ส่วนงานพัฒนาระบบสารสนเทศ)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๓) จัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับค่านิยม/ประมวลจริยธรรม องค์กรตลอดจนข้อบังคับที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากร	จำนวนครั้งที่มีการฝึกอบรมต่อปี	๒ ครั้ง						↔						↔	-	สำนักผู้อำนวยการ (ส่วนงานทรัพยากรบุคคล) สำนักบริหารกลาง (ส่วนงานนิติกรรมสัญญา) สำนักพัฒนาองค์กร (ส่วนงานกำกับฯ)
๔) บุคลากรเข้ารับการอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมซึ่งเกี่ยวข้องกับด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๘๐												↔	-	สำนักผู้อำนวยการ (ส่วนงานทรัพยากรบุคคล) สำนักพัฒนาองค์กร (ส่วนงานกำกับฯ)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๕) ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม และ สัมมนาที่เกี่ยวข้องตามวิชาชีพ เช่น - ด้านทรัพยากรบุคคล - ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ - ด้านการเงิน - ด้านการบัญชี - ด้านตรวจสอบภายใน - ด้านความเสี่ยง/ควบคุมภายใน เป็นต้น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการ ส่งเสริมองค์ความรู้ตาม วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการ ทำงานขององค์กร ผ่าน เกณฑ์การอบรมที่ผู้จัด กำหนด	ร้อยละ ๗๐												↔	-	สำนักผู้อำนวยการ (ส่วนงานทรัพยากร บุคคล)

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๑) จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ เช่น • การบริหารทรัพยากรมนุษย์ • การจัดซื้อจัดจ้าง • การวางแผนงานงบประมาณ • การปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก เป็นต้น	มีแนวทางการปฏิบัติงานหรือคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ	๑ ด้าน/ปี													-	สำนักหรือส่วนงานที่กำหนด
๒) การจัดให้มีช่องทางการเผยแพร่รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ต่อสาธารณะ	จำนวนช่องทางการเผยแพร่รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ต่อสาธารณะ	๑ ช่องทาง													-	สำนักพัฒนาองค์กร (ส่วนงานกำกับฯ), สำนักสารสนเทศ (ส่วนงานพัฒนาระบบสารสนเทศ)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๓) จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องทุจริตในการให้บริการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีความเหมาะสม อย่างน้อย ๑ ช่องทางและแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง													-	สำนักสารสนเทศ (ส่วนงานพัฒนาระบบสารสนเทศ), สำนักพัฒนาองค์กร (ส่วนงานกำกับ การปฏิบัติตามข้อกำหนด)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๔) ทบทวนปรับปรุงกระบวนการ และติดตามการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ เช่น - การบริหารทรัพยากรมนุษย์ - การจัดซื้อจัดจ้าง - การวางแผนงานการเงินและงบประมาณ - การตรวจสอบภายใน - การความเสี่ยง/ควบคุมภายใน - การปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก เป็นต้น	เสนอผลการทบทวน/แผนปรับปรุงการปฏิบัติงานฯ ต่อผู้บริหาร และมีรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่เลือกไว้ในปีที่แล้ว)	๑ ด้าน/ปี													-	สำนักมาตรฐาน
๕) จัดทำรายงานผลความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	รายงานผลความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร	๑ ฉบับ/ปี													-	สำนักพัฒนาองค์กร (ส่วนงานกำกับฯ)

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๑) แผนปรับฐานความคิดให้พนักงานมีความเข้าใจเรื่องประโยชน์ทับซ้อน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด (สินบน)	๑. ร้อยละพนักงานที่อบรมผ่านวิทยากรตัวคูณ และ e-learning ๒. จำนวนสื่อ Do and Don't ที่เข้าถึงพนักงาน	๑. ร้อยละ ๖๐ ๒. จำนวน ๓๐ ชิ้น													-	สำนักทรัพยากรบุคคล/ฝ่ายทรัพยากรบุคคล/สถาบันวิชาการทีโอที/ฝ่ายกิจการสัมพันธ์
๒) แผนปลูกฝังค่านิยมซื่อสัตย์ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Integrity and Transparency) (วินัยเชิงรุก)	๑. ระดับการรับรู้วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมพัสดุ และความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมที่ถูกต้องของพนักงาน ๒. ผลการกระทำผิดทางวินัยในงานรับชำระเงิน งานจัดซื้อจัดจ้าง และงานพัสดุลดลง	๑. ร้อยละ ๘๕ ๒. ร้อยละ ๖๐													-	ฝ่ายกิจการสัมพันธ์/สถาบันวิชาการ ทีโอที

