



กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
MINISTRY OF DIGITAL ECONOMY AND SOCIETY

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



คำนำ

รัฐบาลได้กำหนดให้การยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความปลอดภัยในระบบราชการเป็นวาระสำคัญในการบริหารประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในฐานะกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจดิจิทัลของประเทศ ตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาแก่ประชาชนผู้รับบริการ เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีทิศทางที่ชัดเจน และสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้นโดยยึดมั่นตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงนโยบายการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมของกระทรวงฯ แผนปฏิบัติการฉบับนี้ถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการแปลงนโยบายด้านจริยธรรมให้กลายเป็นการปฏิบัติที่เข้าถึงและเข้าใจง่ายสำหรับบุคลากรทุกระดับ

แผนปฏิบัติการฉบับนี้ ได้กำหนดกรอบแนวทางและมาตรการเชิงรุกที่ครอบคลุมมิติการส่งเสริมจริยธรรมอย่างรอบด้าน ทั้งในส่วนของการสร้างความรู้ความเข้าใจ การปลูกฝังค่านิยมที่ดี การพัฒนาพฤติกรรมที่ยึดมั่นในความถูกต้อง และการสร้างระบบการกำกับดูแลที่เข้มแข็ง โดยได้ระบุกิจกรรมสำคัญ ตัวชี้วัดความสำเร็จ และผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มุ่งสู่การเป็น “องค์กรแห่งธรรมาภิบาลและความโปร่งใส” ที่พร้อมเป็นเสาหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ยุคดิจิทัลอย่างมีคุณภาพและคุณธรรมสืบไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ ที่มาของการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม	๑
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
หลักการและเหตุผล	๑
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๑
แผนการปฏิรูปประเทศ	๒
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๔
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔	๕
ยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)	๖
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๑๑
ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	
ส่วนที่ ๒ โครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๑๕
โครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๑๕
แผนผังโครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๑๘
อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๑๙
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม	๒๖
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๒๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
ส่วนที่ ๔ โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม	๒๙
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม	๒๙
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
ภาคผนวก	๓๒

ส่วนที่ ๑

ที่มา

หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเป็นรากฐานสำคัญของการบริหารภาครัฐสมัยใหม่ที่มุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส และยึดประโยชน์สาธารณะเป็นหลัก สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายด้านดิจิทัลของประเทศจำเป็นต้องพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีมาตรฐานทางจริยธรรมควบคู่กับการพัฒนาด้านเทคโนโลยี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกระดับ ในสภาพแวดล้อมราชการปัจจุบันปัญหาการทุจริต ความขัดกันแห่งผลประโยชน์และพฤติกรรมที่ขัดต่อประมวลจริยธรรมยังคงเป็นความท้าทายสำคัญของหน่วยงานภาครัฐ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตมุ่งสู่ธรรมาภิบาลจึงเป็นภารกิจที่ต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง และสามารถตรวจสอบได้ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีความจำเป็นในการกำหนดทิศทาง มาตรการ และกิจกรรมที่ชัดเจน เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และยึดมั่นในค่านิยมของการเป็น “ข้าราชการมืออาชีพ”

นอกจากนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตของภาครัฐ การจัดทำแผนฉบับนี้มีบทบาทสำคัญในการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม การลดความเสี่ยงการทุจริตเชิงระบบ และการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน ดังนั้น แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเป็นกลไกเชิงรุกในการขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและสังคม โดยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกระดับร่วมกันสร้างวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน อันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) อันเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติจะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ๑) ด้านความมั่นคง
- ๒) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๔) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ๕) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๖) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ซึ่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ด้าน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สามารถตอบสนองประเด็นการรักษาความสงบภายในประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงในการพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาค้นในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพ มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ ได้แก่ การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรมในการเรียนการสอนตั้งแต่เยาว์วัย การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม และการส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

(๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายที่สำคัญ คือ ภาครัฐมุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส พร้อมปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง ปราศจากทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีกระบวนการยุติธรรมที่เป็นไปเพื่อส่วนรวมของประเทศ โดยยุทธศาสตร์ฯ นี้มีประเด็นที่สำคัญที่ต้องดำเนินการ ได้แก่ ๑) ปรับปรุงและพัฒนาให้ภาครัฐตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส รวมทั้งปรับปรุงภาครัฐให้ทันสมัย ๒) บุคลากรเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มุ่งมั่นและความเป็นมืออาชีพ ๓) มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ และ ๔) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนอย่างเสมอภาค

๒. แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศเป็นการปฏิรูปประเทศที่ต้องดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ๓ ประการ ได้แก่ (๑) ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ (๒) สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ และ (๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการปรับปรุงองค์ประกอบและแต่งตั้งเพิ่มเติมคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ รวม ๑๓ ด้าน โดยกำหนดประเด็นในการปรับปรุง ๖ ประเด็น ได้แก่

- ๑) การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในระดับแผนให้ชัดเจน สามารถวัดผลการดำเนินการได้
- ๒) การปรับ ตัดกิจกรรมที่เข้าข่ายเป็นภารกิจปกติของหน่วยงานและคัดเลือกเฉพาะกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)

๓) การทบทวนกฎหมายภายใต้แผนปฏิรูปประเทศ โดยคัดเลือกเฉพาะกฎหมายที่มีความสำคัญ รวมทั้งจัดลำดับความสำคัญของการเสนอกฎหมาย

๔) การทบทวนข้อเสนอให้จัดตั้งหน่วยงานของรัฐตามแผนการปฏิรูปประเทศ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒

๕) พิจารณาความเห็นของหน่วยงานรับผิดชอบตามแผนการปฏิรูปประเทศ ตามมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ ของพระราชบัญญัติฯ

๖) ปรับแก้โครงของแผนการปฏิรูปประเทศแต่ละด้านให้เป็นรูปแบบเดียวกัน

แผนปฏิรูปประเทศ ฉบับปรับปรุง ประกอบด้วย ๑๓ ด้าน ได้แก่

(๑) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง

(๒) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

(๓) แผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย

(๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม

(๕) แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ

(๖) แผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๗) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข

(๘) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ

(๙) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม

(๑๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน

(๑๑) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑๒) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา

(๑๓) แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ซึ่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ จำนวน ๒ ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน มีเป้าประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมในการเผชิญกับการเปลี่ยนในทุกมิติและรองรับผลกระทบของสถานการณ์ชีวิตวิถีใหม่และทิศทางที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรมปฏิรูป ซึ่งส่งผลให้ภาครัฐมีความโปร่งใส เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ปราศจากการทุจริต การทำงานที่มีคุณภาพสูงในระดับสากล มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมุ่งเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน ประกอบด้วย ๑) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล ๒) จัดโครงสร้างองค์กร และระบบงานภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์ ๓) ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐสู่ระบบเปิด เพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง ดี และมีความสามารถอย่างคล่องตัว ตามหลักคุณธรรม ๔) สร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน และ ๕) ขจัดอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และการเบิกจ่ายเงินเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว คุ่มค่า โปร่งใส ปราศจากการทุจริต

