



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔
และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปี ๒๕๖๐
ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



คำนำ

รัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ ดังนั้น คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งปัจจุบันยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้มีการจัดทำและดำเนินงานในระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แล้ว ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงจัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลระยะ ๕ ปี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและภายนอกโดยเฉพาะผู้มีส่วนได้เสียตามภารกิจ ตลอดจนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต และการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืนต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๑
๑. บทนำ	๑
๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๖
๑. หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์	๖
๒. ปัจจัยที่เอื้ออำนวยต่อการทุจริต	๗
๓. นโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๘
๔. โครงสร้างกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๙
๕. อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๑๐
๖. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๑๗
๗. แผนผังความเชื่อมโยง	๑๘
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๐ (ฉบับปรับปรุง)	๑๙
ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	
๑. บทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๙ และข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา	๑๙
๒. แผนงานปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม (ฉบับปรับปรุง)	๒๕

ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ การติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ ก็เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล จากผลการวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต การวิเคราะห์ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย การวิเคราะห์ทิศทางและแนวโน้มการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของประเทศ ตลอดจนทบทวนงานวิจัยและการศึกษาคู่เทียบ (Benchmarking) การวิเคราะห์สภาวะ แวดล้อม รวมถึงวิเคราะห์วงล้ออนาคต (Future Wheel Analysis) และการฉายภาพอนาคต (Future Scenario Analysis) ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารองค์กรอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้ที่เกี่ยวข้องในภาคส่วนต่าง ๆ ได้มีการนำมาประมวลผลเพื่อกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย มีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์

๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านทุจริต
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่า ประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมือง

อันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพตมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

กลยุทธ์

๑. พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน
๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
๔. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
๕. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น
๖. ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

กลยุทธ์

๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
๒. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Cycle Feedback) บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย

๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชนและประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ
๔. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้น หรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้นยุทธศาสตร์ที่ ๔

กลยุทธ์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสาร สาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการ ยุกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย
๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
๘. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริต จะได้รับการลงโทษสาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต อันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินทรัพย์สินคืนจากการทุจริต
๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๔. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๘. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด
๙. การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ

กลยุทธ์

๑. ศึกษา และกำกับติดตาม การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบอย่างใหญ่หลวงต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชน ทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่างๆ ที่ต่อเนื่องตามมา ก่อให้เกิดสภาวะการถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจปัญหาสังคมที่เพิ่มมากยิ่งขึ้นเพราะขาดปัจจัยในการแก้ปัญหา การเกิดปัญหาการเลือกปฏิบัติและให้สิทธิแก่บุคคลที่เอื้อผลประโยชน์ในภาครัฐนอกจากนี้ การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐ และหลักนิติธรรม อันเป็นหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตยคุณธรรมาภิบาลแห่งชาติ จึงได้ออกคำสั่ง ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพจน์มิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพจน์มิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการ ทุจริต ประพจน์มิชอบในระบบราชการ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภาคประชาชนให้มี ส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพจน์มิชอบ

เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) แปลงไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จะใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมการบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าประสงค์การบริหารราชการในองค์กรมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล โดยแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ จะมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรสำนักงานกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบ เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดให้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต และการพัฒนากลไกการดำเนินงานเพื่อลดปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓) สร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
- ๔) เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมการทุจริตและประพฤตินิষอบของบุคลากร
- ๕) สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๔. หน่วยงานดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงดิจิทัลฯ

๕. ผลที่คาดหวัง

- ๑) องค์กรมีมาตรฐาน โปร่งใส มีระบบคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๒) ข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความโปร่งใส
- ๓) มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตคอร์รัปชันที่เข้าถึงได้ง่ายยิ่งขึ้น
- ๕) มีกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔

๗. ปัจจัยที่เอื้ออำนวยต่อการทุจริต

ปัจจัยที่ทำให้เกิดการทุจริตทั้งในด้านระบบบริหารราชการและด้านตัวบุคคลของข้าราชการประกอบด้วย

- ๑) การขาดความโปร่งใสและขาดการตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีอำนาจในการใช้ดุลพินิจตามตำแหน่งหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยขาดมาตรการตรวจสอบที่เพียงพอและขาดการถ่วงดุลอำนาจที่เหมาะสม
- ๒) การผูกขาด ในกรณีนี้เกี่ยวข้องกับการทำธุรกิจ การได้รับสัมปทานในโครงการต่างๆ ซึ่งบริษัทจะ ใช้วิธีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ๓) การได้รับค่าตอบแทนการทำงานที่ไม่เหมาะสม (Low salary)
- ๔) ความโลภเนื่องจากความไม่รู้จักพอ แม้จะมีค่าตอบแทนที่สูงและมีฐานะทางสังคมและเศรษฐกิจดีอยู่แล้ว
- ๕) การขาดคุณธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐขาดสำนึกในคุณธรรมสำหรับการดำเนินชีวิตและการทำงาน
- ๖) การขาดจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ซึ่งปัจจุบันคนในสังคมยังขาดอุดมการณ์และขาดจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม

๘. นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑) นโยบายรัฐบาล

นโยบายของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ : ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

๒) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐ นำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งต่อมาคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน ได้มีมติกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓) มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง ทุกส่วนราชการ โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกตำแหน่งหนึ่ง



โครงสร้าง กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานปลัดกระทรวง

 กรมอุดมศึกษา	อุดมศึกษา	 ทีโอที	บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)	 e-Government Agency เอสอ.	สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)
 สำนักงานสถิติแห่งชาติ	สำนักงานสถิติแห่งชาติ	 กสท โทรคมนาคม	บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)	 ETDA สวสอ www.etda.or.th	สำนักงานพัฒนาธุรกรรม ทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม		 ไปรษณีย์ไทย	บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล	

อำนาจ หน้าที่

พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๕๙ (เพื่อจัดตั้งกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม) หมวด ๘/๑ มาตรา ๒๑/๑ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผนส่งเสริม พัฒนา และ ดำเนินกิจการเกี่ยวกับดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม การอุดมศึกษา การสถิติ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็น อำนาจหน้าที่ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานปลัดกระทรวง

วิสัยทัศน์

“เป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานทุกภาคส่วน เพื่อการขับเคลื่อนประเทศด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ภายใน ๕ ปี”

พันธกิจ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนปฏิบัติงานและจัดสรรบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัดคุ้มค่า และสมประโยชน์
๒. ประสานงาน กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
๓. บริหารจัดการองค์กร ดูแลงานประชาสัมพันธ์ งานต่างประเทศในการสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๔. พัฒนาปรับปรุงกฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล รวมถึงบังคับใช้ให้เป็นไปตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบหรือเป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย
๕. ประสานเครือข่ายสารสนเทศระดับประเทศ เป็นศูนย์กลางพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และศูนย์กลางเครือข่ายสารสนเทศระดับกระทรวง รวมทั้งพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อใช้ในการบริหารงาน และการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
๖. พัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับนโยบายและสภาพการณ์การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว
๗. วิเคราะห์ เสนอแผน หลักเกณฑ์เกี่ยวกับธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ และความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม และเฝ้าระวัง ติดตาม สถานการณ์การกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กรมอุตุนิยมวิทยา

วิสัยทัศน์

"เป็นองค์กรที่มุ่งมั่นพัฒนาด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวเพื่อสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างยั่งยืน"

พันธกิจ

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอุตุนิยมวิทยา กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้กรมอุตุนิยมวิทยา มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านอุตุนิยมวิทยา โดยปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจ เฝ้าระวัง ติดตาม รายงานสภาวะอากาศ อากาศการบิน และปรากฏการณ์ธรรมชาติ รวมทั้งให้

ความรู้ และบริการด้านอุตุนิยมวิทยาด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว แม่นยำและทันเหตุการณ์ เพื่อประโยชน์สูงสุดในเชิง เศรษฐกิจและสังคม เกษตรกรรมและอุตสาหกรรม ตลอดจนเป็นการป้องกันการเกิดภัยพิบัติ และ ความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน เอกชน และหน่วยงานของรัฐจากภัยธรรมชาติ โดยให้มี อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ตรวจ เฝ้าระวัง ติดตาม รายงานสภาวะอากาศ อากาศการบิน และปรากฏการณ์ธรรมชาติ
๒. พยากรณ์อากาศและเตือนภัยที่เกิดจากธรรมชาติอย่างเป็นสากล
๓. ให้บริการด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวแก่บุคคลทั่วไป และหน่วยงานต่างๆ โดยระบบและ เทคนิคที่ทันสมัย
๔. ศึกษา วิจัย และพัฒนาด้านอุตุนิยมวิทยา ภูมิสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา แผ่นดินไหว รังสีไอโซน มลภาวะ และเทคนิควิศวกรรมที่เกี่ยวข้อง
๕. ร่วมมือ ประสานงาน แลกเปลี่ยนและให้ความรู้ด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวกับ ประชาชน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นด้านอุตุนิยมวิทยาและ แผ่นดินไหว
๗. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมอุตุนิยมวิทยาหรือตามที่ กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ **อำนาจหน้าที่**

๑. จัดทำร่างนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมตาม เป้าหมายที่คณะกรรมการกำหนดเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ
๒. จัดทำร่างนโยบายและแผนเฉพาะด้านตามแนวทางที่คณะกรรมการเฉพาะด้านกำหนด และ สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเสนอต่อ คณะกรรมการเฉพาะด้าน
๓. ประสานและให้ความร่วมมือกับสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลในการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลและการดำเนินการ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและ แผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะที่เกี่ยวกับการส่งเสริมเศรษฐกิจ ดิจิทัล
๔. เป็นศูนย์กลางประสานงานและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วย การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งนโยบายและแผนเฉพาะด้าน

๕. สำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูล ติดตามความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ด้านการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแนวโน้มการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งวิเคราะห์และวิจัยประเด็นทางเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลที่มีผลต่อการพัฒนาประเทศเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเฉพาะด้าน

๖. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนปฏิบัติการ แผนงาน รวมทั้งมาตรการที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะด้าน

๗. ร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานของรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมตามพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๘. ศึกษา วิเคราะห์ และพิจารณา หรือดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ หรือคณะกรรมการเฉพาะด้านมอบหมาย หรือเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

๙. อำนาจหน้าที่อื่นที่คณะกรรมการกำหนดหรือมอบหมาย หรือตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

วิสัยทัศน์

“เป็นศูนย์กลางข้อมูลสถิติและสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของประเทศ”

พันธกิจ

๑. บริหารจัดการสถิติ และสารสนเทศของชาติให้เป็นระบบ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการแข่งขันของประเทศ

๒. จัดทำสำมะโนหรือสำรวจด้วยตัวอย่าง หรืออำนวยการ เพื่อให้ได้ฐานข้อมูลทางด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยีสารสนเทศ และอื่นๆ ของประเทศ

๓. บริการข้อมูล องค์กรความรู้ วิชาการด้านสถิติและสารสนเทศแก่ผู้ใช้บริการทุกภาคส่วน

๔. พัฒนาบุคลากรทางด้านสถิติของประเทศให้มีความเป็นมืออาชีพ

๕. ร่วมมือและประสานงานกับต่างประเทศและองค์กรระหว่างประเทศในงานเกี่ยวกับสถิติ

บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

วิสัยทัศน์

“มุ่งสู่การเป็นผู้ให้บริการสื่อสารโทรคมนาคมชั้นนำของประเทศ”

พันธกิจ

๑. ยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลางในการดำเนินงานธุรกิจ

๒. ให้บริการโทรคมนาคมอย่างมีคุณภาพ

๓. สร้างหลักประกันการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารของประชาชน

บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

วิสัยทัศน์

“เป็นผู้ให้บริการโทรคมนาคมชั้นนำของชาติ”

พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านโทรคมนาคมและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีคุณภาพ และสามารถตอบสนองผู้ใช้บริการได้ตรงความต้องการ โดยการพัฒนาหรือสรรหานวัตกรรมใหม่ๆ
๒. ขยายฐานผู้ใช้บริการทั้งในประเทศและภูมิภาคอย่างต่อเนื่อง และมอบประสบการณ์ที่ดีให้กับผู้ใช้บริการ
๓. ดำเนินการปฏิรูปองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทางการแข่งขันและเป็นพลังขับเคลื่อน เศรษฐกิจของประเทศ
๔. สร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และใส่ใจต่อสังคม

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

วิสัยทัศน์

“เป็นผู้นำในธุรกิจไปรษณีย์และการให้บริการ Logistics ครบวงจรในอาเซียน”

พันธกิจ

๑. ให้บริการจัดส่งสินค้าและข่าวสารทั่วประเทศที่ประชาชนเข้าถึงได้อย่างสะดวก
๒. พัฒนาให้ไทยเป็นศูนย์กลางธุรกิจไปรษณีย์และ Logistics ของอาเซียน
๓. ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ มีกำไรอย่างยั่งยืนและสนับสนุนการพัฒนาบริการของลูกค้า

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาอุตสาหกรรมและนวัตกรรมดิจิทัล พัฒนาและส่งเสริมให้เกิดการนำไปใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และความมั่นคงของประเทศ ตาม พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ปีที่ ๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

หน้าที่

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล หรือ DEPA มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ด้วย

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการลงทุนหรือประกอบกิจการเกี่ยวกับอุตสาหกรรมหรือนวัตกรรมดิจิทัล

๓. ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมมือกับบุคคลอื่นในการพัฒนาอุตสาหกรรมหรือนวัตกรรมดิจิทัล
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรด้านอุตสาหกรรมและนวัตกรรมดิจิทัล
๕. เสนอแนะ เร่งรัด และติดตามการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายหรือกฎระเบียบหรือมาตรการเกี่ยวกับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาของอุตสาหกรรมหรือนวัตกรรมดิจิทัลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะด้าน หรือคณะกรรมการกำกับสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลมอบหมาย หรือตามที่กฎหมายกำหนด
๗. ทำความตกลงและร่วมมือกับองค์การหรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
๘. ถือหุ้ น เข้าเป็นหุ้นส่วน หรือเข้าร่วมทุนกับบุคคลอื่นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งหน่วยงานตาม พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์

“ขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ให้มีคุณภาพ มีความโปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วม เพื่อยกระดับการบริการสู่ประชาชน”

