

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569)



...ดี เปิดกิจกรรมเสริมสร้างองค์คุณธรรม
และการต่อต้านการทุจริต "No Gift Policy"

...บัณฑิต ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดีอี) พร้อมด้วยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่
...จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ประกาศเจตน
...บริหารงาน จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมี ว่าที่ร้อยตรี ธนะสิทธิ์ เอี่ยมอนันชัย
...ทำงานในสังกัดเข้าร่วม ณ NT Auditorium สำนักงานใหญ่ บริษัท

คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มุ่งมั่นในการสร้างองค์กรที่มีธรรมาภิบาลและส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศอย่างยั่งยืน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมและสรุปผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่ได้ดำเนินการในช่วงครึ่งปีแรก ซึ่งครอบคลุมทั้งการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม ด้านคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินความก้าวหน้า วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และหาแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นในระยะต่อไป รวมถึงการทบทวน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันอันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ให้มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการติดตามประเมินผล และเป็นแนวทางสำหรับส่วนราชการและผู้ที่เกี่ยวข้องในการบูรณาการงานด้านส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้ากับภารกิจหลักของหน่วยงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และยกระดับภาพลักษณ์ของภาครัฐให้เป็นที่ยอมรับของประชาชนสืบไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ที่มาของการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม	๑
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
หลักการและเหตุผล	๑
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๑
แผนการปฏิรูปประเทศ	๒
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๔
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔	๕
ยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)	๖
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๑๑
ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	
ส่วนที่ ๒ โครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๑๕
โครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๑๕
แผนผังโครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๑๘
อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๑๙
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม	๒๖
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๒๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
ส่วนที่ ๔ โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม	๓๐
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม	๓๐
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	

ส่วนที่ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม	๓๒
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต	๓๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๔๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต	๔๙
บทสรุป	๖๑

ส่วนที่ ๑

ที่มา ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง

หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเป็นรากฐานสำคัญของการบริหารภาครัฐสมัยใหม่ที่มุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส และยึดประโยชน์สาธารณะเป็นหลัก สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายด้านดิจิทัลของประเทศจำเป็นต้องพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีมาตรฐานทางจริยธรรมควบคู่กับการพัฒนาด้านเทคโนโลยี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกระดับ ในสภาพแวดล้อมราชการปัจจุบันปัญหาการทุจริต ความขัดกันแห่งผลประโยชน์และพฤติกรรมที่ขัดต่อประมวลจริยธรรมยังคงเป็นความท้าทายสำคัญของหน่วยงานภาครัฐ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตมุ่งสู่ธรรมาภิบาลจึงเป็นภารกิจที่ต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง และสามารถตรวจสอบได้ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีความจำเป็นในการกำหนดทิศทาง มาตรการ และกิจกรรมที่ชัดเจน เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และยึดมั่นในค่านิยมของการเป็น “ข้าราชการมืออาชีพ”

นอกจากนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตของภาครัฐ การจัดทำแผนฉบับนี้มีบทบาทสำคัญในการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม การลดความเสี่ยงการทุจริตเชิงระบบ และการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน ดังนั้น แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเป็นกลไกเชิงรุกในการขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและสังคม โดยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกระดับร่วมกันสร้างวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน อันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) อันเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติจะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ๑) ด้านความมั่นคง
- ๒) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๔) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ๕) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๖) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ซึ่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ด้าน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สามารถตอบสนองประเด็นการรักษาความสงบภายในประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงในการพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาค้นในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพ มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ ได้แก่ การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรมในการเรียนการสอนตั้งแต่เยาว์วัย การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม และการส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

(๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายที่สำคัญ คือ ภาครัฐมุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส พร้อมปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง ปราศจากทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีกระบวนการยุติธรรมที่เป็นไปเพื่อส่วนรวมของประเทศ โดยยุทธศาสตร์ฯ นี้มีประเด็นที่สำคัญที่ต้องดำเนินการ ได้แก่ ๑) ปรับปรุงและพัฒนาให้ภาครัฐตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส รวมทั้งปรับปรุงภาครัฐให้ทันสมัย ๒) บุคลากรเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มุ่งมั่นและความเป็นมืออาชีพ ๓) มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ และ ๔) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนอย่างเสมอภาค

๒. แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศเป็นการปฏิรูปประเทศที่ต้องดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ๓ ประการ ได้แก่ (๑) ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ (๒) สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ และ (๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการปรับปรุงองค์ประกอบและแต่งตั้งเพิ่มเติมคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ รวม ๑๓ ด้าน โดยกำหนดประเด็นในการปรับปรุง ๖ ประเด็น ได้แก่

- ๑) การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในระดับแผนให้ชัดเจน สามารถวัดผลการดำเนินการได้
- ๒) การปรับ ตัดกิจกรรมที่เข้าข่ายเป็นภารกิจปกติของหน่วยงานและคัดเลือกเฉพาะกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)

๓) การทบทวนกฎหมายภายใต้แผนปฏิรูปประเทศ โดยคัดเลือกเฉพาะกฎหมายที่มีความสำคัญ รวมทั้งจัดลำดับความสำคัญของการเสนอกฎหมาย

๔) การทบทวนข้อเสนอให้จัดตั้งหน่วยงานของรัฐตามแผนการปฏิรูปประเทศ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒