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๓) แผนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจใน พรบ./พรป. ป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้ผู้บริหารระดับสูงและ ศปท.	รณญ. ชญญ. ศปท. ทีโอที ได้รับการอบรมและดูงาน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตที่ สอดคล้องกับกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ๑๐๐													-	สถาบันวิชาการทีโอ ที/ ศปท. ทีโอที
๔) แผนพัฒนาคุณธรรมในการ บริหารงานบุคคล (Role Model)	ร้อยละของการไม่ประพฤติ ปฏิบัติตามค่านิยม จริยธรรมที่กำหนด	ร้อยละ ๘													-	สำนักทรัพยากร บุคคล/สถาบัน วิชาการทีโอทีและ ฝ่ายกิจการสัมพันธ์

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปี (ITA)																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔					งบประมาณ	หน่วยงาน	
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑			ก.ย.๖๑
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับคะแนนประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน	๗๕ คะแนน ขึ้นไป													-	สำนักพัฒนาองค์กร (ส่วนงานกำกับฯ)

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๑) แผนพัฒนากลไก ศปท. สู่ความยั่งยืน	๑. มีระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่โปร่งใส รวดเร็ว ๒.. มีแผนและสามารถจัดตั้งศปท. ชุดที่ ๒ ที่มีประสิทธิภาพได้รับการยอมรับ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ร้อยละ ๘๐													-	ศปท. ทีโอที/สำนักทรัพยากรบุคคล สำนักยุทธศาสตร์
๒) แผนเผยแพร่ลักษณะความผิด การลงโทษ สื่อสารบทเรียนรู้เพื่อการป้องกันและปฏิเสธ และสื่อสารช่องทางรับแจ้งเบาะแส	๑. ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทีโอที ๒. ระดับความรู้ของพนักงานต่อการป้องกันการทุจริต	๑. ร้อยละ ๖๕ ๒. ร้อยละ ๙๕													-	ฝ่ายกิจการสัมพันธ์ / ศปท. ฝ่ายประชาสัมพันธ์ และสื่อสารการตลาด

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๓) แผนสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑. เปิดเผยแพร่การตั้งราคากลางของกรรมการราคากลาง รายชื่อกรรมการราคากลาง กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง กรรมการตรวจรับและผลการจัดซื้อจัดจ้างทุกงาน	๑. ร้อยละ ๘๐													-	ศปท./สายงานกฎหมาย สำนักตรวจสอบ สำนักบัญชีและการเงิน สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
	๒. มีแนวปฏิบัติการวิเคราะห์พฤติกรรมทุจริต (Fraud Assessment)	๒. ร้อยละ ๕๐														
	๓. มีระบบตรวจจับการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Fraud)	๓. ร้อยละ ๒๕														

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๑) แผนสื่อสารนโยบายต่อต้านคอร์รัปชั่น บนจ.ทีโอที การให้สินบนเจ้าหน้าที่รัฐและ พรบ.ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอ ราคาต่อหน่วยงานของรัฐให้กับคู่ค้า	ระดับการรับรู้ของลูกค้ารายใหญ่ และ คู่ค้าต่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของทีโอที	ร้อยละ ๖๐													-	ฝ่าย ประชาสัมพันธ์ และสื่อสาร การตลาด/ ฝ่ายบริหารสื่อ ดิจิทัลและ ข้อมูลลูกค้า สำนักการคลัง และพัสดุ และ หน่วยธุรกิจ ขายและ บริการลูกค้า องค์กร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๒) แผนการเปิดเผยการใช้งบประมาณและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. ระดับการรับรู้ของพนักงานต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. ผลดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างและใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละขั้นตอนได้รับการเปิดเผยอย่างโปร่งใส	ร้อยละ ๗๕													-	ฝ่ายการพัสดุ ส่วน อำนวยการ สายงาน/ สำนัก/หน่วย ธุรกิจ
๓) แผนสร้างสมรรถนะองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ทันการณ์และมีเทคนิคพิเศษในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๖๐													-	สถาบัน วิชาการ ทีโอ ที/ ศปท.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๔) แผนสร้างเครือข่ายจิตอาสาเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตที่มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยสำนัก/สายงานละ ๑๐ คน	ร้อยละ ๖๐													-	สำนักทรัพยากรบุคคล / ศปท.