(๒) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริม สนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ได้อย่างแท้จริง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย

- ๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
- ๒) พัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- ๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์
- ๕) พัฒนาการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษาและมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นแม่บทในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้กับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่างๆ และหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารได้จัดทำประมวลจริยธรรมให้มีความสอดคล้องและมีมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้” รวมทั้งกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ “มาตรฐานทางจริยธรรม” คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ซึ่งมีผลบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร ได้แก่ ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการการเมือง ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมหาชน หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ แต่ไม่รวมถึงหน่วยงานธุรกรรมของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน โดยข้อ ๒ กำหนดให้ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษাজริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) ซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติดมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงผลประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและวินัย

๕. ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์

เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

พันธกิจ

สร้างสังคม – วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน และความไว้วางใจในระดับนานาชาติ

เป้าหมาย

ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

๑) ด้านธรรมาภิบาลองค์กร (Government Index Rank) ของ Bertelsmann Foundation Transformation Index (BF – IT) ซึ่งเป็นการประเมินกระบวนการเปลี่ยนแปลงไปสู่ประชาธิปไตยและระบบเศรษฐกิจแบบตลาดเสรี และดูความเปลี่ยนแปลง ๓ ด้าน (ด้านการเมือง ด้านเศรษฐกิจ และด้านธรรมาภิบาลองค์กร) ของรัฐบาล มีคะแนนเพิ่มสูงขึ้น จากค่าคะแนน ๔.๐๔ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ค.ศ. ๒๐๒๐) เป็น ๖.๐๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ค.ศ. ๒๐๒๗)

๒) ระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน ในด้านสภาพแวดล้อมหน่วยงาน (The Global Competitiveness Index) ในด้านสภาพแวดล้อมหน่วยงาน ของ World Economic Forum (WEF) เป็นการสำรวจมุมมองของนักธุรกิจที่เข้ามาลงทุนในประเทศไทยเกี่ยวกับปัจจัยที่เป็นอุปสรรคสูงสุดในการทำธุรกิจ มีคะแนนเพิ่มสูงขึ้น จากปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (ค.ศ. ๒๐๑๙) (๕๔.๘)

๓) การจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันในส่วนของประเทศประสิทธิภาพภาครัฐ (Government Efficiency) ของ IMD World Competitiveness Center เป็นการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันในส่วนของประเทศประสิทธิภาพภาครัฐ (Government Efficiency) มีอันดับสูงขึ้น จากปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ค.ศ. ๒๐๒๐) (อันดับที่ ๒๓ จาก ๖๓ ประเทศ)

๔) ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยหน่วยงานของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีระดับคะแนนผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเดิมหรือสูงขึ้นทุกปี

วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อเป็นกรอบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินการรักษาจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและหน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม ภายในระยะเวลา ๖ ปี นับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

(๒) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการและองค์กรภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายตามแผนการพัฒนาชาติระยะยาว ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งยังเป็นภารกิจที่มีความสำคัญและเชื่อมโยงกับการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาหลักต้นนโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกั๊ก และไม่สูญเปล่า” ทั้งนี้ อาศัยและร่วมรณรงค์ สร้างสังคม - วัฒนธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

เป้าหมาย

- ๑) มุ่งสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ๒) วางแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในวงกว้างเพื่อป้องกันการประพฤติผิดและฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

- ๑) มีประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๒) มีคู่มือ คำอธิบาย ในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่ชัดเจน
- ๓) มีชุดข้อมูลความรู้เรื่องกฎหมาย ข้อประพฤติปฏิบัติทางจริยธรรมที่เผยแพร่อยู่ในสื่อการเรียนรู้ต่างๆ
- ๔) มีการบูรณาการภารกิจระหว่างหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงวัฒนธรรม ศูนย์คุณธรรม เพื่อความเป็นเอกภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๕) เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- ๖) มีกลไกการสร้างข้อตกลงร่วมกันในหน่วยงานเกี่ยวกับการรักษาและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

เป้าหมาย

๑) กำหนดนโยบายและแนวทางขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐเพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปปฏิบัติ และกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตามและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานทุกระดับ อย่างชัดเจน

๒) ปรับปรุงกลไกขับเคลื่อนจริยธรรมในระดับต่างๆ ให้สามารถทำงานได้ตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ

๓) ส่งเสริมบทบาทของกลไกขับเคลื่อนจริยธรรมในระดับต่างๆ ทั้งในระดับชาติ คือ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ระดับองค์กรกลางบริหารงานบุคคล และระดับหน่วยงานของรัฐ

๔) ส่งเสริมบทบาทของผู้นำองค์กรในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร สร้างภาพลักษณ์และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีศักยภาพและมีจริยธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๕) สร้างความเชื่อมั่นในกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม พร้อมกับมาตรการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล ผู้ที่ฝ่าฝืนจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (Whistleblower Protection)

๖) ส่งเสริมและเสริมสร้างภาวะผู้นำทางจริยธรรม และเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในระยะยาว

๗) วางระบบรองรับการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐของประชาชนที่หลากหลายและปลอดภัย

๘) เชื่อมโยงและประสานการทำงานกับโรงเรียน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนา รวมถึงภาคธุรกิจภาคเอกชน เพื่อรณรงค์ส่งเสริม สร้างองค์ความรู้ และปลูกฝังจิตสำนึกด้านจริยธรรมให้กับเด็ก เยาวชน นิสิต นักศึกษา

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

๑) หน่วยงานของรัฐมีมาตรการและนโยบายการส่งเสริมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน

๒) มีการบูรณาการองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อพัฒนาและสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน

๓) มีการนำเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการทรงงาน บรรจุในหลักสูตรต่างๆ ที่จะใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ

๔) เด็ก เยาวชน นิสิต นักศึกษา ได้รับการส่งเสริม พัฒนางค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านจริยธรรม โดยดำเนินการร่วมกับสถานศึกษาและสถาบันการศึกษา รวมถึงองค์กรทางศาสนา

๕) มีการกำหนดส่วนงานและผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานที่สามารถทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖) มีหน่วยงานทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรมที่สามารถรายงานข้อหาหรือเกี่ยวกับปัญหาข้อสงสัยหรือข้อกังขาทางจริยธรรม

๗) คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีการจัดทำรายงานประจำปีและข้อเสนอแนะด้านจริยธรรมจรรยาบรรณที่เป็นรูปธรรมเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเป็นประจำทุกปี

๘) มีข้อตกลง (Integrity Pact) ในการร่วมส่งเสริมและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้นำองค์กรในทุกหน่วยงาน

๙) มีกฎหมายหรือมาตรการและกลไกในการให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (Whistleblower Protection)