๕) พิจารณาความเห็นของหน่วยงานรับผิดชอบตามแผนการปฏิรูปประเทศ ตามมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ ของพระราชบัญญัติฯ

๖) ปรับแก้โครงของแผนการปฏิรูปประเทศแต่ละด้านให้เป็นรูปแบบเดียวกัน

แผนปฏิรูปประเทศ ฉบับปรับปรุง ประกอบด้วย ๑๓ ด้าน ได้แก่

(๑) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง

(๒) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

(๓) แผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย

(๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม

(๕) แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ

(๖) แผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๗) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข

(๘) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ

(๙) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม

(๑๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน

(๑๑) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑๒) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา

(๑๓) แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ซึ่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ จำนวน ๒ ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน มีเป้าประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมในการเผชิญกับการเปลี่ยนในทุกมิติและรองรับผลกระทบของสถานการณ์ชีวิตวิถีใหม่และทิศทางที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรมปฏิรูป ซึ่งส่งผลให้ภาครัฐมีความโปร่งใส เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ปราศจากการทุจริต การทำงานที่มีคุณภาพสูงในระดับสากล มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมุ่งเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน ประกอบด้วย ๑) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล ๒) จัดโครงสร้างองค์กร และระบบงานภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์ ๓) ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐสู่ระบบเปิด เพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง ดี และมีความสามารถอย่างคล่องตัว ตามหลักคุณธรรม ๔) สร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน และ ๕) ขจัดอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และการเบิกจ่ายเงินเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว คุ่มค่า โปร่งใส ปราศจากการทุจริต

(๒) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริม สนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ได้อย่างแท้จริง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย

- ๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
- ๒) พัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- ๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์
- ๕) พัฒนาการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษาและมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นแม่บทในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้กับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่างๆ และหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารได้จัดทำประมวลจริยธรรมให้มีความสอดคล้องและมีมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้” รวมทั้งกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ “มาตรฐานทางจริยธรรม” คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ซึ่งมีผลบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร ได้แก่ ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการการเมือง ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมหาชน หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ แต่ไม่รวมถึงหน่วยงานธุรกรรมของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน โดยข้อ ๒ กำหนดให้ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษাজริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) ซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติดมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงผลประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและวินัย

๕. ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์

เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

พันธกิจ

สร้างสังคม – วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน และความไว้วางใจในระดับนานาชาติ

เป้าหมาย

ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

๑) ด้านธรรมาภิบาลองค์กร (Government Index Rank) ของ Bertelsmann Foundation Transformation Index (BF – IT) ซึ่งเป็นการประเมินกระบวนการเปลี่ยนแปลงไปสู่ประชาธิปไตยและระบบเศรษฐกิจแบบตลาดเสรี และดูความเปลี่ยนแปลง ๓ ด้าน (ด้านการเมือง ด้านเศรษฐกิจ และด้านธรรมาภิบาลองค์กร) ของรัฐบาล มีคะแนนเพิ่มสูงขึ้น จากค่าคะแนน ๔.๐๔ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ค.ศ. ๒๐๒๐) เป็น ๖.๐๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ค.ศ. ๒๐๒๗)

๒) ระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน ในด้านสภาพแวดล้อมหน่วยงาน (The Global Competitiveness Index) ในด้านสภาพแวดล้อมหน่วยงาน ของ World Economic Forum (WEF) เป็นการสำรวจมุมมองของนักธุรกิจที่เข้ามาลงทุนในประเทศไทยเกี่ยวกับปัจจัยที่เป็นอุปสรรคสูงสุดในการทำธุรกิจ มีคะแนนเพิ่มสูงขึ้น จากปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (ค.ศ. ๒๐๑๙) (๕๔.๘)

๓) การจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันในส่วนของประเทศประสิทธิภาพภาครัฐ (Government Efficiency) ของ IMD World Competitiveness Center เป็นการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันในส่วนของประเทศประสิทธิภาพภาครัฐ (Government Efficiency) มีอันดับสูงขึ้น จากปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ค.ศ. ๒๐๒๐) (อันดับที่ ๒๓ จาก ๖๓ ประเทศ)

๔) ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยหน่วยงานของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีระดับคะแนนผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเดิมหรือสูงขึ้นทุกปี

วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อเป็นกรอบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินการรักษาจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและหน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม ภายในระยะเวลา ๖ ปี นับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

(๒) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการและองค์กรภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายตามแผนการพัฒนาชาติระยะยาว ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งยังเป็นภารกิจที่มีความสำคัญและเชื่อมโยงกับการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาหลักต้นนโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกั๊ก และไม่สูญเสียเปล่า” ทั้งนี้ อาศัยและร่วมรณรงค์ สร้างสังคม - วัฒนธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

เป้าหมาย

- ๑) มุ่งสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ๒) วางแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในวงกว้างเพื่อป้องกันการประพฤติผิดและฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

- ๑) มีประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๒) มีคู่มือ คำอธิบาย ในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่ชัดเจน
- ๓) มีชุดข้อมูลความรู้เรื่องกฎหมาย ข้อประพฤติปฏิบัติทางจริยธรรมที่เผยแพร่อยู่ในสื่อการเรียนรู้ต่างๆ
- ๔) มีการบูรณาการภารกิจระหว่างหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงวัฒนธรรม ศูนย์คุณธรรม เพื่อความเป็นเอกภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๕) เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- ๖) มีกลไกการสร้างข้อตกลงร่วมกันในหน่วยงานเกี่ยวกับการรักษาและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