พันธกิจ

๑. พัฒนา บริหารจัดการ และให้บริการโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศในส่วนที่เกี่ยวกับรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์
๒. ศึกษา วิจัย พัฒนาและเสนอแนะแนวทางมาตรการและมาตรฐานด้านรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์
๓. ให้คำปรึกษา บริการด้านวิชาการ และบริหารจัดการโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และจัดอบรม เพื่อยกระดับทักษะความรู้ความสามารถด้านรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรสำคัญในการสนับสนุน SMART Thailand โดยส่งเสริมให้การทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์เติบโตอย่างมั่นคงปลอดภัยและทัดเทียมผู้นำในภูมิภาค”

พันธกิจ

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) ได้กำหนดพันธกิจเพื่อผลักดันการดำเนินงานตามแนวนโยบายส่งเสริมและพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ของประเทศดังนี้

๑. สร้างความเชื่อมั่นและส่งเสริมการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่ภาครัฐ ภาคธุรกิจและประชาชน

๒. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุน กฎหมาย แนวทางและมาตรการที่เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยในการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

๓. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุน ให้เกิดการใช้มาตรฐานและกระบวนการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่จำเป็นต่อการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

๔. สร้างและพัฒนาบุคลากรที่มีทักษะระดับสูงด้านเทคโนโลยีความมั่นคงปลอดภัยในการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

๙ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลสภาพปัญหา เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะ มาตรการ แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ

๒) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ นโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตลอดจนบูรณาการแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ และส่วนราชการในสังกัด

๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ ประสานงาน เร่งรัด กำกับและติดตามให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔) รับข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ ส่วนราชการในสังกัด และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประสานงานติดตาม อย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

๕) เป็นกลไกการปฏิบัติหรือประสานการปฏิบัติงานร่วมกับศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ศอตช. ส่งการหรือร้องขอ

๖) เป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ

๗) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ

๘) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการและส่วนราชการในสังกัด และจัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของส่วนราชการส่งสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

- ๑) งานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ๒) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการระดับกระทรวง หรือระดับกรม
- ๓) ประสานการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีแผนงาน/โครงการ ตลอดจนบูรณาการแผนงาน/โครงการเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการและส่วนราชการในสังกัด ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด ตลอดจน เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงประมวลจริยธรรมต่อสำนักงาน ก.พ.

๕) ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการและส่วนราชการในสังกัดเสนอหัวหน้าส่วนราชการ และส่งผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของส่วนราชการส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นหน่วยงานด้านนโยบายดำเนินการเกี่ยวกับการวางแผนส่งเสริม พัฒนา และดำเนินกิจการเกี่ยวกับดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ สามารถสนองตอบต่อการให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง โดยมีเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ดังนี้ ๑) ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและบริการของภาครัฐ ผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงได้อย่างทั่วถึงและมั่นคงปลอดภัย ๒) มูลค่าทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้นจากการนำเอาเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำธุรกิจและประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นจากการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล ๓) บริการภาครัฐมีการเชื่อมโยงและการเปิดเผยข้อมูลให้ทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ และประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๐ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้กำหนดแนวทางเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คือ ๑) การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) การสร้างกลไกป้องกันต่อต้านการทุจริต และ ๓) การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยกระทรวงดิจิทัลฯ จะได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ เพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนการไม่ยอมรับการทุจริตในทุกรูปแบบเพื่อประโยชน์ต่อประชาชนของประเทศ

วิสัยทัศน์ “กระทรวงดิจิทัลฯ ใส่สะอาด ปราศจากทุจริต”

พันธกิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

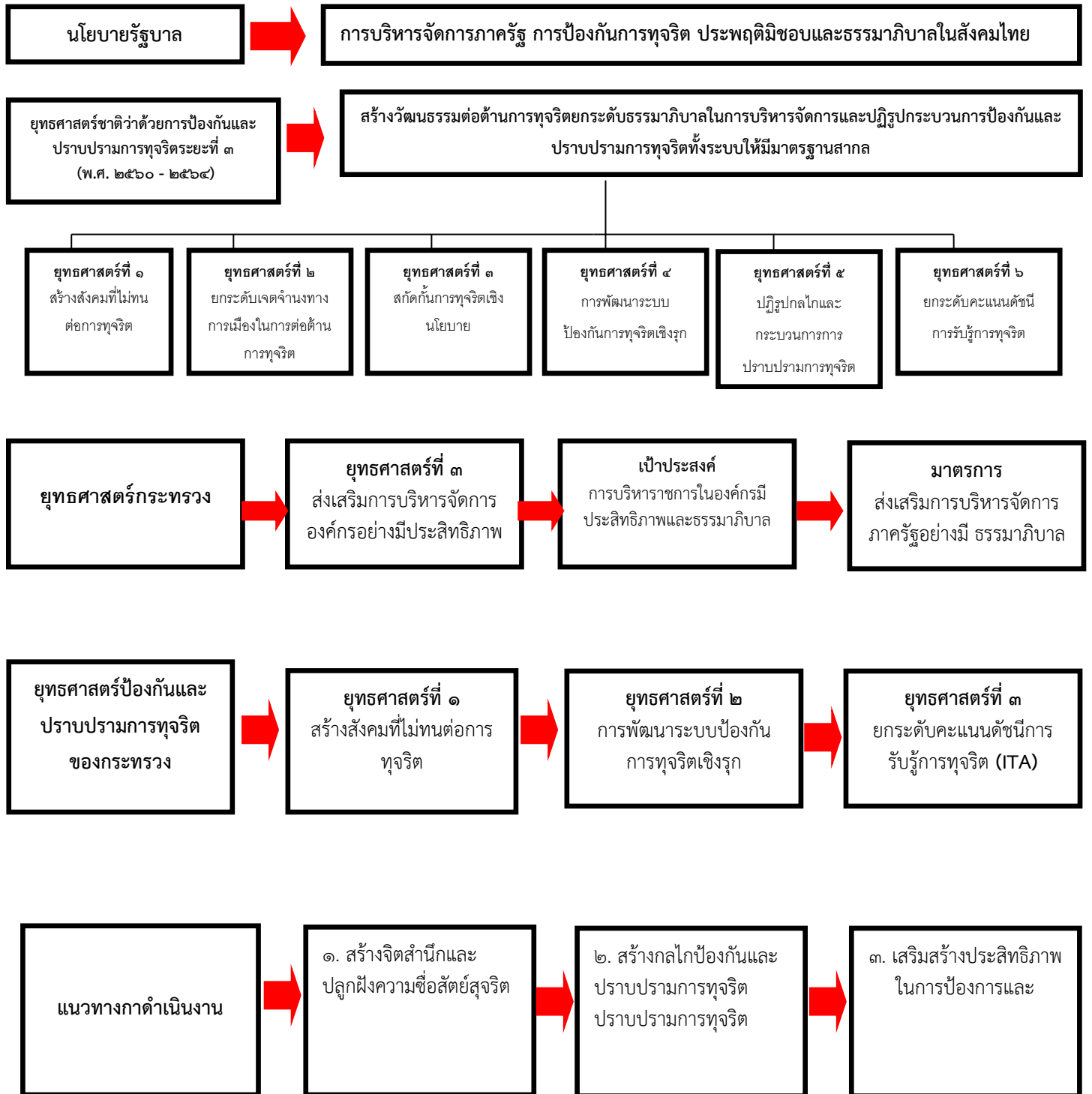
เป้าประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
 - ๒) สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- เพื่อยกระดับจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

แผนผังความเชื่อมโยง



ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ฉบับปรับปรุง)

๑) บทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้ใช้เครื่องมือในการดำเนินงานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๕๙ กำกับการทำงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้ง การสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่บุคลากร โดยวิธีสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างจิตสำนึกปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ดังนี้

๑.๑) การประเมินมาตรฐานความโปร่งใส

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ได้เข้าร่วมการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส โดยใช้เครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการ ซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด มาตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ มาจนถึงปัจจุบัน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ได้นำกิจกรรมในการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสประจำปี ๒๕๕๙ มาเป็นกิจกรรมในการดำเนินงานมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ประกอบด้วย

จากผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ใน ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด ของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ให้คะแนนประเมินในระดับ ๕ คะแนนทุกตัวชี้วัด ยกเว้น ในมิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ ตัวชี้วัดที่ ๓.๒.๓ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การพัฒนาบุคลากร) ได้คะแนนประเมิน ๔ คะแนน เนื่องจากในระดับคะแนนที่ ๕ กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน นอกจากนี้ที่สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ได้นำกิจกรรมในการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสทั้ง ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด ของสำนักงาน ก.พ. มาเป็นกิจกรรมในการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้ว สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ยังได้จัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการทุจริตในการปฏิบัติราชการ โดยมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับสำนักและระดับกรม การทบทวนแนวทางและเกณฑ์การเลื่อนระดับหรือโยกย้าย ซึ่งผลการประเมินเป็นไปตามคำเป้าหมายที่กำหนด

๑.๒) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๑๕ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานระดับสูงมาก โดยดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ได้คะแนนสูงสุด เท่ากับร้อยละ

๙๗.๘๙ ส่วนดัชนีที่ได้คะแนนต่ำกว่าดัชนีอื่นๆ คือ ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๖๑.๗๓

ขณะที่ปรึกษาโครงการได้สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สำนักงานปลัดกระทรวงฯไว้ดังนี้

๑) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (External) และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๒๕ เป็นการวัดใน ๒ แง่มุม ได้แก่ การดำเนินงานขององค์กรได้ คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๒๓ และระบบการร้องเรียนขององค์กร ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๗๙.๒๘

๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) ประเมินจากความคิดเห็นของ ประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (External) และคะแนนจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิง ประจักษ์ (Evidence - Based) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๘๘ เป็นการวัดในเรื่องความพร้อมในการ ปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และความสุภาพ ความกระตือรือร้น เต็มใจการทำงานรวดเร็ว และมุ่งผลสำเร็จ ของงาน

๓) ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index) เป็น คะแนนจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (External) โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๘๙ เป็นการ วัดใน ๒ แง่มุม ได้แก่ การรับรู้ข้อมูลการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๗๙ และคะแนนจาก ประสิทธิภาพตรงการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ประเมินจากความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ (Internal) และคะแนนจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐาน เชิงประจักษ์ (Evidence-Based) โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๑.๕๙ เป็นการวัดใน ๒ แง่มุม ได้แก่ วัฒนธรรมองค์กร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๖.๔๖ และการต่อต้านการทุจริตขององค์กร ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๗๖.๗๒

๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) ประเมินจากความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ (Internal) โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๖๑.๗๓ เป็นการวัดใน ๓ แง่มุม ได้แก่ การบริหารงานบุคคล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๑.๔๔ การบริหารงบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๑.๙๖ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๑.๗๙

ผลจากการประเมิน พบว่า ดัชนีที่เป็นจุดบกพร่องจาก Perception-Based มีจำนวน ๒ ดัชนี ดังนี้

๑) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๑.๕๙ เป็นการวัดใน ๒ แง่มุม ได้แก่

การประเมิน	ค่าคะแนนดัชนี (ร้อยละ)
วัฒนธรรมองค์กร	๖๖.๔๖
การต่อต้านการทุจริตในองค์กร	๗๖.๗๒

๒) ดัชนีคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) ประเมินจากความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ (Internal) โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๑.๗๓ เป็นการวัดใน ๓ แง่มุม ได้แก่

การประเมิน	ค่าคะแนนดัชนี (ร้อยละ)
การบริหารงานบุคคล	๕๑.๔๔
การบริหารงบประมาณ	๗๑.๙๖
ความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน	๖๑.๗๙

ข้อเสนอแนะจากการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception - Based)

โดยการวิเคราะห์ดัชนีและตัวชี้วัดที่เป็นจุดบกพร่องจาก Perception-Based พบว่า ดัชนีที่เป็นจุดบกพร่องจาก Perception-Based มีจำนวน ๓ ดัชนี ได้แก่

๑) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) เป็นคะแนนจาก External โดยบกพร่องในตัวชี้วัดระบบการร้องเรียน เรื่องการแก้ไขข้อร้องเรียน และระบบการให้ผู้ร้องเรียนติดตามระบบการร้องเรียนด้วยตนเอง

๒) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) เป็นคะแนนจาก Internal โดยบกพร่องในตัวชี้วัด การต่อต้านการทุจริตขององค์กร ในประเด็นเรื่อง

๒.๑) การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

๒.๒) การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบาย และกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๓) การพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาชน เพื่อป้องกันการทุจริต

๓) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) เป็นคะแนนจาก Internal โดยบกพร่องในตัวชี้วัดการบริหารงานบุคคล ในประเด็นเรื่อง

๓.๑) การได้งานในตำแหน่งที่สูงกว่าในองค์กรอื่นยังคงเลือกอยู่กับหน่วยงานปัจจุบัน

๓.๒) วิธีการหรือระบบเพื่อรักษาบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถให้อยู่ปฏิบัติงานแก่หน่วยงานมีความเหมาะสม

๓.๓) ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับมีความเป็นธรรมและเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ

๓.๔) การวางระบบความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่อย่างชัดเจน

๑) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้จัดทำขึ้นโดยมีทิศทางสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่าย รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีความเข้มแข็ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนเพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต แนวทางที่กระทรวงฯ ได้ดำเนินการเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว โดยได้ปรับปรุงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด เพื่อให้สอดคล้องกับประกอบยุทธศาสตร์ชาติฯ คือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน โดยกำหนดเป้าประสงค์ให้การบริหารราชการในองค์กรมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประกอบด้วย ๒ มาตรการคือ ๑) การสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒) พัฒนา ปรับปรุง ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในองค์กร โดยกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้ ๑) ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๒) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติและการปฏิบัติงานที่ดีตามแนวทางการเป็นข้าราชการที่ดี และ ๓) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมด้านต่าง ๆ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งดำเนินการโดยกลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีการจัดทำโครงการ/กิจกรรมรวมจำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

(๑) โครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ มี ๔ กิจกรรม คือ ๑) การจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๒) การดำเนินงานตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๓) จัดให้มีคณะกรรมการในการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับสำนักและระดับกรม ๔) การทบทวนแนวทาง/เกณฑ์การเลื่อนระดับหรือโยกย้าย