๑๐) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลายและปลอดภัย

๑๑) ผลการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนในแต่ละกรณีทั้งกรณีที่มีการดำเนินการลงโทษผู้ที่มีพฤติกรรม เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่เลือกปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หรือมีคำวินิจฉัยหรือแนวทาง ปฏิบัติเพื่อป้องกันการฝ่าฝืนจริยธรรมในกรณีพบพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

เป้าหมาย

๑) หน่วยงานของรัฐนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมได้รับโอกาสความก้าวหน้า ในตำแหน่งหน้าที่ตามความเหมาะสม

๓) มีการประเมินหรือตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อประกอบการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน พัฒนา ประเมินผลปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือน

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

๑) องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมมีการจัดทำแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

๒) มีเครื่องมือการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ได้แก่ การประเมินจริยธรรมแนวราบ (ระหว่าง ผู้ร่วมงาน) การประเมินจริยธรรมแนวดิ่ง (การคัดเลือกโดยผู้บังคับบัญชา) และเครื่องมือที่ใช้ในการคัดกรอง และคัดเลือกเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีศักยภาพและจริยธรรมในการทำงานทั้งก่อนการเข้าสู่ตำแหน่ง การประเมิน ด้านจริยธรรมก่อนการแต่งตั้ง และเครื่องมือการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม หรือการนำต้นทุนทางสังคม ในการทำความดี (Social Credit) มาใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

๓) หน่วยงานของรัฐมีการนำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นองค์ประกอบ ในการพิจารณาดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

๔) มีมาตรการและเครื่องมือในการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ของรัฐและระบบ การรายงานและบันทึกประวัติทั้งผลงานบุคคลในด้านจริยธรรม และการถูกลงโทษทางด้านจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

เป้าหมาย

๑) สร้างกลไกทางจริยธรรมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน ของภาครัฐ

๒) ประชาชนได้รับการคุ้มครองข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ

๓) ประชาชนรู้สึกปลอดภัยและเชื่อมั่นเมื่ออยู่ในการดูแลของรัฐมากขึ้น และสามารถเข้าใจความสำคัญ ของการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐมากขึ้น

๔) ภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน องค์กรพัฒนาภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนา และภาคส่วนต่างๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์การเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๕) พัฒนาระบบต้นทุนทางสังคมในการทำความดี (Social Credit) เพื่อเป็นกลไกในการส่งเสริมจริยธรรมโดยให้สิทธิประโยชน์พิเศษแก่ผู้มีส่วนร่วมส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

๑) มีกลไกการสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชนและภาคประชาสังคมมีบทบาทในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ

๒) ภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน องค์กรพัฒนาภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนา และภาคส่วนต่างๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์การเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น หรือกิจกรรมในการสร้างเสริมจริยธรรมร่วมกับหน่วยงานของรัฐ

๓) กิจกรรม/โครงการที่กลุ่มประชาสังคมต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม

๔) มีระบบต้นทุนทางสังคมในการทำความดี (Social Credit) โดยมีแนวทางการให้สิทธิประโยชน์พิเศษแก่ผู้มีส่วนร่วมส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

เป้าหมาย

๑) พัฒนาเครื่องมือประเมินผลสัมฤทธิ์ของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ผลการประเมินให้เกิดการแข่งขันและตื่นตัวในการจัดอันดับด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐ

๒) พัฒนากลไกการแลกเปลี่ยนมุมมอง แนวคิด และประสบการณ์ รวมถึงองค์ความรู้ เครื่องมือ เพื่อการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อรูปแบบต่างๆ ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

๓) เสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม อาทิ การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔) สร้างการยอมรับและความเคารพซึ่งกันและกันระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

๑) จำนวนโครงการรณรงค์เสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม

๒) มีการสร้างเครื่องมือประเมินผลสัมฤทธิ์ของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ผลการประเมิน

๓) จำนวนกิจกรรม/โครงการรณรงค์ที่สื่อสารกับประชาชน เพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ

๔) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชนและประชาชน

๕) มีการมอบรางวัลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมในทุกองค์กร อาทิ การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๖) ผลการสำรวจทัศนคติของประชาชนรับรู้และเข้าใจในจริยธรรมภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๖. แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นหน่วยงานด้านนโยบายดำเนินการเกี่ยวกับการวางแผน ส่งเสริม พัฒนา และดำเนินกิจการเกี่ยวกับดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ สามารถสนองต่อการให้บริการประชาชน ได้อย่างทั่วถึง โดยมีเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ๑) ทุกภาคส่วนได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
- ๒) การบริหารราชการในองค์กรมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล
- ๓) ทุกภาคส่วนมีความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จัดทำขึ้นเพื่อมุ่งเน้นขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมในทุกระดับ โดยยึดพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) มาเป็นกรอบทิศทาง ในการปฏิบัติในระดับต่างๆ โดยมีแนวทางในการสร้างจิตสำนึก เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมบุคลากรของสำนักงาน ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม รวมทั้ง เป็นกลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยกำหนดแนวทาง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คือ

๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างจิตสำนึกยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

๒) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ รวมถึงสร้างองค์ความรู้ เพื่อการส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กร

๓) เพื่อสร้างกลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมในองค์กรตั้งแต่การขับเคลื่อนด้วยคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และกลไกขับเคลื่อนนโยบายการส่งเสริม จริยธรรมในองค์กรให้มีบทบาทและทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน ผลักดันนโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรม ให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔) เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมให้คนดี มีจริยธรรมและพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดีได้มีโอกาสเจริญเติบโต ในการทำงาน รวมถึงการยกย่อง เชิดชูเพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในการปฏิบัติตน

๕) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายจริยธรรม

วิสัยทัศน์ “เข้าถึง เข้าใจ ร่วมรักษাজริยธรรม”

พันธกิจ “ขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรจริยธรรม”

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมให้กับ เจ้าหน้าที่ขององค์กร

๒) เพื่อปลูกฝังให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในจริยธรรม กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงธรรม มีจิตบริการ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

๓) เพื่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไกการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นกลไก เครื่องมือในการ ตรวจสอบและยับยั้งการกระทำที่ผิดจริยธรรม

๔) เพื่อเสนอแนะ หรือแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๕) เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการสร้างเครือข่ายการส่งเสริมจริยธรรม และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมกับบุคคลภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

เป้าประสงค์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ยึดมั่นในจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
มาตรการ

๑) สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์กร

๒) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรมีทัศนคติที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และมีจิตสาธารณะตามแบบอย่างพระยุคลบาท

๓) ส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และประพฤติดุปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตัวชี้วัด

๑) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรม

๒) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๓) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

แนวทางการดำเนินการ

๑) ส่งเสริมให้บุคลากรในทุกระดับ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๒) จัดโครงการ/กิจกรรม ในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการด้านส่งเสริมจริยธรรม

เป้าประสงค์ มีกลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการ

๑) ส่งเสริม ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมจริยธรรมตามกรอบบริบทที่เกี่ยวข้ององค์กร

๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไกการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร

ตัวชี้วัด

๑) มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

๒) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

๓) ระดับความสำเร็จของกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร

๔) จำนวนนโยบาย/มาตรการ/ประกาศ ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมจริยธรรมขององค์กร

๕) จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ปลูกฝังจริยธรรม

๖) จำนวนช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม

๗) ระดับความสำเร็จของการจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบและยับยั้งการกระทำที่ผิดจริยธรรม

แนวทางการดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ๒) ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ๓) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
- ๔) มีการกำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
- ๕) ส่งเสริมและผลักดันให้มีการพัฒนา/ทบทวน/ปรับปรุง นโยบาย/มาตรการ/ประกาศ ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมจริยธรรมขององค์กร

- ๖) ส่งเสริมให้มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ วรรรงค์ ปลุกฝังจริยธรรม
- ๗) จัดทำช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อการส่งเสริมจริยธรรมและสร้างการรับรู้
- ๘) มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดจริยธรรม กำหนดขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียน และผู้รับผิดชอบ

- ๙) จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ที่หลากหลาย การตรวจสอบและยับยั้งการกระทำที่ผิดจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายจริยธรรม

เป้าประสงค์ เพื่อสร้างเครือข่ายส่งเสริมจริยธรรม และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมจริยธรรม และการยกย่องคนดีเป็นต้นแบบ

มาตรการ

- ๑) สร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมจริยธรรมภายในองค์กร
- ๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรร่วมกับบุคคลภายนอกหรือองค์กรภายนอก
- ๓) สร้างเครือข่ายของบุคลากรในองค์กรให้เข้มแข็ง เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม และเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมจริยธรรมระหว่างกัน
- ๔) สร้างความร่วมมือของหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเป็นกลไก เครื่องมือในการตรวจสอบและยับยั้งการกระทำที่ผิดจริยธรรม
- ๕) เสริมสร้างและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรเป็นคนดี มีจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่าง
- ๖) ส่งเสริมนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล/การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด

- ๑) ระดับความสำเร็จในการมีเครือข่ายด้านการส่งเสริมจริยธรรม
- ๒) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อสมาชิกเครือข่ายส่งเสริมจริยธรรม
- ๓) ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมยกย่องคนดี
- ๔) ระดับความสำเร็จในการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล/การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

แนวทางการดำเนินการ

- ๑) จัดตั้งเครือข่ายด้านการส่งเสริมจริยธรรม
- ๒) จัดโครงการ/กิจกรรม ในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ที่มีประโยชน์ต่อสมาชิกเครือข่ายส่งเสริมจริยธรรม
- ๓) จัดกิจกรรมยกย่องเจ้าหน้าที่ขององค์กรที่มีพฤติกรรมการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร
- ๔) ส่งเสริมและผลักดันให้มีการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล/การประเมินผล
การปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๒

โครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

โครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนา ยุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติงาน จัดสรรทรัพยากรและบริหารราชการทั่วไป ของกระทรวง เพื่อให้บรรลุผลเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจ และเป้าหมายการดำเนินงาน และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์

“เป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ เพื่อผลักดันทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนประเทศด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรมดิจิทัล”

ค่านิยม

“มุ่งสัมฤทธิ์ คิดพัฒนา ประชากรร่วมใจ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ใจอาสา นำพาคุณธรรม”

วัฒนธรรมองค์กร

“องค์กร SMART คน ACTIVE”

พันธกิจ

๑) กำหนดนโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ของกระทรวง แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และบริหาร ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า รวมทั้งบริหารจัดการองค์กร กำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง

๒) พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ มาตรการ หลักเกณฑ์ แนวทางที่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๓) เสนอแนะนโยบาย กำกับดูแล และปฏิบัติงานด้านการสื่อสาร ด้านโทรคมนาคม ด้านประชณีย์ ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด้านการป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศ รวมทั้งสนับสนุนงานด้านความมั่นคง และการจัดการวิกฤติระดับชาติ

๔) ประสานเครือข่ายสารสนเทศระดับประเทศ เป็นศูนย์กลางเครือข่ายสารสนเทศระดับกระทรวง รวมทั้งพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

๕) ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต การให้ความรู้ความเข้าใจแก่ทุกภาคส่วน

๖) ดำเนินงานประชาสัมพันธ์และการต่างประเทศเชิงรุกเพื่อสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลรองรับการให้บริการทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยและความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ที่ ๑ : ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลรองรับการให้บริการทุกภาคส่วน รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าประสงค์ที่ ๒ : ทุกภาคส่วนมีความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมั่นคงปลอดภัย สอดคล้องตามมาตรฐานสากล และใช้กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง และแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติงาน
๓. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่าและสมประโยชน์
๔. ประสานงาน กำกับ ติดตาม เร่งรัด และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
๕. ดูแลประชาสัมพันธ์และการต่างประเทศ
๖. พัฒนาปรับปรุงกฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๗. ประสานเครือข่ายสารสนเทศระดับประเทศ เป็นศูนย์กลางเครือข่ายสารสนเทศระดับกระทรวง รวมทั้งพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

๘. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มาใช้ประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตตลอดจนให้ความรู้ความเข้าใจให้ทั่วถึงทุกภาคส่วนของสังคม

๙. ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแผน มาตรการ จัดทำหลักเกณฑ์ กำกับดูแล สนับสนุน และประสานงาน ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม รวมทั้งเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์การกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศ

๑๐. ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะนโยบายและแผนด้านการสื่อสาร ด้านโทรคมนาคม และด้านไปรษณีย์ รวมทั้งสนับสนุนงานด้านความมั่นคงและการจัดการวิกฤติระดับชาติ

๑๑. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย และแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ดังต่อไปนี้

๑) กองกลาง

๒) กองกฎหมาย

๓) กองการต่างประเทศ

๔) กองการสื่อสารโทรคมนาคม

๕) กองป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

- ๖) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- ๗) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ๘) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๙) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ๑๐) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ต้องดำเนินการตามภารกิจให้มีประสิทธิภาพสมบูรณ์ยิ่งขึ้น จึงได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งงานภายในเพิ่มเติม โดยการตั้ง ๕ หน่วยงาน ตามคำสั่ง ดังนี้

๑) คำสั่งกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ที่ ๔๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้จัดตั้ง “สำนักงานบริหารนโยบาย ป.ย.ป. ของ กระทรวงฯ” ขึ้นเป็นหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เทียบเท่าระดับกอง

๒) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ที่ ๑๑๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง โครงสร้างส่วนแบ่งราชการสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ให้จัดตั้ง “กองงานดิจิทัลจังหวัด” เป็นหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เทียบเท่าระดับกอง

๓) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ที่ ๒๕๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ให้จัดตั้ง “กองนวัตกรรมด้านดิจิทัล” เป็นหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เทียบเท่าระดับกอง