เป้าหมาย

๑) กำหนดนโยบายและแนวทางขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐเพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปปฏิบัติ และกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตามและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานทุกระดับ อย่างชัดเจน

๒) ปรับปรุงกลไกขับเคลื่อนจริยธรรมในระดับต่างๆ ให้สามารถทำงานได้ตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ

๓) ส่งเสริมบทบาทของกลไกขับเคลื่อนจริยธรรมในระดับต่างๆ ทั้งในระดับชาติ คือ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ระดับองค์กรกลางบริหารงานบุคคล และระดับหน่วยงานของรัฐ

๔) ส่งเสริมบทบาทของผู้นำองค์กรในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร สร้างภาพลักษณ์และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีศักยภาพและมีจริยธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๕) สร้างความเชื่อมั่นในกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม พร้อมกับมาตรการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล ผู้ที่ฝ่าฝืนจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (Whistleblower Protection)

๖) ส่งเสริมและเสริมสร้างภาวะผู้นำทางจริยธรรม และเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในระยะยาว

๗) วางระบบรองรับการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐของประชาชนที่หลากหลายและปลอดภัย

๘) เชื่อมโยงและประสานการทำงานกับโรงเรียน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนา รวมถึงภาคธุรกิจภาคเอกชน เพื่อรณรงค์ส่งเสริม สร้างองค์ความรู้ และปลูกฝังจิตสำนึกด้านจริยธรรมให้กับเด็ก เยาวชน นิสิต นักศึกษา

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

๑) หน่วยงานของรัฐมีมาตรการและนโยบายการส่งเสริมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน

๒) มีการบูรณาการองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อพัฒนาและสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน

๓) มีการนำเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการทรงงาน บรรจุในหลักสูตรต่างๆ ที่จะใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ

๔) เด็ก เยาวชน นิสิต นักศึกษา ได้รับการส่งเสริม พัฒนางค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านจริยธรรม โดยดำเนินการร่วมกับสถานศึกษาและสถาบันการศึกษา รวมถึงองค์กรทางศาสนา

๕) มีการกำหนดส่วนงานและผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานที่สามารถทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖) มีหน่วยงานทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรมที่สามารถรายงานข้อหาหรือเกี่ยวกับปัญหาข้อสงสัยหรือข้อกังขาทางจริยธรรม

๗) คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีการจัดทำรายงานประจำปีและข้อเสนอแนะด้านจริยธรรมจรรยาบรรณที่เป็นรูปธรรมเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเป็นประจำทุกปี

๘) มีข้อตกลง (Integrity Pact) ในการร่วมส่งเสริมและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้นำองค์กรในทุกหน่วยงาน

๙) มีกฎหมายหรือมาตรการและกลไกในการให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (Whistleblower Protection)

๑๐) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลายและปลอดภัย

๑๑) ผลการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนในแต่ละกรณีทั้งกรณีที่มีการดำเนินการลงโทษผู้ที่มีพฤติกรรม เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่เลือกปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หรือมีคำวินิจฉัยหรือแนวทาง ปฏิบัติเพื่อป้องกันการฝ่าฝืนจริยธรรมในกรณีพบพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

เป้าหมาย

๑) หน่วยงานของรัฐนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมได้รับโอกาสความก้าวหน้า ในตำแหน่งหน้าที่ตามความเหมาะสม

๓) มีการประเมินหรือตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อประกอบการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน พัฒนา ประเมินผลปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือน

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

๑) องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมมีการจัดทำแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

๒) มีเครื่องมือการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ได้แก่ การประเมินจริยธรรมแนวราบ (ระหว่าง ผู้ร่วมงาน) การประเมินจริยธรรมแนวตั้ง (การคัดเลือกโดยผู้บังคับบัญชา) และเครื่องมือที่ใช้ในการคัดกรอง และคัดเลือกเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีศักยภาพและจริยธรรมในการทำงานทั้งก่อนการเข้าสู่ตำแหน่ง การประเมิน ด้านจริยธรรมก่อนการแต่งตั้ง และเครื่องมือการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม หรือการนำต้นทุนทางสังคม ในการทำความดี (Social Credit) มาใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

๓) หน่วยงานของรัฐมีการนำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นองค์ประกอบ ในการพิจารณาดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

๔) มีมาตรการและเครื่องมือในการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ของรัฐและระบบ การรายงานและบันทึกประวัติทั้งผลงานบุคคลในด้านจริยธรรม และการถูกลงโทษทางด้านจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

เป้าหมาย

๑) สร้างกลไกทางจริยธรรมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน ของภาครัฐ

๒) ประชาชนได้รับการคุ้มครองข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ

๓) ประชาชนรู้สึกปลอดภัยและเชื่อมั่นเมื่ออยู่ในการดูแลของรัฐมากขึ้น และสามารถเข้าใจความสำคัญ ของการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐมากขึ้น

๔) ภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน องค์กรพัฒนาภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนา และภาคส่วนต่างๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์การเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๕) พัฒนาระบบต้นทุนทางสังคมในการทำความดี (Social Credit) เพื่อเป็นกลไกในการส่งเสริมจริยธรรมโดยให้สิทธิประโยชน์พิเศษแก่ผู้มีส่วนร่วมส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

๑) มีกลไกการสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชนและภาคประชาสังคมมีบทบาทในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ