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๑) การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การสร้างองค์กรคุณธรรม” เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้อบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการสร้างองค์กรคุณธรรมหลังการอบรมคะแนนเฉลี่ยภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐													๒๐๐,๐๐๐ บาท	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท/ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒) การจัดหลักสูตร CG E-Learning	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม CG E-Learning มีความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐													-	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท/ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๑) การจัดทำคลิปวิดีโอความยาวประมาณ ๓ นาที ให้ผู้บริหารและเครือข่าย CG พูดเรื่องการสร้างองค์คุณธรรมเผยแพร่ใน Website CG และใน CG Group Line	มีคลิปวิดีโอความยาวประมาณ ๓ นาที เพื่อประชาสัมพันธ์ กระบวนการการสร้าง องค์คุณธรรมเผยแพร่ใน Website CG และใน CG Group Line	คลิปวิดีโอ													-	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท
๒) การจัดบรรยายพิเศษด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ปีละ ๑ ครั้งหัวข้อ“ผู้บริหารต้นแบบคุณธรรม”	จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน และมีความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	จำนวนผู้บริหาร ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน และได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐													๑๐,๕๐๐ บาท	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๓) เยี่ยมชมแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ความรู้ และศึกษาดูงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีจากหน่วยงานภายในปีละ ๑ ครั้ง	จำนวนกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีไม่น้อยกว่า ๒๐ คน และมีความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	จำนวน ๒๐ คน และได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	↔												๓๒,๐๐๐ บาท	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท
๔) การคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ” ด้านการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	ได้ “บุคคลต้นแบบ” ด้านการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและ การต่อต้านการทุจริตในองค์กรของทุกสายงาน	สายงานละ ๑ คน								↔					๒๐,๐๐๐ บาท	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท
๕) การจัดบอร์ดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของทุกฝ่าย/เขต	บอร์ดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของทุกฝ่าย/เขต	บอร์ด													-	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท และทุกฝ่าย/เขต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																	
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																	
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑			
๑) การเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA)	ผลประเมินโครงการฯ ปี ๒๕๖๑ ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา	ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา														-	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท
๒) การเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันระดับชาติ และการเข้าร่วมการอบรม/สัมมนาในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายภาครัฐที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานภายนอก	ร้อยละของผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจดีขึ้น	ทุกครั้งที่ได้รับแจ้งกิจกรรมจากหน่วยงานภายนอก											๒๐,๐๐๐ บาท	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท			

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๓) การนำระบบ Access Network Database (AND) มาใช้ในการสร้างธรรมาภิบาลในกระบวนการปฏิบัติงานของสำนักงานบริการลูกค้า กสท ๖ เขต	ร้อยละของข้อร้องเรียนในการติดตั้งและการใช้งานบริการ CInternet ของลูกค้าสำนักงานบริการลูกค้า กสท ๖เขต เมื่อเทียบกับฐานลูกค้าเฉลี่ยทั้งปีของบริการ CInternetของสำนักงานบริการลูกค้า กสท ๖ เขต น้อยลงกว่าปี ๒๕๖๐	น้อยกว่าปี ๒๕๖๐													-	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท/สำนักงานบริการลูกค้า กสท เขต/ฝ่ายกรรมการผู้จัดการใหญ่
๔) การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)	มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑	ร้อยละ ๖๐													-	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท/ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๑) สื่อสารองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และร่วมสร้างเครือข่าย เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล การกระทำทุจริต เพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกันใน การป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งที่มีการสื่อสาร	๕ ครั้ง			↔				←————→						-	ปณท

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																
เป้าประสงค์ที่ ๑ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
เป้าประสงค์ที่ ๒ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๑) กำหนดกฎเกณฑ์ภายในของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เรื่อง การห้ามเป็นผู้ให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเอกชน - ผลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ภายในของ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เรื่อง การห้ามเป็นผู้ให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเอกชน	รายงานผลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	๑ ฉบับ													-	ปณท.
๒) การประเมินระบบการควบคุมภายในของฝ่ายงานต่าง ๆ ของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด	ร้อยละของฝ่ายงานที่มีการประเมินระบบการควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐													-	ปณท.

หมายเหตุ:

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต															
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน															
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔				งบประมาณ	หน่วยงาน	
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑			ส.ค.๖๑
วิเคราะห์หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และให้หน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน	ระดับคะแนนประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	๙๐ คะแนน ขึ้นไป												-	ปณท

หมายเหตุ:



กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑๒๐ หมู่ ๓ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ๘๐ พรรษา อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๖-๘
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

เว็บไซต์ : www.mdes.go.th