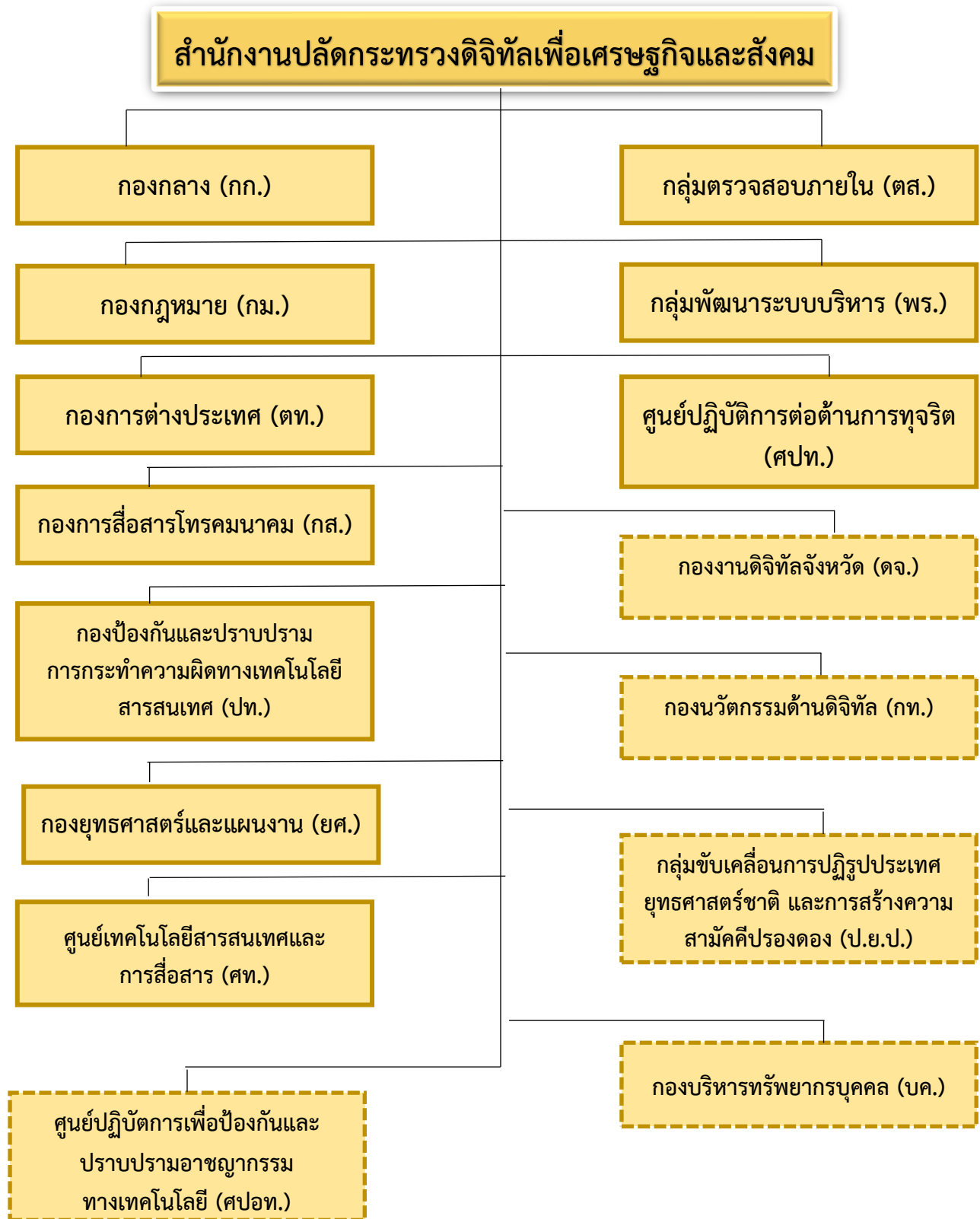
๔) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ที่ ๑๗๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยจัดตั้ง “กองบริหารทรัพยากรบุคคล” ขึ้นเป็นหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เทียบเท่าระดับกอง

๕) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ที่ ๒๑๗/๒๕๖๘ ลง วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี เป็นหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เทียบเท่าระดับกอง

ประกอบกับ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนภารกิจของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในการสืบสวน สอบสวน ป้องกัน ปราบปราม รวมถึงปฏิบัติการกิจอื่นที่ตอบสนองการแก้ไขปัญหาด้านความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมตั้งงบประมาณประจำปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้ตั้งงบประมาณให้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมา

ทั้งนี้ ยังมีสำนักงานรัฐมนตรี ซึ่งเป็นหน่วยงานขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมรับผิดชอบงานภายใต้ภารกิจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

แผนผังโครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน

ทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชี ของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- ๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง ให้เกิดผลสัมฤทธิ์มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ปลัดกระทรวงฯ เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- ๒) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- ๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่างๆ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- ๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในกระทรวง รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) เสนอแนะต่อปลัดกระทรวงเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด ประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการดังกล่าว ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระดับชาติและนโยบายของรัฐบาลเสนอต่อปลัดกระทรวง
- ๒) เร่งรัดและกำกับกำกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด
- ๓) ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ส่วนราชการในสังกัด และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประสานงาน เร่งรัด และติดตามจนได้ข้อยุติ

๔) ติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์ และจัดทำรายงานการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด เสนอต่อปลัดกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕) ประสานความร่วมมือกับรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชนที่อยู่ในกำกับดูแลของรัฐมนตรีเกี่ยวกับ ข้อมูลการจัดทำและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม ตลอดจนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานดังกล่าว เพื่อเสนอความเห็นหรือข้อเสนอแนะ ต่อปลัดกระทรวงในการจัดทำรายงานต่อรัฐมนตรีในฐานะผู้กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชนดังกล่าว ต่อไป

๖) ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ปลัดกระทรวง มอบหมาย

๔. กองกลาง มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป งานสารบรรณ งานประชาสัมพันธ์ งานช่วยอำนวยความสะดวก และ งานเลขานุการของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ

๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรและจัดระบบงาน

๓) บริหารแผนการเงินและดำเนินการเกี่ยวกับงานการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคาร สถานที่และยานพาหนะของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ และที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวงฯ

๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม

๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๕. กองกฎหมาย มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และขับเคลื่อนการพัฒนากฎหมาย เชิงยุทธศาสตร์ที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ทันต่อเหตุการณ์ สอดคล้องกับสถานการณ์ทางสังคมและความเป็นสากล

๒) ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยทางนิติศาสตร์ด้านการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเพื่อการพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบให้เหมาะสมกับสภาพสังคมและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายที่อยู่ในหน้าที่ และอำนาจของกระทรวงฯ

๔) ดำเนินการตรวจสอบ สืบสวนและสอบสวน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการงานด้านวินัยอุทธรณ์และร้องทุกข์

๕) เป็นศูนย์กลางด้านกฎหมายดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย แก่ประชาชน รวมทั้งเสริมสร้างภาคส่วนต่างๆ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย เพื่อการส่งเสริม และคุ้มครองสิทธิประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๖) ให้การสนับสนุนเกี่ยวกับงานด้านกฎหมายในการดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือหรืออนุสัญญา ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ หรือที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงฯ

๗) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ และกระทรวงฯ

๘) ดำเนินการเกี่ยวกับงานฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการเปรียบเทียบคดีความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และคณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูลคอมพิวเตอร์ตามกฎหมายว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

๙) เป็นศูนย์กลางข้อมูลคดีเพื่อรองรับการดำเนินการยื่นคำร้องต่อศาลเพื่อขอให้มีการสั่งระงับการทำให้แพร่หลายหรือลบข้อมูลคอมพิวเตอร์ตามกฎหมายว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๖. กองการต่างประเทศ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าร่วมเป็นภาคีหรือการเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ ด้านโปรชนีย อุตุนิยมวิทยา สถิติ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๒) จัดประชุม เข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศ จัดทำและให้ความเห็นเกี่ยวกับธรรมนูญอนุสัญญา กฎ ข้อบังคับ ข้อตกลง และข้อเสนอแนะต่อที่ประชุมองค์การระหว่างประเทศ รัฐบาลและหน่วยงานต่างประเทศ ด้านโปรชนีย อุตุนิยมวิทยา สถิติ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้ง ติดตามประเมินผลและดำเนินการตามมติที่ได้รับมอบหมายจากการประชุม

๓) จัดทำและให้ความเห็นเกี่ยวกับความตกลง ความร่วมมือ ความช่วยเหลือ และการแลกเปลี่ยน รวมทั้ง การติดต่อและประสานงานกับองค์การระหว่างประเทศ รัฐบาล และหน่วยงานต่างประเทศ ด้านโปรชนีย อุตุนิยมวิทยา สถิติ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๔) ร่วมมือและประสานงานกับองค์การและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศ

๕) พิจารณาจัดทำงบประมาณเพื่อการบริหารกิจการระหว่างประเทศ และการชำระค่าบำรุงการเป็นสมาชิกองค์การระหว่างประเทศ

๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๗. กองป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) ดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของประเทศ รวมทั้งเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์เพื่อความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของประเทศ

๒) ให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาปรับปรุง และพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ และกำหนด มาตรการต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อรองรับการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓) เสนอแนะและให้ความเห็นด้านความตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๔) ประสานกับเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิด ทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๕) บูรณาการการทำงานกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำ ความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๖) สืบสวน สอบสวน ดำเนินการรวบรวม จัดเก็บ วิเคราะห์และพิสูจน์หลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการยุติธรรม

๗) ให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๘. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) จัดทำแผนแม่บทและแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวงฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายระดับชาติและระดับกระทรวง

๒) จัดทำ พัฒนา และประสานงานแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงฯ ตลอดจนแผนงาน แผนเงิน และ แผนคน ไปสู่การปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวงฯ รวมทั้งกำกับ เร่งรัด ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ

๓) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเพื่อเสนอแนะในการกำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวงฯ และเพื่อกำหนดนโยบาย แผนกลยุทธ์ จัดทำแผนงาน โครงการ รวมทั้งการจัดทำ และประสานแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวงฯ

๔) จัดทำและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์และแผนการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ

๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๙. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวงให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๒) จัดทำแผนแม่บทด้านความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศ

๓) พัฒนาและบริหารจัดการระบบสารสนเทศกลางของประเทศตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งระบบคลังข้อมูล และระบบศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวง และศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงในการสนับสนุนและเชื่อมโยงข้อมูลสู่ระบบศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี

๕) พัฒนาและบำรุงรักษาระบบงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำหรือฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์และการใช้โปรแกรม

๖) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจัดการระบบคอมพิวเตอร์ของรัฐและสนับสนุน และประสานงานในการพิจารณาบูรณาการงบประมาณประจำปีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งสนับสนุน จัดทำ และเผยแพร่เกณฑ์ราคากลาง และคุณลักษณะพื้นฐานของครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

๑๐. กองการสื่อสารโทรคมนาคม มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ๑) เสนอนโยบาย วางแผน ประสานงาน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนการสื่อสารโทรคมนาคมของประเทศ แผนปฏิบัติการด้านการสื่อสาร และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีด้านการสื่อสารโทรคมนาคมให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- ๒) บริหารจัดการระบบการสื่อสารโทรคมนาคมของชาติและบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานอื่นทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ ตลอดจนส่งเสริมให้มีเวทีแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการสื่อสารโทรคมนาคม และสร้างเครือข่ายด้านการสื่อสารโทรคมนาคม
- ๓) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลด้านการสื่อสารโทรคมนาคมของประเทศทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ
- ๔) กำหนดแนวทางการดำเนินงาน เสนอแนะแนวทาง มาตรการ และการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านกิจการโทรคมนาคมและด้านกิจการไปรษณีย์ของประเทศ
- ๕) กำกับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจด้านการสื่อสารในสังกัดกระทรวง
- ๖) จัดทำแผนพัฒนาด้านไปรษณีย์ รวมทั้งจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือมาตรฐาน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกิจการไปรษณีย์ให้มีความมั่นคงปลอดภัย เชื่อถือได้ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- ๗) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยไปรษณีย์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๘) ประสานการปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีและการสื่อสารตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

๑๑. กองงานดิจิทัลจังหวัด มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาและส่งเสริมระบบงานของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในระดับจังหวัด
- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมระดับจังหวัด
- ๓) ประสานความร่วมมือกับสำนักงานสถิติจังหวัดในการดำเนินการตามนโยบายด้านดิจิทัล
- ๔) จัดทำฐานข้อมูลการติดตามและประเมินผลการส่งเสริมและพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมระดับจังหวัด
- ๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๑๒. กองนวัตกรรมด้านดิจิทัล มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ศึกษา และพัฒนาเกี่ยวกับแนวทาง รูปแบบ และวิธีในการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ และการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยการสร้างต้นแบบและการปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ
- ๒) ให้คำปรึกษา เสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุน และเป็นศูนย์กลางในการประสานงานของกระทรวงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกระทรวงเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์
- ๓) ถ่ายทอดองค์ความรู้ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับต้นแบบและแนวทางปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์และการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งขยายผลไปสู่การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ที่ยั่งยืน

๔) เป็นศูนย์กลางเครือข่ายกำลังคนดิจิทัลของกระทรวง ประสานการดำเนินการด้านดิจิทัลและการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ของกระทรวง

๕) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการด้านดิจิทัล แผนปฏิบัติการดิจิทัล และโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวง

๖) สนับสนุนการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล (Digital Transformation) ให้แก่ทุกหน่วยงานภายในกระทรวงและหน่วยงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๓. กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) เป็นศูนย์บัญชาการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศของกระทรวงฯ

๒) เป็นแกนกลางประสานงานระหว่างสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และคณะกรรมการการปฏิรูปประเทศกับส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ และระหว่างกระทรวงฯ

๓) งานเลขานุการของคณะทำงานขับเคลื่อนในระดับกระทรวงฯ

๔) เป็นเจ้าภาพในการกำกับ ติดตามการดำเนินการของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์และแผนปฏิรูปประเทศ