๒) ภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน องค์กรพัฒนาภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนา และภาคส่วนต่างๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์การเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น หรือกิจกรรมในการสร้างเสริมจริยธรรมร่วมกับหน่วยงานของรัฐ

๓) กิจกรรม/โครงการที่กลุ่มประชาสังคมต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม

๔) มีระบบต้นทุนทางสังคมในการทำความดี (Social Credit) โดยมีแนวทางการให้สิทธิประโยชน์พิเศษแก่ผู้มีส่วนร่วมส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

เป้าหมาย

๑) พัฒนาเครื่องมือประเมินผลสัมฤทธิ์ของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ผลการประเมินให้เกิดการแข่งขันและตื่นตัวในการจัดอันดับด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐ

๒) พัฒนากลไกการแลกเปลี่ยนมุมมอง แนวคิด และประสบการณ์ รวมถึงองค์ความรู้ เครื่องมือ เพื่อการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อรูปแบบต่างๆ ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

๓) เสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม อาทิ การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔) สร้างการยอมรับและความเคารพซึ่งกันและกันระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

๑) จำนวนโครงการรณรงค์เสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม

๒) มีการสร้างเครื่องมือประเมินผลสัมฤทธิ์ของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ผลการประเมิน

๓) จำนวนกิจกรรม/โครงการรณรงค์ที่สื่อสารกับประชาชน เพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ

๔) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชนและประชาชน

๕) มีการมอบรางวัลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมในทุกองค์กร อาทิ การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๖) ผลการสำรวจทัศนคติของประชาชนรับรู้และเข้าใจในจริยธรรมภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๖. แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นหน่วยงานด้านนโยบายดำเนินการเกี่ยวกับการวางแผน ส่งเสริม พัฒนา และดำเนินกิจการเกี่ยวกับดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ สามารถสนองต่อการให้บริการประชาชน ได้อย่างทั่วถึง โดยมีเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ๑) ทุกภาคส่วนได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
- ๒) การบริหารราชการในองค์กรมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล
- ๓) ทุกภาคส่วนมีความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จัดทำขึ้นเพื่อมุ่งเน้นขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมในทุกระดับ โดยยึดพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) มาเป็นกรอบทิศทาง ในการปฏิบัติในระดับต่างๆ โดยมีแนวทางในการสร้างจิตสำนึก เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมบุคลากรของสำนักงาน ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม รวมทั้ง เป็นกลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยกำหนดแนวทาง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คือ

๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างจิตสำนึกยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

๒) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ รวมถึงสร้างองค์ความรู้ เพื่อการส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กร

๓) เพื่อสร้างกลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมในองค์กรตั้งแต่การขับเคลื่อนด้วยคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และกลไกขับเคลื่อนนโยบายการส่งเสริม จริยธรรมในองค์กรให้มีบทบาทและทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน ผลักดันนโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรม ให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔) เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมให้คนดี มีจริยธรรมและพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดีได้มีโอกาสเจริญเติบโต ในการทำงาน รวมถึงการยกย่อง เชิดชูเพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในการปฏิบัติตน

๕) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายจริยธรรม

วิสัยทัศน์ “เข้าถึง เข้าใจ ร่วมรักษাজริยธรรม”

พันธกิจ “ขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรจริยธรรม”

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมให้กับ เจ้าหน้าที่ขององค์กร

๒) เพื่อปลูกฝังให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในจริยธรรม กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงธรรม มีจิตบริการ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

๓) เพื่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไกการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นกลไก เครื่องมือในการ ตรวจสอบและยับยั้งการกระทำที่ผิดจริยธรรม

๔) เพื่อเสนอแนะ หรือแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๕) เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการสร้างเครือข่ายการส่งเสริมจริยธรรม และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมกับบุคคลภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

เป้าประสงค์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ยึดมั่นในจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
มาตรการ

๑) สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์กร

๒) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรมีทัศนคติที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และมีจิตสาธารณะตามแบบอย่างพระยุคลบาท

๓) ส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และประพฤติดุปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตัวชี้วัด

๑) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรม

๒) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๓) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

แนวทางการดำเนินการ

๑) ส่งเสริมให้บุคลากรในทุกระดับ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๒) จัดโครงการ/กิจกรรม ในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการด้านส่งเสริมจริยธรรม

เป้าประสงค์ มีกลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการ

๑) ส่งเสริม ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมจริยธรรมตามกรอบบริบทที่เกี่ยวข้ององค์กร

๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไกการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร

ตัวชี้วัด

๑) มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

๒) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

๓) ระดับความสำเร็จของกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร

๔) จำนวนนโยบาย/มาตรการ/ประกาศ ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมจริยธรรมขององค์กร

๕) จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ปลูกฝังจริยธรรม

๖) จำนวนช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม

๗) ระดับความสำเร็จของการจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบและยับยั้งการกระทำที่ผิดจริยธรรม

แนวทางการดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ๒) ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ๓) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
- ๔) มีการกำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
- ๕) ส่งเสริมและผลักดันให้มีการพัฒนา/ทบทวน/ปรับปรุง นโยบาย/มาตรการ/ประกาศ ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมจริยธรรมขององค์กร
- ๖) ส่งเสริมให้มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ วรรณคดี ปลูกฝังจริยธรรม
- ๗) จัดทำช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อการส่งเสริมจริยธรรมและสร้างการรับรู้
- ๘) มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดจริยธรรม กำหนดขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียน และผู้รับผิดชอบ
- ๙) จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ที่หลากหลาย การตรวจสอบและยับยั้งการกระทำที่ผิดจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายจริยธรรม

เป้าประสงค์ เพื่อสร้างเครือข่ายส่งเสริมจริยธรรม และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมจริยธรรม และการยกย่องคนดีเป็นต้นแบบ

มาตรการ

- ๑) สร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมจริยธรรมภายในองค์กร
- ๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรร่วมกับบุคคลภายนอกหรือองค์กรภายนอก
- ๓) สร้างเครือข่ายของบุคลากรในองค์กรให้เข้มแข็ง เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม และเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมจริยธรรมระหว่างกัน
- ๔) สร้างความร่วมมือของหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเป็นกลไก เครื่องมือในการตรวจสอบและยับยั้งการกระทำที่ผิดจริยธรรม
- ๕) เสริมสร้างและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรเป็นคนดี มีจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่าง
- ๖) ส่งเสริมนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล/การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด

- ๑) ระดับความสำเร็จในการมีเครือข่ายด้านการส่งเสริมจริยธรรม
- ๒) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อสมาชิกเครือข่ายส่งเสริมจริยธรรม
- ๓) ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมยกย่องคนดี
- ๔) ระดับความสำเร็จในการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล/การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

แนวทางการดำเนินการ

- ๑) จัดตั้งเครือข่ายด้านการส่งเสริมจริยธรรม
- ๒) จัดโครงการ/กิจกรรม ในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ที่มีประโยชน์ต่อสมาชิกเครือข่ายส่งเสริมจริยธรรม
- ๓) จัดกิจกรรมยกย่องเจ้าหน้าที่ขององค์กรที่มีพฤติกรรมการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร
- ๔) ส่งเสริมและผลักดันให้มีการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล/การประเมินผล
การปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๒

โครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

โครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนา ยุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติงาน จัดสรรทรัพยากรและบริหารราชการทั่วไป ของกระทรวง เพื่อให้บรรลุผลเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจ และเป้าหมายการดำเนินงาน และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์

“เป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ เพื่อผลักดันทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนประเทศด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรมดิจิทัล”

ค่านิยม

“มุ่งสัมฤทธิ์ คิดพัฒนา ประชากรร่วมใจ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ใจอาสา นำพาคุณธรรม”

วัฒนธรรมองค์กร

“องค์กร SMART คน ACTIVE”

พันธกิจ

๑) กำหนดนโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ของกระทรวง แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และบริหาร ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า รวมทั้งบริหารจัดการองค์กร กำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง

๒) พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ มาตรการ หลักเกณฑ์ แนวทางที่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๓) เสนอแนะนโยบาย กำกับดูแล และปฏิบัติงานด้านการสื่อสาร ด้านโทรคมนาคม ด้านประชานิยม ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด้านการป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศ รวมทั้งสนับสนุนงานด้านความมั่นคง และการจัดการวิกฤติระดับชาติ

๔) ประสานเครือข่ายสารสนเทศระดับประเทศ เป็นศูนย์กลางเครือข่ายสารสนเทศระดับกระทรวง รวมทั้งพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

๕) ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต การให้ความรู้ความเข้าใจแก่ทุกภาคส่วน

๖) ดำเนินงานประชาสัมพันธ์และการต่างประเทศเชิงรุกเพื่อสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลรองรับการให้บริการทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยและความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ที่ ๑ : ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลรองรับการให้บริการทุกภาคส่วน รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าประสงค์ที่ ๒ : ทุกภาคส่วนมีความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมั่นคงปลอดภัย สอดคล้องตามมาตรฐานสากล และใช้กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง และแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติงาน
๓. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่าและสมประโยชน์
๔. ประสานงาน กำกับ ติดตาม เร่งรัด และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
๕. ดูแลประชาสัมพันธ์และการต่างประเทศ
๖. พัฒนาปรับปรุงกฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๗. ประสานเครือข่ายสารสนเทศระดับประเทศ เป็นศูนย์กลางเครือข่ายสารสนเทศระดับกระทรวง รวมทั้งพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
๘. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มาใช้ประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตตลอดจนให้ความรู้ความเข้าใจให้ทั่วถึงทุกภาคส่วนของสังคม

๙. ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแผน มาตรการ จัดทำหลักเกณฑ์ กำกับดูแล สนับสนุน และประสานงาน ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม รวมทั้งเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์การกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศ

๑๐. ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะนโยบายและแผนด้านการสื่อสาร ด้านโทรคมนาคม และด้านไปรษณีย์ รวมทั้งสนับสนุนงานด้านความมั่นคงและการจัดการวิกฤติระดับชาติ

๑๑. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย และแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ดังต่อไปนี้

๑) กองกลาง

๒) กองกฎหมาย

๓) กองการต่างประเทศ

๔) กองการสื่อสารโทรคมนาคม

๕) กองป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

- ๖) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- ๗) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ๘) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๙) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ๑๐) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ต้องดำเนินการตามภารกิจให้มีประสิทธิภาพสมบูรณ์ยิ่งขึ้น จึงได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งงานภายในเพิ่มเติม โดยการตั้ง ๕ หน่วยงาน ตามคำสั่ง ดังนี้

๑) คำสั่งกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ที่ ๔๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้จัดตั้ง “สำนักงานบริหารนโยบาย ป.ย.ป. ของ กระทรวงฯ” ขึ้นเป็นหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เทียบเท่าระดับกอง