(๒) โครงการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต มี ๔ กิจกรรม คือ ๑) กำหนดขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนและเผยแพร่ให้ทราบทั่วกัน ๒) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ๓) ติดตามเรื่องร้องเรียนจากทุกหน่วยงาน ๔) รายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน

(๓) โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มี ๒ กิจกรรม คือ ๑) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ๒) รณรงค์เรื่องการรับของขวัญ/สินน้ำใจ

(๔) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มี ๑ กิจกรรม คือ การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เห็นผลเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปี ๒๕๕๙ ได้ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด แต่เนื่องจากมีข้อจำกัดและปัญหาหลายประการ จึงทำให้การขับเคลื่อนมีประสิทธิภาพลดลงไปบ้าง ดังนี้

๑) การสร้างจิตสำนึกและการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตยังปรากฏผลได้ไม่เด่นชัด เนื่องจากต้องมีการสร้างจิตสำนึกฯ อย่างต่อเนื่อง และเป็นประจำ

๒) การร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตยังขาดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินงานที่ชัดเจน

๓) บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เพียงพอ

๔) การมีส่วนร่วมของบุคลากร เช่น การสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตในองค์กร ยังขาดกิจกรรมที่ต่อเนื่อง เพื่อรักษาเครือข่ายให้ยั่งยืน

๕) ข้อจำกัดด้านบุคลากร เนื่องจากอัตรากำลังมีไม่เพียงพอ และเป็นบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งตามโครงสร้างใหม่ ทำให้ขาดประสบการณ์การทำงานในด้านนี้

๖) การรณรงค์เพื่อส่งเสริมคนดี หรือเพื่อโน้มน้าวให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมยังทำได้ไม่เพียงพอ

๗) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อสร้างให้เกิดความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยังมีไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไขปัญหาจุดบกพร่อง

ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงฯ มีความจำเป็นต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาลร่วมกัน ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ จะจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่จะสนับสนุนให้สามารถแก้ไขปัญหาให้ยุติลง เช่น การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีประสิทธิภาพ การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีความชัดเจน การสร้างการรับรู้ระหว่างผู้บริหารและผู้ใต้บังคับบัญชา การสร้างคุณธรรมในหน่วยงาน การขับเคลื่อน ITA ของหน่วยงาน การจัดตั้งคณะกรรมการฯ คณะทำงานฯ เพื่อขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างจิตสำนึกและการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน การดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน การจัดสร้างและพัฒนาเว็บไซต์ของ ศปท. การปรับปรุงระบบข้อร้องเรียนให้ง่ายและมีความชัดเจนยิ่งขึ้น การให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องประโยชน์ทับซ้อน การปรับปรุงระบบข้อร้องเรียนให้ง่ายและมีความชัดเจนยิ่งขึ้น การจัดสร้างและพัฒนาเว็บไซต์ของ ศปท. การสร้างเครือข่าย ศปท. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ การจัดทำคู่มือและเอกสารเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ รวมทั้งการรณรงค์เพื่อส่งเสริมคนดี หรือเพื่อโน้มน้าวให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทางที่กำหนดไว้ เป็นต้น

จากบทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้น ซึ่งประกอบด้วย การดำเนินงาน ๑) การประเมินมาตรฐานความโปร่งใส ๒) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และ ๓) การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ พบว่า สำนักงานปลัดกระทรวงฯ มีความจำเป็นต้องปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ เพื่อให้สามารถดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ เพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นตามข้อเท็จจริง และตามสถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้งเพิ่มเติมกิจกรรมที่สนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นอกจากนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ยังคงต้องดำเนินงานมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐอย่างต่อเนื่อง และจริงจัง เข้มข้นจากปีที่ผ่านมา เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ มีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิให้เกิดขึ้นกับองค์กรได้อย่างยั่งยืน

แผนงานปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐
ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ฉบับปรับปรุง)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๑) กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง						←						→		ศปท.	๓
๒) จัดกิจกรรมให้ความรู้สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากร	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต	๑ ครั้ง						←						→		ศปท.	๓
๓) กิจกรรมอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการและพนักงานราชการที่ดี	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมหลักสูตรของการเป็นข้าราชการและพนักงานราชการที่ดี	๑ ครั้ง			←									→		สธ.	๕

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๔) กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นประจำปี	จำนวนครั้งที่ดำเนินงานคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นประจำปี	๑ ครั้ง			←									→		กก.	๔
๕) กิจกรรมจัดทำบอร์ดคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมทำบอร์ดคุณธรรมและจริยธรรม	๑ ครั้ง					←							→		ศปท.	๕,๖
๖) การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๓ ครั้ง	←											→		กก.	๑,๔

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๗) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในองค์กร	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม ของการพัฒนาองค์กร	๑ ครั้ง														กก. / ศปท.	๑,๕

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

[illegible]

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๔) จัดให้มีคณะกรรมการในการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับสำนักปลัดระดับกรม	จำนวนคณะกรรมการในการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับสำนักและระดับกรม	๑๐ คน					←→					←→			กก.	๑	
๕) การตรวจสอบการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งของการตรวจสอบการปฏิบัติงาน	๒ ครั้ง				←→						←→			ตส.	๓	
๖) จัดกิจกรรมให้แก่เครือข่ายของ สปท.	จำนวนกิจกรรมในการสร้างเครือข่าย สปท.	๒ กิจกรรม							←→			←→			สปท.	๓	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

[illegible]

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๘) จัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	จำนวนกิจกรรมของการชี้แจงการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	๑ กิจกรรม				←								→		สำนัก/กลุ่ม/ศูนย์	๑
๙) จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร	จำนวนเอกสารเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการสร้างคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต	๓ ฉบับ		←										→		ศปท.	๓,๖

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๑๐) จัดทำช่องทางเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๓ ช่องทาง														ศปท.	๖

- ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ
๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๔ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔				งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*		
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐				ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐
กิจกรรมดำเนินการตามประเมิน ITA ประจำปี	ระดับคะแนนประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน	๘๐ คะแนน														สำนัก/ กลุ่ม/ศูนย์	๓

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส
 ๒. ด้านความพร้อมรับผิด
 ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
 ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
 ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๕	พ.ย. ๕๕	ธ.ค. ๕๕	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง	จำนวนช่องทางการสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและสื่อสารข้อมูลการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่ในสตช.	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง														สลธ.	๑,๖
๒) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	๑ ร่าง ข้อบังคับ คุณธรรมฯ														สลธ.	๓,๔
๓) โครงการสัมมนาเสริมสร้างวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ สตช.	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สตช. ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า	๔๐ ราย														สลธ.	๕

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

[illegible]

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๓) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการต่อต้านการทุจริตประจำปี	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตประจำปี	ร้อยละ ๗๐														สลธ.	๓,๔

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส
๒. ด้านความพร้อมรับผิด
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สิ่งอำนวยความสะดวกหรือวิธีการเพื่อเสริมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๔ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
กิจกรรมดำเนินการตามประเมิน ITA ประจำปี	ระดับคะแนนประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน	๘๐ คะแนน														สสธ.	๓

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

กรมอุตุนิยมวิทยา

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๑. เวียนแจ้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่ พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนให้บุคลากร ในสังกัดได้ทราบ	๑.จำนวนครั้งที่หน่วยงาน ได้รับการแจ้งเวียนหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม พระบรม ราโชวาทที่พระราชทานแก่ ข้าราชการพลเรือนให้ บุคลากรในสังกัดได้ทราบ	๑ ครั้ง														กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	
๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒. จำนวนกิจกรรม เสริมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒ กิจกรรม														กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ สำนัก/ ศูนย์/ กลุ่มงาน	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

กรมอู่ทุนนิยมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๓. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในองค์กร	๓.จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในองค์กร	๒ กิจกรรม	←											→		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ สำนัก/ ศูนย์/ กลุ่มงาน	
๔. เวียนแจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการทุกหน่วยงานในสังกัดได้ทราบ	๔.จำนวนครั้งที่หน่วยงานได้รับการแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการทกหน่วยงาน	๑ ครั้ง					↔									กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	
๕. จัดบอร์ดคุณธรรมจริยธรรม	๕.จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่จัดบอร์ดจริยธรรม	๘๐ หน่วยงาน	←											→		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ สำนัก/ศูนย์	
๖. จัดอบรมให้ความรู้ประมวลจริยธรรม	๖. จำนวนครั้งในการจัดอบรมให้ความรู้ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง	←											→		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

กรมอุตุนิยมวิทยา

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๗.จัดโครงการนิมนต์พระมาฝึกปฏิบัติธรรมให้บุคลากรในหน่วยงาน	๗. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	๕ ครั้ง														กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	
๘.จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมพร้อมทั้งสร้างเครือข่ายของบุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเสริมสร้างอาชีพ - ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานต้นแบบด้านเศรษฐกิจพอเพียง	๘.จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐ คน														กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	
๙.จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี ในด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัย ของหน่วยงานในสังกัด	๙.จำนวนครั้งที่จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง														กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

กรมอุตุนิยมวิทยา

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๑๐.จัดฝึกอบรม/จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม จัดซื้อจัดจ้าง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑๐.จำนวนครั้งในการจัดฝึกอบรม/กิจกรรมการพัฒนารู้ความสามารถในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง														กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ สำนัก/ ศูนย์/ กลุ่มงาน	
๑๑.เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของส่วนราชการ	๑๑. จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่	๑ เรื่อง														กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ สำนัก/ ศูนย์/ กลุ่มงาน	

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

กรมอู่ทุนนิยมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๕	พ.ย. ๕๕	ธ.ค. ๕๕	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๑.จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑.จำนวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๒ มาตรฐาน														สำนัก/ ศูนย์	
๒.นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๒.จำนวนระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานของกรมอู่ทุนนิยมหาวิทยาลัยที่มีฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน	๕ ระบบ														สท./ สำนัก/ ศูนย์	
๓.มีระบบตรวจสอบด้านการบริหารจัดการ	๓.จำนวนระบบตรวจสอบด้านการบริหารจัดการ	๕ ระบบ														ตส./ สำนัก/ ศูนย์	
๔.มีช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๔.จำนวนช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๓ ช่องทาง														พด./สท.	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

กรมอู่ทุนนิยมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๕.พัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์บนเว็บไซต์กรมฯ	๕.ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์บนเว็บไซต์กรมฯ ระดับ ๑ ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ระดับ ๒ กำหนดรูปแบบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ระดับ ๓ สท. พิจารณาปรับปรุงระบบ ระดับ ๔ ทดลองใช้ระบบ ระดับ ๕ เสนอกรมฯพิจารณาให้ความเห็นชอบ	ระดับ ๕														กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	
๖.ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้บริการจากกรมอู่ทุนนิยม วิทยา เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น	๖.จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล	๓ ช่องทาง														กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

กรมอุตุฯนิยมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๕	พ.ย. ๕๕	ธ.ค. ๕๕	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๗.สำรวจความพึงพอใจและความคิดเห็นของผู้ใช้บริการและประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อเจ้าหน้าที่กรมอุตุฯนิยมหาวิทยาลัยในด้านคุณธรรม จริยธรรม สถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติดีมีชอบของกรมอุตุฯนิยมหาวิทยาลัย	๗.ระดับความสำเร็จในการสำรวจข้อมูลระดับ ๑ จัดทำแบบสำรวจระดับ ๒ เสนอกรมฯเห็นชอบแบบระดับ ๓ เวียนแจ้งบุคลากรในหน่วยงานกรออกแบบสำรวจระดับ ๔ สรุปประมวลผลข้อมูลจากแบบสำรวจระดับ ๕ เสนอกรมฯ ทราบก่อนนำข้อมูลไปใช้ประกอบการจัดทำแผนจริยธรรมต่อไป	ระดับ ๕														กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	
๘.ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของกรมอุตุฯนิยมหาวิทยาลัย	๘.จำนวนกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	๒กิจกรรม														สำนัก/ศูนย์	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

กรมอู่ทุนนิยมิทยา

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๕	พ.ย. ๕๕	ธ.ค. ๕๕	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๙.สร้างเครือข่ายภาคประชาชน	๙.จำนวนกิจกรรมในการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน	๑ กิจกรรม														สำนัก/ ศูนย์/ สถานีวิทยุ	
๑๐.สร้างเครือข่ายภาคองค์กร	๑๐.จำนวนกิจกรรมในการสร้างเครือข่ายภาคองค์กร	๑ กิจกรรม														สำนัก/ ศูนย์/ สถานีวิทยุ	

- ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ
๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

กรมอุตุนิยมวิทยา

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๔ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔				งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐			
กิจกรรมดำเนินการตามการประเมิน (ITA)	ระดับคะแนนประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน	๘๒ คะแนน												กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม /สำนัก /ศูนย์ /กลุ่มงาน	

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๑. โครงการ สสข. ปันรัก ปันสุข	๑. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม														สพท. (ปชส)	
๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกฯ	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม														สพท. (ปชส)/ สบท.(กกจ.)	
๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๓. จำนวนหน่วยงานที่ได้ดำเนินการจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส”	อย่างน้อย ๕๐ หน่วยงาน														ศูนย์/สำนัก สถิติจังหวัด	
๔. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เพื่อเผยแพร่	๔. จำนวนช่องทางการเผยแพร่สื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง														สบท. (กนต.)/ กกจ./สพท. (ปชส)	
๕. โครงการหนึ่งหน่วยงานหนึ่งกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๕. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๕๐ กิจกรรม														ศูนย์/ สำนักสถิติ จังหวัด	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐
สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

[illegible]

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๑๐. โครงการ “๑ หน่วยงาน ๑ เครือข่าย”	๑๐. จำนวนเครือข่ายภายใต้โครงการ “๑ หน่วยงาน ๑ เครือข่าย”	๑ เครือข่าย														ศูนย์/สำนัก	
๑๑. โครงการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตตามรอยพ่อ ขอบำบัดเพื่อแผ่นดิน”	๑๑. จำนวนครั้งของการจัดโครงการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตตามรอยพ่อ ขอบำบัดเพื่อแผ่นดิน”	อย่างน้อยปีละครั้ง														กจร./กชอ/กสบ/สพท.(ปชส)/สพท.	
๑๒. โครงการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ตามช่องทางต่างๆ	๑๒. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง														กจร./สพท(ปชส)/ศทท	

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๑. จัดทำนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรทราบและถือปฏิบัติ	๑. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง				↔										กจร./ศทก	
๒. จัดโครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร “Digital Thinking”	๒. จำนวนครั้งของการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร “Digital Thinking”	อย่างน้อย ปีละครั้ง							←					→		กจร.	
๓. โครงการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด ของสำนักงาน ก.พ.	๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด	๕ คะแนน							←					→		ศูนย์/สำนัก กจร.	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐
สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

[illegible]

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๗. โครงการอบรมหลักสูตร “ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)”	๗. จำนวนครั้งของการจัดอบรมหลักสูตร “ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)”	อย่างน้อยปีละครั้ง						↔								สพบ./กจร.	

- ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ
๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๔ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔				งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*	
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐				ส.ค. ๖๐
๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ร้อยละ ๗๐													ศูนย์/สำนัก กจร.	

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																		
เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต																		
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*	
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐				
๑. แผนสื่อสารและปลูกฝังค่านิยมองค์กรของผู้บริหารทุกระดับ (Role Model)	ร้อยละของการไม่ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐													-	ฝ่ายกิจการสัมพันธ์		
๒) แผนเผยแพร่วิธีปฏิบัติและการดำเนินงานที่ถูกต้อง (วินัยเชิงรุก)	๑) ผลการกระทำผิดทางวินัยในงานรับชำระเงินและงานพัสดุลดลง	ร้อยละ ๕๐														-	ฝ่ายกิจการสัมพันธ์	
	๒) ระดับการรับรู้วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมพัสดุ และความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมที่ถูกต้องของพนักงาน	ร้อยละ ๘๐														๒๐๐,๐๐๐	ฝ่ายกิจการสัมพันธ์	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๓. แผนพัฒนาคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้บริหารส่วนงาน	คะแนน ITA หมวด วัฒนธรรมการทำงานใน หน่วยงานเรื่องการ บริหารงานบุคคลและความ เป็นธรรมในการมอบหมาย งาน	๘๕ คะแนน							↔		↔		↔		๒๐๐,๐๐๐	สำนัก ทรัพยากร บุคคล	

- ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ
๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๑. แผนปรับปรุงกระบวนการรับแจ้งเบาะแสตรวจสอบและรายงานผลให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ความรวดเร็วในการตรวจสอบเบาะแสการทุจริต	๑๒๐ วัน								↔		↔			-	ฝ่าย กิจการ สัมพันธ์	
๒. แผนเผยแพร่ช่องทางรับแจ้งเบาะแสและตอบสนองอย่างโปร่งใส	ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการรับแจ้งเบาะแส/เรื่องทุจริต	ร้อยละ ๖๕								↔		↔			๑๐๐,๐๐๐	ฝ่าย กิจการ สัมพันธ์	
๓. แผนเสริมสร้างการใช้สื่อออนไลน์อย่างสร้างสรรค์	ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานที่มีต่อกฎหมายพรบ. และคำสั่ง ระเบียบข้อบังคับที่สำคัญของบริษัทในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการใช้สื่อออนไลน์	ร้อยละ ๙๐								↔		↔			๑๐๐,๐๐๐	ฝ่าย ประชาสัมพันธ์และ สื่อสาร การตลาด	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๕	พ.ย. ๕๕	ธ.ค. ๕๕	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๔. แผนสร้างกลไกการป้องกัน เพื่อยับยั้งการทุจริต	จัดทำกระบวนการบูรณาการ กลไกตรวจสอบเพื่อยับยั้ง การทุจริตและนำไปปฏิบัติ	ร้อยละ ๑๐๐													-	ศปท. ทีโอที สำนัก ตรวจสอบ และ ส่วนวินัย และแรงงาน สัมพันธ์	

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๔ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๑. แผนปรับปรุงและประชาสัมพันธ์มาตรฐานการปฏิบัติงานและช่องทางการให้บริการของ บมจ.ทีโอที	คะแนน ITA ความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน ความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ การเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	๙๐ คะแนน									↔		↔↔↔		-	ฝ่าย คุณภาพ องค์กร	
๒. แผนเพิ่มประสิทธิภาพการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนและเผยแพร่ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	คะแนน ITA การดำเนินงานขององค์กร ด้านระบบการร้องเรียนขององค์กร	๙๕ คะแนน									↔↔↔↔↔				-	ฝ่าย บริหารสื่อ ดิจิทัลและ ข้อมูลลูกค้า	
๓. แผนการเปิดเผยการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า	ระดับการรับรู้และยอมรับของพนักงานที่มีต่อการใช้งบประมาณของส่วนงาน	ร้อยละ ๖๐										↔↔↔			๑๐,๐๐๐	ส่วน อำนวยการ สายงาน/ สำนัก/ หน่วยธุรกิจ	
๔. แผนพัฒนาระบบติดตามการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลดำเนินการการจัดซื้อจัดจ้างและใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละขั้นตอนได้รับการเปิดเผยอย่างโปร่งใส	ออกแบบระบบ									↔↔↔↔		↔↔		-	คณะทำงาน ต.๓๒๕ /๒๕๕๘	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๔ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*	
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐				ก.ค. ๖๐
๕. แผนเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานให้ทำงานร่วมกันให้โปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ	๑. ความสำเร็จของโครงการที่โอที ใส่สะอาด	ร้อยละ ๗๐											๑๐๐,๐๐๐	สำนักทรัพยากรบุคคล	
	๒. ส่วนงานเป้าหมายปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๗๐													

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๑) ปรับปรุงเนื้อหาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อบรรจุอยู่ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่	ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐													-	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท /ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๒) กิจกรรมสำหรับเพิ่มพูนความรู้ให้กับเครือข่ายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ร้อยละ ๘๐ ของเครือข่ายการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของบริษัทได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐													๒๐๐,๐๐๐	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท	
๓) การจัดทำคลิปวิดีโอความยาวประมาณ ๓ นาที ให้ผู้บริหารและเครือข่าย CG พูดเรื่องการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันเผยแพร่ใน Website CG และใน CG Group Line	มีคลิปวิดีโอความยาวประมาณ ๓ นาที เพื่อรณรงค์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเผยแพร่ใน Website CG และใน CG Group Line	๑ ครั้งต่อปี													-	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๔) กอ. และเครือข่าย CG จัดทำบทความเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเผยแพร่ผ่านเสียงตามสาย “๑ นาที กับ CG” หรือวารสาร CAT Club	มีบทความเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เผยแพร่ผ่านเสียงตามสาย อย่างน้อย เดือนละ ๔ บทความ	๔๘ บทความต่อปี														ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท /ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๕) กอ. และเครือข่าย CG จัดทำบทความเผยแพร่บทความเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีในวารสาร CAT Club เป็นประจำทุกไตรมาส	มีบทความเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีเผยแพร่ในวารสาร CAT Club อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ บทความ	๔ บทความต่อปี														ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท /ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๖) การจัดบรรยายพิเศษด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ หัวข้อ..... ครั้งที่ ๒ หัวข้อ.....	จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมรับฟัง การบรรยาย ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	๒ ครั้งต่อปี													๑๓,๐๐๐	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๕	พ.ย. ๕๕	ธ.ค. ๕๕	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๗) เยี่ยมชมแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ความรู้ และศึกษาดูงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จากหน่วยงานภายใน ปีละ ๑ ครั้ง	จำนวนกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เข้าร่วม กิจกรรมด้านการกำกับดูแล กิจการที่ดี ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	๑ ครั้ง ต่อปี	↔												๓๒,๐๐๐	ฝ่าย คณะกรรมการ บริษัท	
๘) รณรงค์เชิญชวนให้พนักงานเข้าร่วมเป็น เครือข่าย CG ประเภทจิตอาสา	มีจำนวนเครือข่าย CG ประเภทจิตอาสาเพิ่มอย่าง น้อยฝ่าย/เขตละ ๑ คน	๑ ครั้ง ต่อปี				←	←	←	←	←	←	←	←	←		ฝ่าย คณะกรรมการ บริษัท	
๙) ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแล กิจการที่ดี	เสนอขอความเห็นชอบ การ ทบทวน ปรับปรุง นโยบาย การกำกับดูแลกิจการที่ดีของ คณะกรรมการ คณะทำงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจาก คณะกรรมการกำกับดูแล กิจการที่ดี และส่งเสริม กิจกรรมเพื่อสังคมได้ ภายใน เดือนตุลาคมของทุกปี	๑ ครั้ง ต่อปี									←	←	←	←		ฝ่าย คณะกรรมการ บริษัท	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๑๐) ทบทวน ปรับปรุงโครงสร้างอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหลัก คณะทำงาน และหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้อง	เสนอขอความเห็นชอบการทบทวน ปรับปรุง โครงสร้างอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ คณะทำงาน และหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้อง จากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคมได้ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี	๑ ครั้งต่อปี														ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท	
๑๑) ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม	เสนอขอความเห็นชอบการทบทวน ปรับปรุง กฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม จากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคมได้ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี	๑ ครั้งต่อปี														ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*	
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐				
๑) การเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ {(Integrity&Transparency Assessment :ITA)	ผลประเมินโครงการฯ ปี ๒๕๖๐ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐															ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท	
๒) การเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชันระดับชาติ	จำนวนพนักงานและผู้บริหารทุกระดับที่เข้าร่วมในแต่ละกิจกรรมอย่างน้อยครั้งละ ๕๐ คน	๒ ครั้งต่อปี													๒๐.๐๐๐	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท		

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๓) การส่งเสริมให้ทีมงาน CG และเครือข่าย CG เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายภาครัฐที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานภายนอก	จำนวนครั้งในการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาในหลักสูตรตามนโยบายภาครัฐอย่างน้อย ๒ ครั้ง / ปี	๑ ครั้งต่อปี														ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท	
๔) การจัดบอร์ดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของทุกฝ่าย/เขต	บอร์ดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของทุกฝ่าย/เขต	๑ ครั้งต่อปี														ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท /ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๕	พ.ย. ๕๕	ธ.ค. ๕๕	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๕) การติดตามแผนงาน/โครงการที่คณะกรรมการ บมจ. กสท โทรคมนาคมได้อนุมัติ ในปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐	จำนวนแผนงาน/โครงการที่คณะกรรมการ บมจ. กสท โทรคมนาคม อนุมัติและสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ครั้งต่อปี				←										ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท	
๖) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานตามกิจกรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายในเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐						↔			↔			↔		ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท	
๗) การประเมินตนเองของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม	ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	←		→											ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๕	พ.ย. ๕๕	ธ.ค. ๕๕	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๘) สำรวจการรับรู้ด้านการกำกับดูแล กิจกรรมที่ดีของพนักงานทั่วทั้งบริษัท	ผลสำรวจการรับรู้ด้านการกำกับดูแลกิจกรรมที่ดีของพนักงานเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๘ ร้อยละ ๕	๑ ครั้งต่อปี														ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท /ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล	

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๔ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๕	พ.ย. ๕๕	ธ.ค.-๕๕	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
กิจกรรมดำเนินการตามประเมิน ITA ประจำปี	ระดับคะแนนประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน	๘๐ คะแนน															

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
การจัดฝึกอบรมหลักสูตรการสอบสวนทางวินัยและความรับผิดชอบทางแพ่ง (จัดขึ้น ๒ ปี /ครั้ง)	จำนวนครั้ง	๕ ครั้ง														ฝ่ายระบบการควบคุมภายใน	

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๑) กำหนดกฎเกณฑ์ภายในของบริษัทฯ เรื่อง การห้ามเป็นผู้ให้สินบน แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเอกชน	กฎเกณฑ์ภายใน เรื่อง การห้ามเป็นผู้ให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ (ฉบับ)	๑ ฉบับ														ฝ่ายระบบการควบคุมภายใน	
๒) การประเมินระบบการควบคุมภายในของฝ่ายงานต่างๆ ของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด	อัตราร้อยละของฝ่ายงานที่มีการประเมินระบบการควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐														ฝ่ายระบบการควบคุมภายใน	๓

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยุกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๔ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๕	พ.ย. ๕๕	ธ.ค.-๕๕	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
วิเคราะห์หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและให้หน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน	ระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๙๐ คะแนน														บริษัทไปรษณีย์ไทย จำกัด (ฝ่ายระบบการควบคุมภายใน)	๓

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
มาตรการ ส่งเสริมค่านิยมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านช่องทางต่างๆ (เช่น เสียงตามสาย สื่อสิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ Knowledge Management, Social Media, Home Day, Banner, Welcome Screen เป็นต้น)	จำนวนเรื่อง/จำนวนครั้งที่มีการประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรภายในองค์กร	๖ เรื่อง/ครั้งต่อปี									๓ เรื่อง/ครั้ง			๓ เรื่อง/ครั้ง	-	สำนักผู้อำนวยการ (ส่วนงานทรัพยากรบุคคล) สำนักพัฒนาองค์กร (ส่วนงานบริหารคลังความรู้) สำนักกฎหมาย สำนักสารสนเทศ	๔,๕,๖

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
มาตรการ ส่งเสริมค่านิยม/ประมวจริยธรรม องค์กรให้เป็นที่ยอมรับแก่บุคลากร กิจกรรม 1. องค์กร/เผยแพร่ค่านิยม/ประมวจริยธรรม 2. องค์กรตลอดจนข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่าง 3. สร้างสรรค์ผ่านช่องทางต่างๆ (เช่น สื่อสังคมออนไลน์ 4. สื่อสิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ Knowledge Management, Social Media, Home Day, Banner, Welcome Screen เป็นต้น)	มีช่องทาง/สื่อสร้างสรรค์ เผยแพร่ค่านิยมองค์กร/ ประมวจริยธรรม ตลอดจน ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ให้ บุคลากรทั้งองค์กรรับทราบ อย่างทั่วถึง ๖ เรื่อง/ครั้ง ต่อปี	๖ เรื่อง/ ครั้ง ต่อปี	-	-	-	-	-	-	-	-	๓ เรื่อง/ ครั้ง	-	-	๓ เรื่อง/ ครั้ง	-	สำนัก ผู้อำนวยการ (ส่วนงาน ทรัพยากร บุคคล) สำนักพัฒนา องค์กร (ส่วน งาน บริหารคลัง ความรู้) สำนัก กฎหมาย สำนัก สารสนเทศ	๔,๕,๖