๕) จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

๖) ประเมินผล และจัดทำรายงานการดำเนินการของกระทรวงในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการปฏิรูปประเทศ

๗) ประสาน เร่งรัด และให้คำปรึกษาแนะนำแก่ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัด

๘) เผยแพร่ และสื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกระทรวงฯ

๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๑๓. กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการแบ่งงานภายในหน่วยงาน การกำหนดตำแหน่ง การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง และการขอรับจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติม

๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การย้าย และการโอน

๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลและผลงาน ประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนระดับตำแหน่ง และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การขอรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการ ตลอดจนการจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนประวัติข้าราชการ

๕) งานเลขานุการของ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง/อ.ก.พ. กระทรวง

๖) จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวง

๗) บริหารจัดการโครงการและงบประมาณในการจัดฝึกอบรมให้กับข้าราชการในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

๘) พิจารณาจัดสรรทุนการศึกษา การลาศึกษาต่อ รวมทั้งการประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ทั้งในและต่างประเทศ

๙) ดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการของสำนักงานปลัดกระทรวง

๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๑๔. ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี เป็นหน่วยงานภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเทียบเท่าระดับกอง โดยมีหน้าที่และอำนาจในการ เสนอแนะต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยีเพื่อกำหนดแนวทางในการป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับเหตุอันควรสงสัยเกี่ยวกับการกระทำความผิดอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ดังนี้

๑) รับแจ้งเหตุอันควรสงสัย และระงับหรือเพิกถอนการระงับการทำธุรกรรมที่เป็นบัญชีเงินฝากหรือ บัญชีเงินอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดอาชญากรรมทางเทคโนโลยี รวมทั้งสั่งให้สถาบันการเงิน หรือผู้ประกอบการจัดส่งข้อมูลเกี่ยวกับบัญชีและธุรกรรมที่ต้องสงสัย

๒) เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี รวมทั้งเปิดเผยหรือแลกเปลี่ยนข้อมูล ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานเอกชนที่เกี่ยวข้อง

๓) ประกาศและเพิกถอนรายชื่อบุคคลหรือเลขที่กระเป๋าสินทรัพย์ดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๔) แจ้งข้อมูลหมายเลขโทรศัพท์ บริการสารสั้น (SMS) หรือชื่อผู้ส่งสารนั้น หรือข้อมูลการใช้บริการ โทรคมนาคมอื่นให้สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม แห่งชาติทราบ

๕) ดำเนินการเกี่ยวกับประกาศหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการเพื่อ ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ทางเทคโนโลยี

๖) ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินความจำเป็นในการมีคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม อาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยมาตรการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ทางเทคโนโลยี

๘) ให้คำปรึกษา แนะนำ และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๙) ปฏิบัติหน้าที่หน่วยงานธุรการและฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม อาชญากรรมทางเทคโนโลยี และปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ทางเทคโนโลยีมอบหมาย

๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดกรอบการส่งเสริมจริยธรรมในทุกระดับ โดยยึดพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) มาเป็นกรอบทิศทางการปฏิบัติในระดับต่างๆ โดยมีแนวทางในการสร้างจิตสำนึก เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม รวมทั้งเป็นกลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยกำหนดแนวทางเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คือ

๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างจิตสำนึกยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

๒) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ รวมถึงสร้างองค์ความรู้ เพื่อการส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กร

๓) เพื่อสร้างกลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมในองค์กรตั้งแต่การขับเคลื่อนด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และกลไกขับเคลื่อนนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรให้มีบทบาทและทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน ผลักดันนโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔) เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมให้คนดี มีจริยธรรมและพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดีได้มีโอกาสเจริญเติบโตในการทำงาน รวมถึงการยกย่อง เชิดชูเพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในการประพฤติปฏิบัติตน

๕) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายจริยธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีแนวทางในการสร้างจิตสำนึก เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม รวมทั้งเป็นกลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๓ เป้าประสงค์ ๔ ตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์ “เข้าถึง เข้าใจ ร่วมรักษากฎจริยธรรม”

พันธกิจ “ขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรจริยธรรม”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

เป้าประสงค์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ยึดมั่นในจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
มาตรการ

๑) สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์กร

๒) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรมีทัศนคติที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีและมีจิตสำนึกตามแบบอย่างพระยุคลบาท

๓) ส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตัวชี้วัด

๑) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรม

๒) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๓) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

แนวทางการดำเนินการ

๑) ส่งเสริมให้บุคลากรในทุกระดับ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๒) จัดโครงการ/กิจกรรม ในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการด้านส่งเสริมจริยธรรม

เป้าประสงค์ มีกลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการ

๑) ส่งเสริม ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมจริยธรรมตามกรอบบริบทที่เกี่ยวข้ององค์กร

๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไกการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร

ตัวชี้วัด

๑) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

๒) ระดับความสำเร็จของกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร

๓) ร้อยละของการมีประกาศ Do & Don't ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมจริยธรรมภายในกอง/กลุ่ม/ศูนย์ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ร้อยละ ๙๐)

๔) ระดับความสำเร็จของการจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบและยับยั้งการกระทำที่ผิดจริยธรรม

แนวทางการดำเนินการ

๑) มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๒) มีการขับเคลื่อนจริยธรรมผ่านกระบวนการถ่ายทอดจากผู้อำนวยการ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ สู่ผู้ปฏิบัติงานระดับ กอง/กลุ่ม/ศูนย์

๓) มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ กำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

๔) ส่งเสริมและผลักดันให้กอง/กลุ่ม/ศูนย์ มีประกาศ Do & Don't ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมจริยธรรมเฉพาะภายใน กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๕) การจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบและยับยั้งการกระทำที่ผิดจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายจริยธรรม

เป้าประสงค์ เพื่อสร้างเครือข่ายส่งเสริมจริยธรรม และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมจริยธรรม และการยกย่องคนดีเป็นต้นแบบ

มาตรการ

๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรร่วมกับบุคคลภายนอกหรือองค์กรภายนอก

๒) สร้างเครือข่ายของบุคลากรในองค์กรให้เข้มแข็ง เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม และเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมจริยธรรมระหว่างกัน

๓) สร้างความร่วมมือของหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเป็นกลไก เครื่องมือในการตรวจสอบและยับยั้งการกระทำที่ผิดจริยธรรม

๔) เสริมสร้างและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรเป็นคนดี มีจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่าง

๕) ส่งเสริมนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล/การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อสมาชิกเครือข่ายส่งเสริมจริยธรรม
- ๒) ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมยกย่องคนดี
- ๓) ระดับความสำเร็จในการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล, การพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

แนวทางการดำเนินการ

- ๑) จัดโครงการ/กิจกรรม ในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ที่มีประโยชน์ต่อสมาชิกเครือข่ายส่งเสริมจริยธรรม
- ๒) จัดกิจกรรมยกย่องเจ้าหน้าที่ขององค์กรที่มีพฤติกรรมการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร
- ๓) ส่งเสริมและผลักดันให้มีการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล/การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๔