๒) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ที่ ๑๑๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง โครงสร้างส่วนแบ่งราชการสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ให้จัดตั้ง “กองงานดิจิทัลจังหวัด” เป็นหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เทียบเท่าระดับกอง

๓) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ที่ ๒๕๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ให้จัดตั้ง “กองนวัตกรรมด้านดิจิทัล” เป็นหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เทียบเท่าระดับกอง

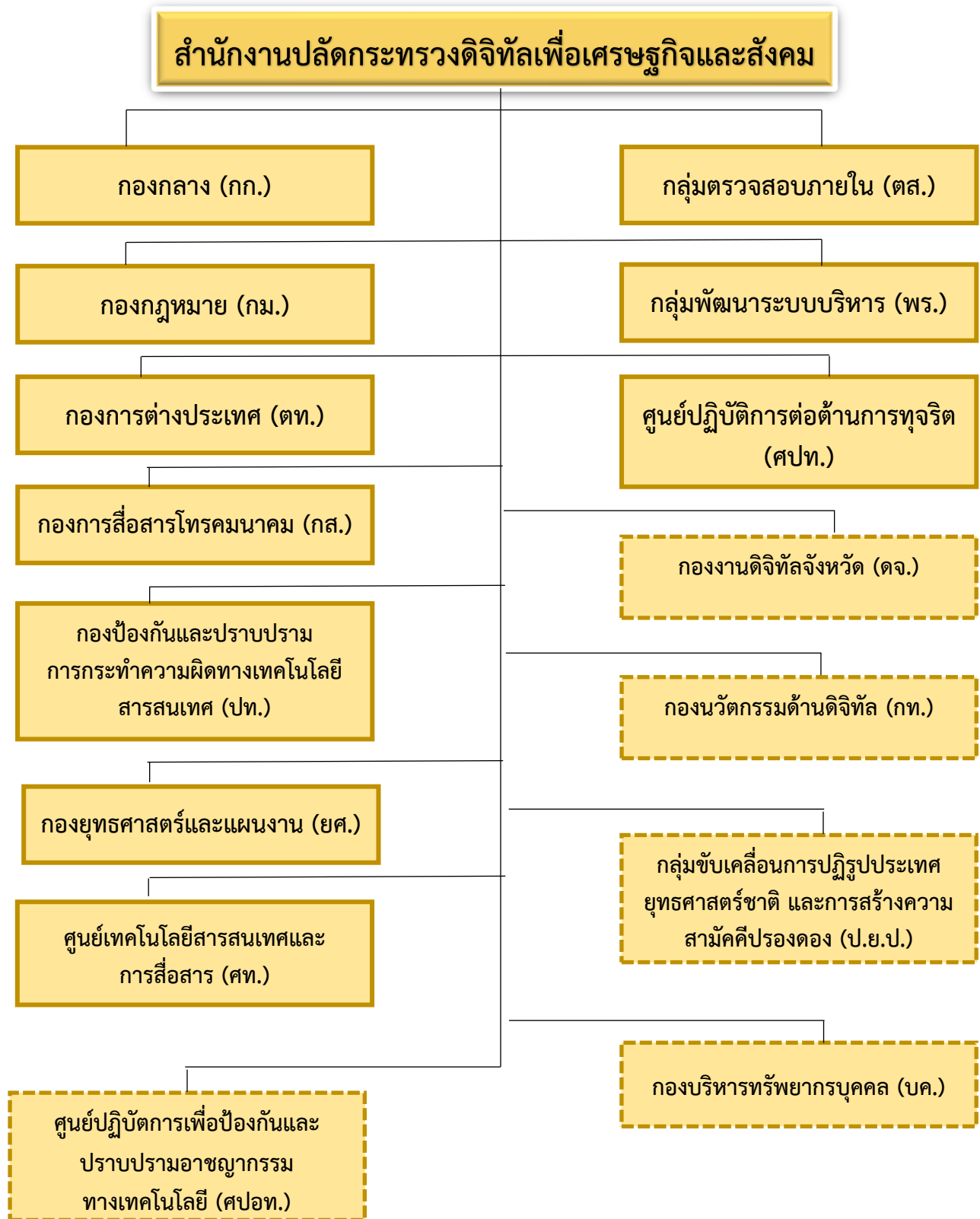
๔) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ที่ ๑๗๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยจัดตั้ง “กองบริหารทรัพยากรบุคคล” ขึ้นเป็นหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เทียบเท่าระดับกอง

๕) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ที่ ๒๑๗/๒๕๖๘ ลง วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี เป็นหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เทียบเท่าระดับกอง

ประกอบกับ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนภารกิจของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในการสืบสวน สอบสวน ป้องกัน ปราบปราม รวมถึงปฏิบัติการกิจอื่นที่ตอบสนองการแก้ไขปัญหาด้านความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมตั้งงบประมาณประจำปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้ตั้งงบประมาณให้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมา

ทั้งนี้ ยังมีสำนักงานรัฐมนตรี ซึ่งเป็นหน่วยงานขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมรับผิดชอบงานภายใต้ภารกิจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

แผนผังโครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน

ทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชี ของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- ๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง ให้เกิดผลสัมฤทธิ์มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ปลัดกระทรวงฯ เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- ๒) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- ๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่างๆ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- ๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในกระทรวง รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) เสนอแนะต่อปลัดกระทรวงเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด ประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการดังกล่าว ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระดับชาติและนโยบายของรัฐบาลเสนอต่อปลัดกระทรวง
- ๒) เร่งรัดและกำกับกำกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด
- ๓) ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ส่วนราชการในสังกัด และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประสานงาน เร่งรัด และติดตามจนได้ข้อยุติ