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
มาตรการ ส่งเสริมค่านิยม/ประมวลจริยธรรม องค์กรให้เป็นที่ยอมรับแก่บุคลากร กิจกรรม จัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับค่านิยม/ประมวล จริยธรรม องค์กรตลอดจนข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง แก่บุคลากร	จำนวนครั้งที่มีการฝึกอบรม ต่อปี ๒ ครั้งต่อปี	๒ ครั้ง ต่อปี									๑ ครั้ง			๑ ครั้ง	-	สำนัก ผู้อำนวยการ (ส่วนงาน ทรัพยากร บุคคล) สำนัก กฎหมาย สำนัก บริหารกลาง สำนัก สารสนเทศ	๔,๕
มาตรการ ส่งเสริมให้บุคลากร เข้ารับการอบรม เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรม บุคลากรเข้ารับการอบรมด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการ อบรมซึ่งเกี่ยวข้องกับด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ร้อยละ ๕๐												ร้อยละ ๕๐	-	สำนัก ผู้อำนวยการ (ส่วนงาน ทรัพยากร บุคคล) สำนัก กฎหมาย	๔,๕

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานพัฒนารัฐกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
มาตรการ เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณจริยธรรม หรือบรรทัดฐานตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานขององค์กร กิจกรรม ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องตามวิชาชีพ เช่น - ด้านทรัพยากรบุคคล - ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ - ด้านการเงิน - ด้านการบัญชี - ด้านตรวจสอบภายใน - ด้านความเสี่ยง/ควบคุมภายใน เป็นต้น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการส่งเสริมองค์ความรู้ตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานขององค์กร ผ่านเกณฑ์การอบรมที่ผู้จัดทำหนด	ร้อยละ ๖๐												ร้อยละ ๖๐	-	สำนักผู้อำนวยการ (ส่วนงานทรัพยากรบุคคล)	๔,๕

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส
๒. ด้านความพร้อมรับผิด
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
มาตรการ ส่งเสริมพัฒนามาตรฐานและเครื่องมือ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้ง ภายในและนอกองค์กร กิจกรรม จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่ สำคัญ เช่น • การบริหารทรัพยากรมนุษย์ • การจัดซื้อจัดจ้าง • การวางแผนงานงบประมาณ • การปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก เป็นต้น	มีแนวทางการปฏิบัติงาน หรือคู่มือกำหนดมาตรฐาน การปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่ สำคัญ	๑ ด้าน ต่อปี	←-----→												-	สำนักหรือ ส่วนงานที่ กำหนด	๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
มาตรการ ส่งเสริมพัฒนามาตรฐานและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและนอกองค์กร กิจกรรม ทบทวนปรับปรุงกระบวนการ และติดตามการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ เช่น • การบริหารทรัพยากรมนุษย์ • การจัดซื้อจัดจ้าง • การวางแผนงานการเงินและงบประมาณ • การตรวจสอบภายใน • การความเสี่ยง/ควบคุมภายใน • การปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก เป็นต้น	เสนอผลการทบทวน/แผนปรับปรุงการปฏิบัติงานฯ ต่อผู้บริหาร และมีรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่เลือกไว้ในปีที่แล้ว)	๑ ด้านต่อปี	←-----→												-	สำนักความมั่นคงปลอดภัย	๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
มาตรการ ส่งเสริมพัฒนามาตรฐานและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและนอกองค์กร	รายงานผลความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร	๑ ด้าน ต่อปี													-	สำนักพัฒนาองค์กร (ส่วนงานกำกับกรปฏิบัติ ตามข้อกำหนด)	๒,๓
กิจกรรม จัดทำรายงานผลความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๕	พ.ย. ๕๕	ธ.ค.-๕๕	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
มาตรการ เปิดเผยรายงานผลความสำเร็จของ แผนปฏิบัติการป้องกันฯ ต่อสาธารณะ กิจกรรม จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่รายงานผล ความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ต่อ สาธารณะ	มีช่องทางการเผยแพร่ รายงานผลความสำเร็จของ แผนปฏิบัติการป้องกันฯ ต่อ สาธารณะ	๑ ช่องทาง													-	สำนัก พัฒนา องค์กร (ส่วนงาน กำกับ การปฏิบัติ ตาม ข้อกำหนด) สำนัก สารสนเทศ	๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
มาตรการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตามตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ กิจกรรม จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องทุจริตในการให้บริการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีความเหมาะสมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง และแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	←												-	สำนักสารสนเทศ สำนักพัฒนาองค์กร (ส่วนงานกำกับการปฏิบัติตามข้อกำหนด)	๒,๓

- ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส
 ๒. ด้านความพร้อมรับผิด
 ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
 ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
 ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๔ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*	
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐				ก.ค. ๖๐
กิจกรรม การดำเนินการตามการประเมิน ITA ประจำปี	ระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕												สำนักพัฒนาองค์กร สำนักบริหารกลาง สำนักมาตรฐาน สำนักสารสนเทศ	๑-๖

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
๑. การยกย่องเชิดชู/ให้รางวัลเจ้าหน้าที่ ประพฤติตนและปฏิบัติงานดี	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ คัดเลือก	๑ คน														ส่วน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	
๒. เชิญวิทยากรหรือ บุคคลตัวอย่างจาก ภายนอกมาบรรยายพิเศษ และให้ความรู้แก่ บุคลากร	จำนวนครั้งของการจัดอบรม / ให้ความรู้	๑ ครั้ง														ส่วน บริหาร ทรัพยากร บุคคล , ส่วน พัฒนา องค์กร	

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*			
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐						
จัดทำคู่มือ / แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวกับการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีศีลธรรม และคุณธรรม และมีการเผยแพร่ความรู้อย่างทั่วถึง	จำนวนคู่มือ / แนวทางการปฏิบัติ	๑ ฉบับ																	ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล , ส่วนพัฒนาองค์กร , ส่วนกฎหมาย	

- ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ
๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐
สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๔ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
กิจกรรมดำเนินการตามการประเมิน ITA ประจำปี	ระดับคะแนนประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน	๘๐ คะแนน														สรอ.	

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

- | | |
|--|----------------------------------|
| ๑. ด้านความโปร่งใส | ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร |
| ๒. ด้านความพร้อมรับผิด | ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน |
| ๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน | ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง														DEPA	๓

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔				งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐			
๑. กิจกรรมฝึกอบรมบุคลากรในการประเมินผล คุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี	จำนวนกิจกรรมการชี้แจง การดำเนินงานประเมินผล คุณธรรมความโปร่งใส	๑ กิจกรรม												DEPA	๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐			
๒. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับความสำเร็จการดำเนินการระบบการร้องเรียนเรื่องทุจริต ระดับ ๑ ศึกษาระบบข้อร้องเรียน ระดับ ๒ กำหนดขั้นตอนการร้องเรียน ระดับ ๓ จัดตั้งคณะทำงานด้านการร้องเรียนการทุจริต ระดับ ๔ รายงานผู้บริหารหน่วยงานเกี่ยวกับการทุจริต และมีการแก้ไขไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของเรื่องร้องเรียน ระดับ ๕ รายงานผู้บริหารหน่วยงานเกี่ยวกับการทุจริต และมีการแก้ไขไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของเรื่องร้องเรียน	ระดับ ๑												DEPA	๓	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑												งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ไตรมาสที่ ๑				ไตรมาสที่ ๒				ไตรมาสที่ ๓						
			ต.ค. ๕๕	พ.ย. ๕๕	ธ.ค.-๕๕	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส
๒. ด้านความพร้อมรับผิด
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๔ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				งบประมาณ	หน่วยงาน	ITA EB ๑ (๓)*
			ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค.-๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐			
กิจกรรมดำเนินการตามประเมิน ITA ประจำปี	ระดับคะแนนประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน																

ITA EB ๑ (๓) มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑. ด้านความโปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔
และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๐
ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	๑) จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑	๑	๒	๒	๒	พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถในเรื่องที่เกี่ยวกับกฎหมายข้อบังคับระเบียบต่างๆ และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			ศปท.
	๒) จำนวนครั้งทางการจัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมจรรยาข้าราชการ		๑	๑	๑	๑	ส่งเสริม/สร้างความตระหนักให้แก่บุคลากรเพื่อให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ	จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ			ศปท.
	๓) จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต	๑	๑	๒	๒	๒	ส่งเสริม/สร้างการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต	จัดกิจกรรมให้ความรู้สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากร			ศปท.
	๔) จำนวนกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์		๑	๒	๒	๒	ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมของศาสนา	จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์			กก.
	๕) จำนวนของการจัดกิจกรรมหลักสูตรของการเป็นข้าราชการและพนักงานราชการที่ดี	๑	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมให้ข้าราชการพนักงานราชการบรรจุใหม่เป็นบุคลากรที่ดีรับทราบกฎระเบียบประมวลจริยธรรมจรรยาข้าราชการ	กิจกรรมอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการและพนักงานราชการที่ดี			สธ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
	๖) จำนวนครั้งที่ดำเนินงานคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นประจำปี	๑	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมให้กำลังใจแก่ข้าราชการและลูกจ้างที่เป็นคนดีต้นแบบของข้าราชการ	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นประจำปี			กก.
	๗) จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมทำบวรดีคุณธรรมและจริยธรรม	๑	๒	๓	๓	๓	ส่งเสริม/สร้างความตระหนักให้กับบุคลากรในการสร้างคุณธรรมจริยธรรม	กิจกรรมจัดทำบวรดีคุณธรรมและจริยธรรม			ศปท.
	๘) จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๓	๔	๕	๕	๕	ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์			กก.
	๙) จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมของการพัฒนาองค์กร	๑	๒	๒	๒	๒	การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กร	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร			กก./ศปท.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑) จำนวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒	๓	๔	๕	๕	มีนโยบายเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จัดทำนโยบาย/มาตรการ/ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			ศปท.
	๒) จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากรและเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต "สำนักข้าราชการไม่โกง"	๑	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริม/สร้างความตระหนักให้ความรู้แก่บุคลากรและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากร และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			ศปท.
	๓) จำนวนมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน		๒	๒	๒	๒	กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อสร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน			สำนัก/กลุ่ม/ศูนย์
	๔) จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้แก่ผู้บริหาร	๑					ผู้บริหารได้รับทราบแนวทางเพื่อดำเนินการตามยุทธศาสตร์	การจัดกิจกรรมให้ความรู้และแนวทางปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ ให้กับผู้บริหาร			กก.
	๕) จำนวนคณะกรรมการในการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับสำนักและระดับกรม	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	มีคณะกรรมการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส	จัดให้มีคณะกรรมการในการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับสำนักปลัดระดับกรม			กก.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
	๖) จำนวนครั้งของการตรวจสอบการปฏิบัติงาน	๒	๓	๓	๓	๓	มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติของบุคลากรให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	การตรวจสอบการปฏิบัติงาน			ตส.
	๗) จำนวนกิจกรรมในการสร้างเครือข่าย สปท.	๑	๑	๒	๒	๒	ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการชี้เบาะแสและการและเปลี่ยนองค์ความรู้ร่วมกัน	จัดกิจกรรมให้แก่เครือข่ายของ สปท.			สปท.
	๘) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ระดับที่ ๑ ศึกษาระบบข้อร้องเรียน ระดับที่ ๒ กำหนดขั้นตอนการร้องเรียน ระดับที่ ๓ จัดทำข้อมูลความต้องการในการออกแบบระบบ ระดับที่ ๔ จัดทำ Application ในการร้องเรียนเรื่องทุจริต ระดับที่ ๕ มี Application ในการร้องเรียนเรื่องทุจริต	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	สร้างช่องทางอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการร้องเรียนเรื่องทุจริต	จัดทำระบบร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่าน Website สปท.			สปท.
	๙) จำนวนกิจกรรมของการชี้แจ้งการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	๑	๑	๑	๑	๑	สร้างความเข้าใจในการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี	จัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส			สำนัก/กลุ่ม/ศูนย์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
	๑๐) จำนวนเอกสารเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการสร้างคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต	๓	๓	๓	๓	๓	ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต	จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร			ศปท.
	๑๑) จำนวนช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๓	๓	๓	๔	๔	จัดให้มีช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากร	จัดทำช่องทางเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			ศปท.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปี (ITA)	ระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๘๐	๘๐	๘๒	๘๓	๘๕	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	กิจกรรมดำเนินการตามการประเมิน ITA ประจำปี			ศปท.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
๑) เจ้าหน้าที่ใน สดช. ได้รับข่าวสารประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง	จำนวนช่องทางการสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และสื่อสารข้อมูลการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสแก่เจ้าหน้าที่ใน สดช.	๒	๓	๔	๕	๖	จัดสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร และสิ่งพิมพ์ รูปแบบต่างๆเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	กิจกรรมการจัดสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน			สสธ.
๒) ปลุกฝังค่านิยมในการทำงานของเจ้าหน้าที่โดยมุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริต ความยุติธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	๗๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑. รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒. จัดทำ/ทบทวนข้อบังคับคุณธรรมฯให้สอดคล้องและมีเนื้อหาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี			สสธ.
๓) เสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการแก่เจ้าหน้าที่ สดช.	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สดช. ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	จัดฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	โครงสร้างสัมนาเสริมสร้างวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ สดช.			สสธ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
๑) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักนิติธรรม และความเสมอภาคด้วยความกระตือรือร้น และมีจริยธรรมในการทำงาน	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนได้รับการตอบสนองหรือรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบตามระยะเวลาที่กำหนด	๘๐	๘๐	๙๐	๙๐	๙๕	๑. จัดระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้บริการของหน่วยงาน ๒. ดำเนินการตามระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนฯ ๓. รายงานสรุปผลการดำเนินการร้องเรียนพร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข	กิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน			สลธ.
๒) สร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ในสศช. มีความพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน/การบริหารงานทุกขั้นตอนที่มีการเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบและนำไปใช้ประโยชน์/ปฏิบัติ(นับเป็นจำนวนเรื่อง)	จำนวนมาตรฐาน/คู่มือ/ระเบียบ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่มีการเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบและนำไปใช้ประโยชน์/ปฏิบัติ(นับเป็นจำนวนเรื่อง)	๕	๘	๑๐	๑๓	๑๕	๑. การจัดทำมาตรฐาน/คู่มือ/ระเบียบ/ขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจหลัก ๒. การเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและนำไปใช้ประโยชน์/ถือปฏิบัติ	การจัดทำมาตรฐาน/คู่มือ/ระเบียบ/ขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจหลักและเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปใช้ถือปฏิบัติ			สลธ.
๓) ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานโดยอาศัยการมีส่วนร่วมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	๗๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑. สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. พัฒนา ปรับปรุง ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรในหน่วยงาน	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการต่อต้านการทุจริตประจำปี			สลธ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