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีแนวทางในการสร้างจิตสำนึก เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม รวมทั้งเป็นกลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๓ เป้าประสงค์ ๙ ตัวชี้วัด ๑๐ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

เป้าประสงค์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ยึดมั่นในจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรม
- ๒) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- ๓) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

โครงการ/กิจกรรม

- ๑) โครงการดีอีร่วมใจ ธรรมาภิบาลโปร่งใส ปลอดภัยทุกจริต
(กิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต)
- ๒) กิจกรรมหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการใหม่ที่ดี
- ๓) กิจกรรม “MDES โปร่งใส ใส่ใจสถาบันหลัก”
(กิจกรรมที่ส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการด้านส่งเสริมจริยธรรม

เป้าประสงค์ มีกลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

- ๑) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
- ๒) ระดับความสำเร็จของกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร
- ๓) ร้อยละของการมีประกาศ Do & Don't ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมจริยธรรมภายในกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ๔) ระดับความสำเร็จของการจัดทำช่องทาง การตรวจสอบและยับยั้งการกระทำที่ผิดจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม

- ๑) มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ๒) มีการขับเคลื่อนจริยธรรมผ่านกระบวนการถ่ายทอดจากผู้อำนวยการ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ สู่ผู้ปฏิบัติงาน ระดับ กอง/กลุ่ม/ศูนย์
- ๓) มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ กำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
- ๔) มีประกาศ Do & Don't ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมจริยธรรม เฉพาะภายใน กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ๕) มีการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปหลังจากมีมาตรการส่งเสริมจริยธรรม ของกอง/กลุ่ม/ศูนย์
- ๖) จัดทำช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบและยับยั้งการกระทำที่ผิดจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายจริยธรรม

เป้าประสงค์ เพื่อสร้างเครือข่ายส่งเสริมจริยธรรม และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมจริยธรรม และการยกย่องคนดีเป็นต้นแบบ

ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อสมาชิกเครือข่ายส่งเสริมจริยธรรม
- ๒) ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมยกย่องคนดี
- ๓) ระดับความสำเร็จในการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล, การพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

โครงการ/กิจกรรม

- ๑) กิจกรรมเครือข่าย “MDES ใส่ใจจริยธรรม”
- ๒) กิจกรรม “ยกย่องคนดี ศรี MDES”
(กิจกรรมยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต การคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างดีเด่นประจำปี)
- ๓) จริยธรรมนำพาการปฏิบัติ
(มีการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหาร, พัฒนาทรัพยากรบุคคล และการประเมินผลปฏิบัติราชการ)

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ยึดหลักจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร
เป้าประสงค์ ชำราชการและเจ้าหน้าที่ยัดมนัในจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมะวลจริยธรรม
ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรม
- ๒) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมะวลจริยธรรม
- ๓) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙												ผู้รับผิดชอบ		
				๒๕๖๘				๒๕๖๙										
				ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	โครงการที่ีร่วเ้ใจ ธรรมาภิบาล โปร่งใ้ปลอดการทุจริต (กิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การต่อต้านการทุจริต)	๔๕๗,๗๐๐ บาท	๖ กิจกรรม			↓									↑		ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต	
๒	กิจกรรมการฝึกอบรมข้าราชการที่ดี	๗๑๖,๒๐๐ บาท	๑ หลักสูตร/ ครั้ง				↔							↔		↔		กองบริหารทรัพยากร บุคคล
๓	กิจกรรม “MDES โปร่งใส ใ้ใจสถาบันหลัก” (กิจกรรมที่ส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์)	ไม่ใ้ งบประมาณ	อย่างน้่อย ๕ กิจกรรม	↓												↑		ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต/ กองกลาง (กลุ่มงานช่วย อำนวยความสะดวก)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการด้านส่งเสริมจริยธรรม
เป้าประสงค์ มีกลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด

- (๑) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
- (๒) ระดับความสำเร็จของกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร
- (๓) ร้อยละของการมีประกาศ Do & Don't ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมจริยธรรมภายในกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- (๔) ระดับความสำเร็จของการจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบและยับยั้งการกระทำที่ผิดจริยธรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙												ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๘				๒๕๖๙								
				ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	มีแผนปฏิบัติการและมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ฉบับ			↕						↕				ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๒	มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๔๐,๐๐๐ บาท	๓ ครั้ง			↕						↕			↕	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๓	มีการขับเคลื่อนจริยธรรมผ่านกระบวนการถ่ายทอดจากผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมสู่ผู้ปฏิบัติงานระดับกอง/กลุ่ม/ศูนย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐			↓									↕	ทุกกอง/กลุ่ม/ศูนย์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙												ผู้รับผิดชอบ		
				๒๕๖๘				๒๕๖๙										
				ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๔	มีการประกาศ Do & Don't ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริม จริยธรรมของสำนักงาน ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคม ภายในกอง/ กลุ่ม/ศูนย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐														ทุกกอง/กลุ่ม/ศูนย์	
๕	มีการประเมินพฤติกรรมที่ เปลี่ยนไปหลังจากมีมาตรการ ส่งเสริมจริยธรรม ของกอง/ กลุ่ม/ศูนย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐															ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต
๖	จัดทำช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน การตรวจสอบและ ยับยั้งการกระทำที่ผิดจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ ช่องทาง															ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายจริยธรรม

เป้าประสงค์ เพื่อสร้างเครือข่ายส่งเสริมจริยธรรม และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมจริยธรรม และการยกย่องคนดีเป็นต้นแบบ

ตัวชี้วัด

- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อสมาชิกเครือข่ายส่งเสริมจริยธรรม
- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมยกย่องคนดี
- ระดับความสำเร็จในการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล, การพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙												ผู้รับผิดชอบ	
				๒๕๖๘			๒๕๖๙										
				ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	กิจกรรมเครือข่าย MDES ใส่ใจจริยธรรม	๑๕,๐๐๐ บาท	๑ กิจกรรม														ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๒	กิจกรรม “ยกย่องคนดี ศรี MDES” (กิจกรรมยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต การคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นประจำปี)	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง														กองบริหารทรัพยากรบุคคล และทุกกอง/กลุ่ม/ศูนย์
๓	“จริยธรรมนำพาการปฏิบัติ” (มีการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหาร, พัฒนาทรัพยากรบุคคล และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑)จำนวน ๒ กระบวนการ/การประเมิน ๒) มีหลักสูตร (e - Learning) ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม														กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙												ผู้รับผิดชอบ		
				๒๕๖๘			๒๕๖๙											
				ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
			มาตรฐานทางจริยธรรมไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร ๓) มีจำนวน ชั่วโมงการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) หรืออบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรมไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมง															



กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
MINISTRY OF DIGITAL ECONOMY AND SOCIETY

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๑๒๐ หมู่ ๓ ชั้น ๕ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
อาคารซี ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