หน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
ยกระดับความโปร่งใสและระดับคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละของผลการดำเนินงานกับคุณธรรมและความโปร่งใส	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ			สสธ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน กรมอุตุนิยมวิทยา											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
๑. เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกและรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑. จำนวนครั้งที่หน่วยงานได้รับการแจ้งเวียนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบ	๑	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. เวียนแจ้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบ		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๒. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒	๒	๒	๒	๒	ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน
	๓.จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะให้แก่บุคลากรในองค์กร	๒	๒	๒	๒	๒	ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะให้แก่บุคลากรในองค์กร		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน
	๔.จำนวนครั้งที่หน่วยงานได้รับการแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการทุกหน่วยงานในสังกัดได้ทราบ	๑	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมการใช้ประมวลจริยธรรมให้แก่บุคลากรและกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม	๔.เวียนแจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการทุกหน่วยงานในสังกัดได้ทราบ		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๕.จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่จัดบอร์ดจริยธรรม	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	ส่งเสริมการใช้ประมวลจริยธรรมให้แก่บุคลากรและกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม	๕.จัดบอร์ดคุณธรรมจริยธรรม		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน กรมอุตุนิยมวิทยา											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
	๖. จำนวนครั้งในการจัดอบรมให้ความรู้ประมวลจริยธรรม	๑	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมการใช้ประมวลจริยธรรมให้แก่บุคลากรและกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม	๖. จัดอบรมให้ความรู้ประมวลจริยธรรม		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๗. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	๕	๕	๕	๕	๕	การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูกจิตสำนึก และปรับเปลี่ยนฐานความคิด	๗.จัดโครงการนิมนต์พระมาฝึกปฏิบัติธรรมให้บุคลากรในหน่วยงาน		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๘.จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ดูแลคุณภาพชีวิตขวัญกำลังใจ และรายได้ของบุคลากรในหน่วยงาน	๘.จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมพร้อมทั้งสร้างเครือข่ายของบุคลากรในหน่วยงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเสริมสร้างอาชีพ - ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานต้นแบบด้านเศรษฐกิจพอเพียง		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๙.จำนวนครั้งที่จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปีในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของทุกหน่วยงาน	๑	๑	๑	๑	๑	ดูแลคุณภาพชีวิตขวัญกำลังใจ และรายได้ของบุคลากรในหน่วยงาน	๙.จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของหน่วยงานในสังกัด		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน กรมอุตุนิยมวิทยา											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
๒. เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ สามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์	๑.จำนวนครั้งในการจัดฝึกอบรม/กิจกรรมการพัฒนาความรู้ความสามารถในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑	๑	๑	๑	๑	พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากร รวมทั้งองค์ความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑.จัดฝึกอบรม/จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรม จัดซื้อจัดจ้าง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน		เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน
	๒. จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่	๑	๑	๑	๑	๑	พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากร รวมทั้งองค์ความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๒.เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของส่วนราชการ		เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน กรมอุตุนิยมวิทยา											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
๑. เพื่อพัฒนาระบบบริหาร และเครื่องมือที่สนับสนุนให้องค์กรมีความโปร่งใส ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	๑.จำนวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๒	๒	๒	๒	๒	พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน		สร้างกลไกป้องกันและต่อต้านการทุจริต	สำนัก/ศูนย์
	๒.จำนวนระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานของกรมอุตุนิยมวิทยาที่มีฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน	๕	๕	๕	๕	๕	พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน		สร้างกลไกป้องกันและต่อต้านการทุจริต	สท./สำนัก/ศูนย์
	๓.จำนวนระบบตรวจสอบด้านการบริหารจัดการ	๕	๕	๕	๕	๕	พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓.มีระบบตรวจสอบด้านการบริหารจัดการ		สร้างกลไกป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ตส./สำนัก/ศูนย์
	๔.จำนวนช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๓	๓	๓	๓	๓	พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.มีช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง		สร้างกลไกป้องกันและต่อต้านการทุจริต	พด./สท.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน กรมอุตุนิยมวิทยา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
	๕.ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์บนเว็บไซต์กรมฯ ระดับ ๑ ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ระดับ ๒ กำหนดรูปแบบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ระดับ ๓ สท. พิจารณาปรับปรุงระบบ ระดับ ๔ ทดลองใช้ระบบ ระดับ ๕ เสนอกรมฯพิจารณาให้ความเห็นชอบ	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีมาตรฐาน มีความเที่ยงตรง ถูกต้องรวดเร็ว	๕.พัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์บนเว็บไซต์กรมฯ		สร้างกลไกป้องกันและต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๖.จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล	๓	๓	๓	๓	๓	สร้างเสริมระบบการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน	๖.ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้บริการจากกรมอุตุนิยม วิทยา เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น		สร้างกลไกป้องกันและต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน กรมอุตุนิยมวิทยา											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
	๗.ระดับความสำเร็จในการสำรวจข้อมูลระดับ๑ จัดทำแบบสำรวจระดับ๒ เสนอกรมฯเห็นชอบแบบระดับ๓ เวียนแจ้งบุคลากรในหน่วยงานกรอกแบบสำรวจระดับ๔ สรุปรประมวล ผลข้อมูลจากแบบสำรวจระดับ๕ เสนอกรมฯ ทราบก่อนนำข้อมูลไปใช้ประกอบ การจัดทำแผนจริยธรรมต่อไป	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	สร้างเสริมระบบการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน	๗.สำรวจความความพึงพอใจและความคิดเห็นของผู้ใช้บริการและประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อเจ้าหน้าที่กรมอุตุนิยมวิทยาในด้านคุณธรรม จริยธรรม สถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมอุตุนิยมวิทยา		สร้างกลไกป้องกันและต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒. เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกในการติดตาม ตรวจสอบ การต่อต้านการทุจริต	๑.จำนวนกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม	๒	๒	๒	๒	๒	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของกรม	๑.ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของกรมอุตุนิยมวิทยา		เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนัก/ศูนย์
	๒.จำนวนกิจกรรมในการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน	๑	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกในการตรวจสอบติดตามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบภาครัฐ	๓.สร้างเครือข่ายภาคประชาชน		เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนัก/ศูนย์/สถานีวิทย์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน กรมอุตุนิยมวิทยา											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
	๓.จำนวนกิจกรรมในการสร้างเครือข่ายภาคองค์กร	๑	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกในการตรวจสอบติดตามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบภาครัฐ	๓.สร้างเครือข่ายภาคองค์กร		เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนัก/ศูนย์/สถานีวิทย์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

หน่วยงาน กรมอุตุนิยมวิทยา											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปี (ITA)	ระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๘๒	๘๓	๘๔	๘๕	๘๖	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	กิจกรรมดำเนินการตามการประเมิน (ITA)		เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน สำนักงานสถิติแห่งชาติ											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
๑. ปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผล ประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการ การกล่อมเกลางทางสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ ๒. บูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในองค์กร ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๓. เจ้าหน้าที่ในองค์กรไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านทุจริตในทุกรูปแบบ ๔. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กร	๑. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ	อย่างน้อยปีละ ๒กิจกรรม	อย่างน้อยปีละ ๒กิจกรรม	อย่างน้อยปีละ ๒กิจกรรม	อย่างน้อยปีละ ๒กิจกรรม	อย่างน้อยปีละ ๒กิจกรรม		๑. โครงการ สสช. ปันรัก ปันสุข			สพท. (ปชส)
	๒. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกฯ	อย่างน้อยปีละ ๔กิจกรรม	อย่างน้อยปีละ ๔กิจกรรม	อย่างน้อยปีละ ๔กิจกรรม	อย่างน้อยปีละ ๔กิจกรรม	อย่างน้อยปีละ ๔กิจกรรม		๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์			สพท(ปชส)/สบท.(กกจ.)
	๓. จำนวนหน่วยงานที่ได้ดำเนินการจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส”	อย่างน้อย ๕๐หน่วยงาน	อย่างน้อย ๕๕หน่วยงาน	อย่างน้อย ๖๐หน่วยงาน	อย่างน้อย ๖๕หน่วยงาน	อย่างน้อย ๗๐หน่วยงาน		๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต			ศูนย์/สำนักสถิติจังหวัด
	๔. จำนวนช่องทางการเผยแพร่สื่อรณรงค์ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง		๔. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่			สบท.(กนต.)/กกจ./สพท(ปชส)
	๕. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๕๐กิจกรรม	๕๐กิจกรรม	๕๐กิจกรรม	๕๐กิจกรรม	๕๐กิจกรรม		๕. โครงการหนึ่งหน่วยงานหนึ่งกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม			ศูนย์/สำนักสถิติจังหวัด
	๖. จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง		๖. โครงการประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต			สพท./กกจ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน สำนักงานสถิติแห่งชาติ											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
๕. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	๗. จำนวนครั้งของการจัดอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่”	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง		๗. โครงการอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่”			สบก.(กนต.)/สพบ.
	๘. จำนวนครั้งของการจัดอบรมในเรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง		๘. โครงการอบรมในเรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”			กจร.
	๙. จำนวนครั้งของการจัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง		๙. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร			สพบ.
	๑๐. จำนวนเครือข่ายภายใต้โครงการ “๑ หน่วยงาน ๑ เครือข่าย”	๑ เครือข่าย	๒ เครือข่าย	๓ เครือข่าย	๔ เครือข่าย	๕ เครือข่าย		๑๐. โครงการ “๑ หน่วยงาน ๑ เครือข่าย”			ศูนย์/สำนัก
	๑๑. จำนวนครั้งของการจัดโครงการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตตามรอยพ่อ ขอบำดีเพื่อแผ่นดิน”	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง		๑๑. โครงการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตตามรอยพ่อ ขอบำดีเพื่อแผ่นดิน”			กจร./กชอ/กสบ/สพท.(ปชส)/สพบ.
	๑๒. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง		๑๒. โครงการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ตามช่องทางต่างๆ			กจร./สพท(ปชส)/ศทท

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน หน่วยงาน สำนักงานสถิติแห่งชาติ											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต ๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น	๑. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง		๑. จัดทำนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรทราบและถือปฏิบัติ			กจร./ศทก
	๒. จำนวนครั้งของการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร “Digital Thinking”	อย่างน้อย ปีละครั้ง	อย่างน้อย ปีละครั้ง	อย่างน้อย ปีละครั้ง	อย่างน้อย ปีละครั้ง	อย่างน้อย ปีละครั้ง		๒. จัดโครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร “Digital Thinking”			กจร.
	๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด	๕ คะแนน	๕ คะแนน	๕ คะแนน	๕ คะแนน	๕ คะแนน		๓. โครงการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด ของสำนักงาน ก.พ.			ศูนย์/สำนัก กจร.
	๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการยกย่องคนดีศรี สสช.	☐ ปีละครั้ง ปีละครั้ง	☐ ปีละครั้ง ปีละครั้ง	☐ ปีละครั้ง ปีละครั้ง	☐ ปีละครั้ง ปีละครั้ง	☐ ปีละครั้ง ปีละครั้ง		๔. โครงการยกย่องเชิดชูคนดีศรี สสช. - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น - กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต			☐ สบก.(กกจ.) กจร.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน หน่วยงาน สำนักงานสถิติแห่งชาติ											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
	๕. จำนวนครั้งของการทบทวนระเบียบภายใน ในเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ปีละครั้ง	ปีละครั้ง	ปีละครั้ง	ปีละครั้ง	ปีละครั้ง		๕. มีการทบทวนระเบียบภายใน ในเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ			สบก.(กนต.)
	๗. จำนวนครั้งของการให้ความรู้กับเครือข่าย “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต” ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง		๖. โครงการให้ความรู้กับเครือข่าย “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต” ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ			สพบ./กจร.
	๗. จำนวนครั้งของการจัดอบรมหลักสูตร “ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)”	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง	อย่างน้อยปีละครั้ง		๗. โครงการอบรมหลักสูตร “ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)”			สพบ./กจร.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

หน่วยงาน หน่วยงาน สำนักงานสถิติแห่งชาติ											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐		๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงานป.ป.ช.			ศูนย์/สำนักกจธ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
ประเมินประสิทธิภาพและการรับรู้ระบบการบริหารงานของ ทีไอที ว่ามีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล (คุณธรรม โปร่งใส มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม)	ร้อยละของการไม่ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมที่กำหนด	๑๐	๘	๖	๕		๑. สร้างจิตสำนึก ค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต ในการทำงานเพื่อองค์กร ๒. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารในการบริหารงานบุคคล	๑. แผนสื่อสารและปลูกฝังค่านิยมองค์กรของผู้บริหารทุกระดับ (Role Model)	-		ฝ่าย กิจการสัมพันธ์
	ผลการกระทำผิดทางวินัยในงานรับชำระเงินและงานพัสดุลดลง	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%			๒. แผนเผยแพร่วิธีปฏิบัติและการดำเนินงานที่ถูกต้อง (วินัยเชิงรุก)	๒๐๐,๐๐๐		ฝ่าย กิจการสัมพันธ์
	ระดับการรับรู้วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมพัสดุ และความ ชัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมที่ถูกต้องของพนักงาน	๘๐%	๙๐%	๙๐%					-		ฝ่าย กิจการสัมพันธ์
	คะแนน ITA หมวดวัฒนธรรมการทำงานในหน่วยงานเรื่องการบริหารงานบุคคลและความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน	๘๐	๘๐	๘๕				๓. แผนพัฒนาคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้บริหารส่วนงาน	๒๐๐,๐๐๐		สำนักทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
ระดับความเชื่อมั่นต่อกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	ความรวดเร็วในการตรวจสอบเบาะแสการทุจริต	๑๒๐	๑๐๐				๑. ปรับปรุงกระบวนการรับแจ้งเบาะแสและตอบสนองอย่างโปร่งใส รวดเร็ว ๒. กำหนด ทบทวนและ/หรือปรับปรุงหลักเกณฑ์ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต และอาจเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันการเกิดการทุจริตรวมทั้งการเผยแพร่และสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างต่อเนื่อง	๑. แผนปรับปรุงกระบวนการรับแจ้งเบาะแสตรวจสอบและรายงานผลให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	-		ศปท. ทีไอที
	ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกระบวนการรับแจ้งเบาะแส/เรื่องทุจริต	๖๕%	๘๐%	๘๐%				๒. แผนเผยแพร่ช่องทางรับแจ้งเบาะแสและตอบสนองอย่างโปร่งใส	๑๐๐,๐๐๐		ฝ่ายกิจการสัมพันธ์
	ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานที่มีต่อกฎหมาย พรบ. และคำสั่ง ระเบียบข้อบังคับที่สำคัญของบริษัทในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการใช้สื่อออนไลน์	๙๐%	๙๐%	๙๐%				๓. แผนเสริมสร้างการใช้สื่อออนไลน์อย่างสร้างสรรค์	๑๐๐,๐๐๐		ฝ่ายประชาสัมพันธ์และสื่อสารการตลาด
	จัดทำกระบวนการบูรณาการกลไกตรวจสอบเพื่อยับยั้งการทุจริตและนำไปปฏิบัติ	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%				๔. แผนสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	-		ศปท. ทีไอที สำนักตรวจสอบ และ ส่วนวินัยและแรงงานสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

หน่วยงาน บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA : Integrity & Transparency Assessment) ที่เพิ่มขึ้น	คะแนน ITA ความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน ความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ การเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	๙๐	๙๐				เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันแบบทีมด้วยความโปร่งใสมีคุณธรรม และมีความรับผิดชอบ (Accountability)	๑. แผนปรับปรุงและประชาสัมพันธ์มาตรฐานการปฏิบัติงานและช่องทางการให้บริการของ บมจ.ทีโอที	-		ฝ่ายคุณภาพองค์กร
	คะแนน ITA การดำเนินงานขององค์กร ด้านระบบการร้องเรียนขององค์กร	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕			๒. แผนเพิ่มประสิทธิภาพการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนและเผยแพร่ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	-		ฝ่ายบริหารสื่อดิจิทัลและข้อมูลลูกค้า
	ระดับการรับรู้และยอมรับของพนักงานที่มีต่อการใช้งบประมาณของส่วนงาน	๖๐%	๖๕%	๗๐%	๘๐%			๓. แผนการเปิดเผยการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า	๑๐,๐๐๐		ส่วนอำนวยการสายงาน/สำนัก/หน่วยธุรกิจ
	ผลดำเนินการการจัดซื้อจัดจ้างและใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละขั้นตอนได้รับการเปิดเผยอย่างโปร่งใส	ออกแบบระบบ	นำไปใช้					๔. แผนพัฒนาระบบติดตามการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้จ่ายงบประมาณ	-		คณะทำงาน ต.๓๒๕/๒๕๕๘
	๑. ความสำเร็จของโครงการทีโอที ใสสะอาด ๒. ส่วนงานเป้าหมายปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด		๗๐% ๗๐%	๘๐% ๘๐%	๙๐% ๙๐%				๕. แผนเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานให้ทำงานร่วมกันให้โปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ	๑๐๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
๑) ผู้บริหาร พนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำแนวทางหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการบริหารงานและการปฏิบัติงาน	สรุปรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีทุกไตรมาส	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องรวมถึงสร้างการตระหนักถึงความสำคัญของกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้บริหารและพนักงานอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร	๑. ปรับปรุงเนื้อหาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อบรรจุในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่		ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานใหม่ที่ได้รับการปฐมนิเทศได้รับความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามเกณฑ์ที่กำหนด	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท/ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล
	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมได้ตามแผนปฏิบัติงาน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๒. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่การปฏิบัติงานเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมขององค์กร	๒. กิจกรรมสำหรับเพิ่มพูนความรู้ให้กับเครือข่ายการกำกับดูแลกิจการที่ดี		ร้อยละ ๘๐ ของเครือข่ายการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของบริษัทมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของบริษัทได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
๒) สร้างการมีส่วนร่วมและการตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการนำแนวทางตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาพัฒนาการดำเนินงานให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดกับบริษัทผ่านช่องทางและกิจกรรมต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ	สรุปรายงานประเมินผล การดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีทุกไตรมาส	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑. เผยแพร่ สื่อสาร สร้างความเข้าใจ และปลูกฝังความรู้อย่างต่อเนื่องในการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาพัฒนาเป็นกระบวนการในการดำเนินงานให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดกับบริษัท	๑. การจัดทำคลิปวิดีโอความยาวประมาณ ๓ นาที ให้ผู้บริหารและเครือข่าย CG พูดเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เผยแพร่ใน Website CG และใน Group Line		การจัดทำคลิปวิดีโอเพื่อรณรงค์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเผยแพร่ใน Website CG และใน Group Line เพื่อเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่/รณรงค์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพิ่มขึ้น	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท
	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมได้ตามแผนปฏิบัติงาน	๔๘ บทความ/ปี	๔๘ บทความ/ปี	๔๘ บทความ/ปี	๔๘ บทความ/ปี	๔๘ บทความ/ปี	๒. สอดแทรกความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการปฏิบัติงาน และโน้มน้าวให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ได้ตามแนวทางปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๒. ฝ่ายคณะกรรมการบริษัทและเครือข่าย CGจัดทำบทความเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเผยแพร่ผ่านเสียงตามสาย "๑ นาที กับ CG" หรือวารสาร CAT Club		การจัดทำบทความเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างน้อยเดือนละ ๔ บทความ เผยแพร่ผ่านเสียงตามสายเพื่อให้พนักงานที่ได้รับฟังเสียงตามสาย นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับ การปฏิบัติงาน	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท/ฝ่ายประชาสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
	จำนวนผู้บริหารและพนักงานที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๔ บทความ/ปี	๔ บทความ/ปี	๔ บทความ/ปี	๔ บทความ/ปี	๔ บทความ/ปี	๓. สร้างการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารและพนักงานในการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน	๓. ฝ่ายคณะกรรมการบริษัทและเครือข่าย CGจัดทำบทความเผยแพร่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีในวารสาร CAT Club เป็นประจำทุกไตรมาส		การจัดทำบทความเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างน้อยไตรมาส ละ ๑ บทความเผยแพร่ในวารสารCAT Club เพื่อแจกจ่ายให้พนักงานได้รับข่าวสาร/ความรู้ ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นประจำทุกไตรมาส	ฝ่ายคณะ กรรมการบริษัท/ฝ่ายประชาสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการได้ตามแผนปฏิบัติงาน	๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	๔. ตอกย้ำ ปลุกฝังการรับรู้ให้พนักงานปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม	๔. การจัดบรรยายพิเศษด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ปีละ ๒ ครั้ง		การจัดบรรยายพิเศษด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เพื่อให้ผู้บริหารที่เข้าร่วมฟังการบรรยายไม่น้อยกว่า ๕๐ คน ได้รับทราบแนวคิดและประสบการณ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ชัดเจนและหลากหลายมากขึ้น	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
		๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี		๕. เยี่ยมชมแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ความรู้ และศึกษาดูงานด้าน การกำกับดูแลกิจการที่ดีจากหน่วยงานภายใน ปีละ ๑ ครั้ง		กรรมการผู้บริหารและพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒๐ คน มีการเรียนรู้/เปรียบเทียบแนวทางวิธีการและรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างแนวคิดในการพัฒนาระบบด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนำความรู้ที่ได้รับมาเป็นแนวคิดในการพัฒนาระบบด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ฝ่ายคณะ กรรมการบริษัท
		๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี		๖. รณรงค์เชิญชวนให้พนักงานเข้าร่วมเป็นเครือข่าย CG ประเภทจิตอาสา		จำนวนเครือข่าย CG ประเภทจิตอาสาเพิ่มอย่างน้อยฝ่าย/เขตละ ๑ คน เพื่อเพิ่มเป็นเครือข่ายให้มากขึ้น	ฝ่ายคณะ กรรมการบริษัท

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
๓) สนับสนุนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างองค์ความรู้เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึก และสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งบริษัท	ดำเนินการประเมินผลให้แล้วเสร็จได้ภายในเวลาที่กำหนด	๘๐	๘๑	๘๒	๘๓	๘๔	๑. ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. การเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)		การประเมินโครงการฯ ปี ๒๕๖๐ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ และนำผลประเมินโครงการฯ ไปทบทวนและปรับปรุงการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท
	จำนวนกิจกรรมและผู้เข้าร่วม	๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	๒. พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความรู้ทางจริยธรรมแก่ผู้บริหารและพนักงาน	๒. การเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชันระดับชาติ		พนักงานและผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันระดับชาติ อย่างน้อยครั้งละ ๕๐ คน	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
		๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี		๓. การส่งเสริมให้ทีมงาน CG และเครือข่าย CG เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายภาครัฐที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานภายนอก		พนักงานที่เข้ารับการอบรม/สัมมนาในหลักสูตรตามนโยบายภาครัฐมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท
		๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี		๔. การจัดบอร์ดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของทุกฝ่าย/เขต		การจัดบอร์ดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของทุกฝ่าย/เขตเพื่อเป็นช่องทางเผยแพร่ความรู้ให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกิดความคิดสร้างสรรค์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กระจายทั่วทั้งองค์กร	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท/ทุกฝ่าย/เขต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
		๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี		๕. การติดตามแผนงาน/โครงการที่ คณะกรรมการ บมจ. กสท โทรคมนาคม ได้อนุมัติ ในปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐		แผนงาน/โครงการที่ คณะกรรมการ บมจ.กสท โทรคมนาคม อนุมัติและ สามารถดำเนินการได้ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำ ผลการดำเนินงานฯ ดังกล่าวไปทบทวนและ ปรับปรุงกระบวนการ ดำเนินงาน	ฝ่ายคณะ กรรมการบริษัท

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
1) พัฒนาระบบ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เหมาะสมและสอดคล้องกับแผนธุรกิจรวมถึงแนวทางการดำเนินงานด้าน การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท	เสนอขอความเห็นชอบการทบทวนปรับปรุงนโยบาย การกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการ คณะทำงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคมได้ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑. ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๑. ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี		เสนอขอความเห็นชอบการทบทวน ปรับปรุงนโยบาย การกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อให้นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บมจ. กสท โทรคมนาคม มีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ฝ่ายคณะ กรรมการบริษัท
	เสนอผลการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหลัก และคณะทำงานที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคมได้ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๒. ทบทวน ปรับปรุงโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหลัก และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ยังคงมีความเหมาะสมและเป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอทุกปี	๒. ทบทวน ปรับปรุงโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหลัก คณะทำงาน และหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้อง		เสนอขอความเห็นชอบการทบทวน ปรับปรุงโครงสร้างอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ คณะทำงาน และหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นปัจจุบันและตรงตามเป้าหมายของ บมจ. กสท โทรคมนาคม	ฝ่ายคณะ กรรมการบริษัท

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
	ตรวจสอบ สอดทานแนวทางกระบวนการหลักขององค์กรได้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมของทุกปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๓. ทบทวนแนวทางการตรวจสอบ/ สอดทาน เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการหลักขององค์กรปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๓. ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม		เสนอขอความเห็นชอบการทบทวน ปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ที่ดีและส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อให้เป็นปัจจุบัน	ฝ่ายคณะ กรรมการบริษัท
๒) บูรณาการระบบงานเพื่อเสริมสร้างการบริหารงาน/การปฏิบัติงานในทุกระดับจากทุกภาคส่วนตามแนวทางหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	รายงาน/ประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑. มีกระบวนการในการติดตามรายงานผลประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี		ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงาน/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติงานการกำกับดูแลกิจการ ที่ดีให้เกิดผลสำเร็จและเป็นไปตามกำหนดเวลา	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
	รายงาน/ประเมินผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๒. มีกระบวนการในการรายงาน/ประเมินผล การดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๒. การประเมินตนเองของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม		การประเมินตนเองของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และนำผลการประเมินฯ ดังกล่าวไปปรับปรุง/พัฒนา การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท
	ร้อยละของความสำเร็จในการสร้างการรับรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๓. พัฒนาและปรับปรุงปัจจัยที่เป็นประเด็นในการทำให้องค์กรไม่บรรลุนโยบายด้านการรับรู้การกำกับดูแลกิจการที่ดี	๓. สสำรวจการรับรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของพนักงานทั่วทั้งบริษัท		สำรวจการรับรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของพนักงานทั่วทั้งบริษัทเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๘ ร้อยละ ๕ และนำผลสำรวจฯ ดังกล่าวไปทบทวนและปรับปรุงการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ฝ่ายคณะกรรมการบริษัท/ฝ่ายประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

หน่วยงาน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปี (ITA)	ระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๘๐	๘๑	๘๒	๘๓	๘๔	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	กิจกรรมดำเนินการตามการประเมิน ITA ประจำปี			

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
ปลูกจิตสำนึก และความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้ง	๕	๕	๕	๕	๕	ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกและร่วมสร้างเครือข่ายในการตรวจสอบและป้องกันการทุจริตให้แก่หัวหน้าสำนักงานไปรษณีย์พื้นที่ หัวหน้าที่ทำการไปรษณีย์ในสังกัด สำนักงานไปรษณีย์นครหลวงและหัวหน้าไปรษณีย์จังหวัดในสังกัดสำนักงานไปรษณีย์เขตในการประชุมประจำเดือน	สื่อสารองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและร่วมสร้างเครือข่าย เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลการกระทำทุจริตเพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกันในการป้องกันการทุจริต		จัดวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน กลุ่มผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าสำนักงานไปรษณีย์พื้นที่ หัวหน้าที่ทำการไปรษณีย์หัวหน้าไปรษณีย์จังหวัด) ในการประชุมประจำเดือนและให้ผู้เข้ารับฟังการบรรยายไปถ่ายทอดให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และรายงานผลการดำเนินงานให้บริษัทไปรษณีย์ไทย จำกัดทราบผ่านฝ่ายระบบการควบคุมภายใน	บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ฝ่ายระบบการควบคุมภายใน)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
๑) มีกฎหมายภายในที่เป็นข้อกำหนดเรื่องการห้ามเป็นผู้ให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อไม่ให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริต	กฎหมายภายใน เรื่อง การห้ามเป็นผู้ให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ (ฉบับ)	๑	-	-	-	-	กำหนดกฎหมายภายในของ บริษัทฯ เรื่อง การห้ามเป็นผู้ให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความชัดเจนสอดคล้องกับกฎหมาย เพื่อไม่ให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเอกชน	กำหนดกฎหมายภายในของบริษัทฯ เรื่อง การห้ามเป็นผู้ให้สินบน แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อไม่ให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเอกชน		ดำเนินการศึกษาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการห้ามเป็นผู้ให้สินบน เปรียบเทียบกับกฎหมายภายในของ บริษัทฯ และจัดทำกฎหมายภายในให้มีข้อกำหนดครบถ้วนตามกฎหมายรวมทั้งมีการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน และมีการควบคุมตรวจสอบมิให้ผู้ปฏิบัติงานฝ่าฝืนกฎหมายภายในดังกล่าว	บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ฝ่ายระบบการควบคุมภายใน)
	รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายภายใน	-	๑	๑	๑	๑					

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
๒) เสริมสร้างทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ความชำนาญและประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อัตราร้อยละของฝ่ายงานที่มีการประเมินระบบการควบคุมภายใน	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	กำหนดให้ทุกฝ่ายทำการประเมินระบบการควบคุมภายในกิจกรรมการปฏิบัติงานที่เป็นภารกิจหลักที่สำคัญของตน เป็นประจำทุกปี	การประเมินระบบการควบคุมภายในของฝ่ายงานต่างๆ ของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด		ปณท กำหนดกฎเกณฑ์ภายใน ให้ทุกฝ่าย มีการประเมินระบบการควบคุมภายในกิจกรรมการปฏิบัติงานที่เป็นภารกิจหลักที่สำคัญของหน่วยงานเป็นประจำทุกปีและรายงานผลการประเมินฯให้บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ทราบ ผ่านฝ่ายระบบการควบคุมภายใน	ฝ่ายระบบการควบคุมภายใน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

หน่วยงาน บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
เพื่อให้คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีระดับคะแนนตามเป้าหมาย	ระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	นำหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานการบริหารจัดการภายในหน่วยงานเพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพและมีระดับคะแนนการประเมินตามเป้าหมาย	วิเคราะห์หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและให้หน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน		ศึกษาวิเคราะห์หลักเกณฑ์และประเด็นการประเมิน รวมทั้งวิธีการสำรวจตามเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ แล้วดำเนินการส่งเสริมและติดตามเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพและมีระดับคะแนนประเมินตามเป้าหมาย	บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ฝ่ายระบบการควบคุมภายใน)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนเรื่อง/จำนวนครั้งที่มีการประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรภายในองค์กร	6 เรื่อง/ครั้งต่อปี	8 เรื่อง/ครั้งต่อปี	8 เรื่อง/ครั้งต่อปี	8 เรื่อง/ครั้งต่อปี	8 เรื่อง/ครั้งต่อปี	ส่งเสริมค่านิยมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านช่องทางต่างๆ (เช่น เสียงตามสาย สื่อสิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ภายใน เป็นต้น)	-	เผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆอย่างต่อเนื่อง	สำนักผู้อำนวยการ (ส่วนงานทรัพยากรบุคคล) สำนักพัฒนาองค์กร (ส่วนงานบริหารคลังความรู้) สำนักกฎหมาย สำนักสารสนเทศ
	มีช่องทาง/สื่อสร้างสรรค์เผยแพร่ค่านิยมองค์กร/ประมวลจริยธรรม ตลอดจนข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ให้บุคลากรทั้งองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง	6 เรื่อง/ครั้งต่อปี	8 เรื่อง/ครั้งต่อปี	8 เรื่อง/ครั้งต่อปี	8 เรื่อง/ครั้งต่อปี	8 เรื่อง/ครั้งต่อปี	ส่งเสริมค่านิยม/ประมวลจริยธรรมองค์กรให้เป็นที่รับทราบแก่บุคลากร	กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่ค่านิยม/ประมวลจริยธรรม องค์กรตลอดจนข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างสร้างสรรค์ผ่านช่องทางต่างๆ (เช่น เสียงตามสาย สื่อสิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ Knowledge Management, Social Media, Home Day, Banner, Welcome Screen เป็นต้น)	-	เผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆอย่างต่อเนื่อง	สำนักผู้อำนวยการ (ส่วนงานทรัพยากรบุคคล) สำนักพัฒนาองค์กร (ส่วนงานบริหารคลังความรู้) สำนักกฎหมาย สำนักสารสนเทศ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
	จำนวนครั้งที่มีการฝึกอบรมต่อปี	2 ครั้ง ต่อปี	2 ครั้ง ต่อปี	2 ครั้ง ต่อปี	2 ครั้ง ต่อปี	2 ครั้ง ต่อปี	ส่งเสริมค่านิยม/ประมวลจริยธรรมองค์กร ให้เป็นที่ยอมรับแก่บุคลากร	กิจกรรม จัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับค่านิยม/ ประมวลจริยธรรม องค์กรตลอดจน ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากร	-	จัดการฝึกอบรม ภายในองค์กรเพื่อ ส่งเสริมค่านิยม/ ประมวล จริยธรรมองค์กร ให้เป็นที่ยอมรับ แก่บุคลากร	สำนักผู้อำนวยการ (ส่วนงาน ทรัพยากรบุคคล) สำนักกฎหมาย สำนักบริหารกลาง สำนักสารสนเทศ
	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมซึ่ง เกี่ยวข้องกับด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ 50	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ส่งเสริมให้บุคลากร เข้ารับการอบรม เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	กิจกรรม บุคลากรเข้ารับการอบรมด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	-	จัดการฝึกอบรม เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	สำนักผู้อำนวยการ (ส่วนงาน ทรัพยากรบุคคล) สำนักกฎหมาย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการส่งเสริมองค์ความรู้ตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานขององค์กร ผ่านเกณฑ์การอบรมที่ผู้จัดทำหนด	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณจริยธรรม หรือบรรทัดฐานตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานขององค์กร	<u>กิจกรรม</u> ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องตามวิชาชีพ เช่น - ด้านทรัพยากรบุคคล - ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ - ด้านการเงิน - ด้านการบัญชี - ด้านตรวจสอบภายใน - ด้านความเสี่ยง/ควบคุมภายใน เป็นต้น	-	สนับสนุนการฝึกอบรมตามวิชาชีพให้แก่บุคลากร	สำนักผู้อำนวยการ (ส่วนงานทรัพยากรบุคคล)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีช่องทางการเผยแพร่รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ต่อสาธารณะ	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	เปิดเผยรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ต่อสาธารณะ	กิจกรรม จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ต่อสาธารณะ	-	กำหนดให้มีช่องทางการเผยแพร่รายงานต่อสาธารณะ	สำนักพัฒนาองค์กร (ส่วนงานกำกับการปฏิบัติตามข้อกำหนด) สำนักสารสนเทศ
	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีความเหมาะสม อย่างน้อย ๑ช่องทางและแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตามตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	กิจกรรม จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องทุจริตในการให้บริการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	-	กำหนดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนสำหรับประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	สำนักสารสนเทศ สำนักพัฒนาองค์กร (ส่วนงานกำกับการปฏิบัติตามข้อกำหนด)
	มีแนวทางการปฏิบัติงานหรือคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ	๑ ด้าน/ปี	๑ ด้าน/ปี	๑ ด้าน/ปี	๑ ด้าน/ปี	๑ ด้าน/ปี	ส่งเสริมพัฒนามาตรฐานและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและนอกองค์กร	กิจกรรม จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ เช่น • การบริหารทรัพยากรมนุษย์ • การจัดซื้อจัดจ้าง • การวางแผนงานงบประมาณ • การปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก เป็นต้น	-	กำหนดให้มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน	สำนักหรือส่วนงานที่กำหนด

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เสนอผลการทบทวน/แผนปรับปรุงการปฏิบัติงานฯ ต่อผู้บริหาร และมีรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่เลือกไว้ในปีที่แล้ว)	๑ ด้าน/ปี	๑ ด้าน/ปี	๑ ด้าน/ปี	๑ ด้าน/ปี	๑ ด้าน/ปี	ส่งเสริมพัฒนามาตรฐานและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและนอกองค์กร	กิจกรรม ทบทวนปรับปรุงกระบวนการ และติดตามการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ เช่น • การบริหารทรัพยากรมนุษย์ • การจัดซื้อจัดจ้าง • การวางแผนงานการเงินและงบประมาณ • การตรวจสอบภายใน • การความเสี่ยง/ควบคุมภายใน • การปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก เป็นต้น	-	รายงานติดตามผลการปฏิบัติงานต่อผู้บริหาร	สำนักความมั่นคงปลอดภัย
	รายงานผลความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร	๑ ด้าน/ปี	๑ ด้าน/ปี	๑ ด้าน/ปี	๑ ด้าน/ปี	๑ ด้าน/ปี	ส่งเสริมพัฒนามาตรฐานและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและนอกองค์กร	กิจกรรม จัดทำรายงานผลความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	รายงานติดตามผลการปฏิบัติงานต่อผู้บริหาร	สำนักพัฒนาองค์กร (ส่วนงานกำกับการปฏิบัติตามข้อกำหนด)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปี (ITA)	ระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	75 คะแนนขึ้นไป	75 คะแนนขึ้นไป	75 คะแนนขึ้นไป	75 คะแนนขึ้นไป	75 คะแนนขึ้นไป	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	กิจกรรม การดำเนินการตามการประเมิน ITA ประจำปี	-	กำหนดหลักเกณฑ์และแจ้งข้อกำหนดที่ต้องดำเนินการตามหลักของ ITA	สำนักพัฒนาองค์กร สำนักบริหารกลาง สำนักมาตรฐาน สำนักสารสนเทศ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
๑) ปลุกฝังจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	๑	๒	๒	๒	- ประกาศนโยบายการป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์ปชั่น - ให้มีแผนในการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตแนวทางการขับเคลื่อน สื่อสาร	การยกย่องเชิดชู/ให้รางวัลเจ้าหน้าที่ประพฤติตนและปฏิบัติงานดี		- คัดเลือกบุคลากรที่มีความโดดเด่นในการดำเนินงานในด้านการต่อต้านการทุจริตและมอบรางวัลเพื่อให้เป็นตัวอย่างเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติตนและปฏิบัติงานดี	สรอ. ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
๒) หน่วยงานมีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริตให้แก่บุคลากร	จำนวนครั้งของการจัดอบรม / ให้ความรู้	๑	๑	๒	๒	๒	- เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริตให้กับบุคลากร	- เชิญวิทยากรหรือ บุคคลตัวอย่างจากภายนอกมาบรรยายพิเศษ และให้ความรู้แก่บุคลากร		- เชิญวิทยากร หรือ บุคคลตัวอย่างจากภายนอกมาบรรยายพิเศษ และให้ความรู้แก่บุคลากร	สรอ. ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล , ส่วนพัฒนองค์กร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
บุคลากรภายในหน่วยงานมีแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตร่วมกัน	จำนวนคู่มือ / แนวทางการปฏิบัติ	๑	๑	๑	๑	๑	- จัดทำแนวทางและเผยแพร่การปฏิบัติการต่อต้านทุจริตให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	จัดทำคู่มือ / แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวกับการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีศีลธรรม และคุณธรรม และมีการเผยแพร่ความรู้อย่างทั่วถึง		- สร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	สรอ. ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล , ส่วนพัฒนาองค์กร , ส่วนกฎหมาย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

หน่วยงาน สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปี (ITA)	ระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๘๐	๘๑	๘๒	๘๓	๘๔	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	กิจกรรมดำเนินการตามการประเมิน ITA ประจำปี			สรอ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงาน สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๑) จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑	๒	๒	๒	๒	สร้างความตระหนักแก่บุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๔๐	๑	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงฯ
	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	๓๐	๕๐	๑๐๐	๑๐๐	สร้างความตระหนักแก่บุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	โครงการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๐๐	๑	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑) จำนวนกิจกรรมการชี้แจงการดำเนินงานประเมินผลคุณธรรมความโปร่งใส	๑	๒	๒	๒	๒	สร้างความเข้าใจในการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี	กิจกรรมฝึกอบรมบุคลากรในการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี	๐.๕๐	๑	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงฯ
	๒) ระดับความสำเร็จการดำเนินการระบบการร้องเรียนเรื่องทุจริต ระดับ ๑ ศึกษาระบบข้อร้องเรียน ระดับ ๒ กำหนดขั้นตอนการร้องเรียน ระดับ ๓ จัดตั้งคณะทำงานด้านการร้องเรียนการทุจริต ระดับ ๔ รายงานผู้บริหารหน่วยงานเกี่ยวกับการทุจริต และมีการแก้ไขไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของเรื่องร้องเรียน ระดับ ๕ รายงานผู้บริหารหน่วยงานเกี่ยวกับการทุจริต และมีการแก้ไขไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของเรื่องร้องเรียน	ระดับ ๑	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	สร้างช่องทางอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการร้องเรียนเรื่องทุจริต	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๐๐	๑	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงฯ
	๓) มีคู่มือการปฏิบัติงาน/มาตรฐานการปฏิบัติงาน และมีการทบทวน/ปรับปรุงการปฏิบัติงาน		๑ ด้าน	๑ ด้าน	๑ ด้าน	๑ ด้าน	ส่งเสริมพัฒนามาตรฐานและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กร	ทบทวนปรับปรุงกระบวนการและการติดตามการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่สำคัญ - การบริหารบุคคล - การจัดซื้อจัดจ้าง - การเงินและงบประมาณ - การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน - การบริหารโครงการ - การตรวจสอบภายใน เป็นต้น			

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทาง ขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน คุณภาพและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐประจำปี (ITA)	ระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน						ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	กิจกรรมดำเนินการตามการประเมิน ITA ประจำปี			