๔) ติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์ และจัดทำรายงานการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด เสนอต่อปลัดกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕) ประสานความร่วมมือกับรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชนที่อยู่ในกำกับดูแลของรัฐมนตรีเกี่ยวกับ ข้อมูลการจัดทำและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม ตลอดจนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานดังกล่าว เพื่อเสนอความเห็นหรือข้อเสนอแนะ ต่อปลัดกระทรวงในการจัดทำรายงานต่อรัฐมนตรีในฐานะผู้กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชนดังกล่าว ต่อไป

๖) ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ปลัดกระทรวง มอบหมาย

๔. กองกลาง มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป งานสารบรรณ งานประชาสัมพันธ์ งานช่วยอำนวยความสะดวก และ งานเลขานุการของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ

๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรและจัดระบบงาน

๓) บริหารแผนการเงินและดำเนินการเกี่ยวกับงานการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคาร สถานที่และยานพาหนะของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ และที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวงฯ

๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม

๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๕. กองกฎหมาย มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และขับเคลื่อนการพัฒนากฎหมาย เชิงยุทธศาสตร์ที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ทันต่อเหตุการณ์ สอดคล้องกับสถานการณ์ทางสังคมและความเป็นสากล

๒) ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยทางนิติศาสตร์ด้านการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเพื่อการพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบให้เหมาะสมกับสภาพสังคมและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายที่อยู่ในหน้าที่ และอำนาจของกระทรวงฯ

๔) ดำเนินการตรวจสอบ สืบสวนและสอบสวน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการงานด้านวินัยอุทธรณ์และร้องทุกข์

๕) เป็นศูนย์กลางด้านกฎหมายดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย แก่ประชาชน รวมทั้งเสริมสร้างภาคส่วนต่างๆ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย เพื่อการส่งเสริม และคุ้มครองสิทธิประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๖) ให้การสนับสนุนเกี่ยวกับงานด้านกฎหมายในการดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือหรืออนุสัญญา ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ หรือที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงฯ

๗) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ และกระทรวงฯ

๘) ดำเนินการเกี่ยวกับงานฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการเปรียบเทียบคดีความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และคณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูลคอมพิวเตอร์ตามกฎหมายว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

๙) เป็นศูนย์กลางข้อมูลคดีเพื่อรองรับการดำเนินการยื่นคำร้องต่อศาลเพื่อขอให้คำสั่งระงับการทำให้แพร่หลายหรือลบข้อมูลคอมพิวเตอร์ตามกฎหมายว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๖. กองการต่างประเทศ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าร่วมเป็นภาคีหรือการเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ ด้านโปรชนีย์ อุตุนิยมวิทยา สถิติ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๒) จัดประชุม เข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศ จัดทำและให้ความเห็นเกี่ยวกับธรรมนูญสัญญา กฎ ข้อบังคับ ข้อตกลง และข้อเสนอแนะต่อที่ประชุมองค์การระหว่างประเทศ รัฐบาลและหน่วยงานต่างประเทศ ด้านโปรชนีย์ อุตุนิยมวิทยา สถิติ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้ง ติดตามประเมินผลและดำเนินการตามมติที่ได้รับมอบหมายจากการประชุม

๓) จัดทำและให้ความเห็นเกี่ยวกับความตกลง ความร่วมมือ ความช่วยเหลือ และการแลกเปลี่ยน รวมทั้ง การติดต่อและประสานงานกับองค์การระหว่างประเทศ รัฐบาล และหน่วยงานต่างประเทศ ด้านโปรชนีย์ อุตุนิยมวิทยา สถิติ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๔) ร่วมมือและประสานงานกับองค์การและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศ

๕) พิจารณาจัดทำงบประมาณเพื่อการบริหารกิจการระหว่างประเทศ และการชำระค่าบำรุงการเป็นสมาชิกองค์การระหว่างประเทศ

๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๗. กองป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) ดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของประเทศ รวมทั้งเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์เพื่อความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของประเทศ

๒) ให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาปรับปรุง และพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ และกำหนด มาตรการต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อรองรับการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓) เสนอแนะและให้ความเห็นด้านความตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๔) ประสานกับเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิด ทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๕) บูรณาการการทำงานกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำ ความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๖) สืบสวน สอบสวน ดำเนินการรวบรวม จัดเก็บ วิเคราะห์และพิสูจน์หลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการยุติธรรม

๗) ให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๘. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) จัดทำแผนแม่บทและแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวงฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายระดับชาติและระดับกระทรวง

๒) จัดทำ พัฒนา และประสานงานแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงฯ ตลอดจนแผนงาน แผนเงิน และ แผนคน ไปสู่การปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวงฯ รวมทั้งกำกับ เร่งรัด ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ

๓) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเพื่อเสนอแนะในการกำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวงฯ และเพื่อกำหนดนโยบาย แผนกลยุทธ์ จัดทำแผนงาน โครงการ รวมทั้งการจัดทำ และประสานแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวงฯ

๔) จัดทำและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์และแผนการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ

๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๙. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวงให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๒) จัดทำแผนแม่บทด้านความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศ

๓) พัฒนาและบริหารจัดการระบบสารสนเทศกลางของประเทศตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งระบบคลังข้อมูล และระบบศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวง และศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงในการสนับสนุนและเชื่อมโยงข้อมูลสู่ระบบศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี

๕) พัฒนาและบำรุงรักษาระบบงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำหรือฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์และการใช้โปรแกรม

๖) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจัดการระบบคอมพิวเตอร์ของรัฐและสนับสนุน และประสานงานในการพิจารณาบูรณาการงบประมาณประจำปีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งสนับสนุน จัดทำ และเผยแพร่เกณฑ์ราคากลาง และคุณลักษณะพื้นฐานของครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

๑๐. กองการสื่อสารโทรคมนาคม มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) เสนอนโยบาย วางแผน ประสานงาน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนการสื่อสารโทรคมนาคมของประเทศ แผนปฏิบัติการด้านการสื่อสาร และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีด้านการสื่อสารโทรคมนาคมให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๒) บริหารจัดการระบบการสื่อสารโทรคมนาคมของชาติและบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานอื่นทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ ตลอดจนส่งเสริมให้มีเวทีแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการสื่อสารโทรคมนาคม และสร้างเครือข่ายด้านการสื่อสารโทรคมนาคม

๓) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลด้านการสื่อสารโทรคมนาคมของประเทศทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ

๔) กำหนดแนวทางการดำเนินงาน เสนอแนะแนวทาง มาตรการ และการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านกิจการโทรคมนาคมและด้านกิจการไปรษณีย์ของประเทศ

๕) กำกับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจด้านการสื่อสารในสังกัดกระทรวง

๖) จัดทำแผนพัฒนาด้านไปรษณีย์ รวมทั้งจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือมาตรฐาน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกิจการไปรษณีย์ให้มีความมั่นคงปลอดภัย เชื่อถือได้ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๗) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยไปรษณีย์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๘) ประสานการปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีและการสื่อสารตามที่ได้รับมอบหมาย

๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

๑๑. กองงานดิจิทัลจังหวัด มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑) ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาและส่งเสริมระบบงานของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในระดับจังหวัด

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมระดับจังหวัด

๓) ประสานความร่วมมือกับสำนักงานสถิติจังหวัดในการดำเนินการตามนโยบายด้านดิจิทัล

๔) จัดทำฐานข้อมูลการติดตามและประเมินผลการส่งเสริมและพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมระดับจังหวัด

๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๑๒. กองนวัตกรรมด้านดิจิทัล มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑) ศึกษา และพัฒนาเกี่ยวกับแนวทาง รูปแบบ และวิธีในการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ และการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยการสร้างต้นแบบและการปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ

๒) ให้คำปรึกษา เสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุน และเป็นศูนย์กลางในการประสานงานของกระทรวงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกระทรวงเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์

๓) ถ่ายทอดองค์ความรู้ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับต้นแบบและแนวทางปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์และการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งขยายผลไปสู่การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ที่ยั่งยืน

๔) เป็นศูนย์กลางเครือข่ายกำลังคนดิจิทัลของกระทรวง ประสานการดำเนินการด้านดิจิทัลและการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ของกระทรวง

๕) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการด้านดิจิทัล แผนปฏิบัติการดิจิทัล และโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวง

๖) สนับสนุนการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล (Digital Transformation) ให้แก่ทุกหน่วยงานภายในกระทรวงและหน่วยงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๓. กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) เป็นศูนย์บัญชาการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศของกระทรวงฯ

๒) เป็นแกนกลางประสานงานระหว่างสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และคณะกรรมการการปฏิรูปประเทศกับส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ และระหว่างกระทรวงฯ

๓) งานเลขานุการของคณะทำงานขับเคลื่อนในระดับกระทรวงฯ

๔) เป็นเจ้าภาพในการกำกับ ติดตามการดำเนินการของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์และแผนปฏิรูปประเทศ

๕) จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

๖) ประเมินผล และจัดทำรายงานการดำเนินการของกระทรวงในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการปฏิรูปประเทศ

๗) ประสาน เร่งรัด และให้คำปรึกษาแนะนำแก่ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัด

๘) เผยแพร่ และสื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกระทรวงฯ

๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๑๓. กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการแบ่งงานภายในหน่วยงาน การกำหนดตำแหน่ง การปรับปรุงกรอบอัตราจ้าง และการขอรับจัดสรรอัตราจ้างเพิ่มเติม

๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การย้าย และการโอน

๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลและผลงาน ประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนระดับตำแหน่ง และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การขอรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการ ตลอดจนการจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนประวัติข้าราชการ

๕) งานเลขานุการของ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง/อ.ก.พ. กระทรวง

๖) จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวง

๗) บริหารจัดการโครงการและงบประมาณในการจัดฝึกอบรมให้กับข้าราชการในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

๘) พิจารณาจัดสรรทุนการศึกษา การลาศึกษาต่อ รวมทั้งการประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ทั้งในและต่างประเทศ

๙) ดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการของสำนักงานปลัดกระทรวง

๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๑๔. ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี เป็นหน่วยงานภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเทียบเท่าระดับกอง โดยมีหน้าที่และอำนาจในการ เสนอแนะต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยีเพื่อกำหนดแนวทางในการป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับเหตุอันควรสงสัยเกี่ยวกับการกระทำความผิดอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ดังนี้

๑) รับแจ้งเหตุอันควรสงสัย และระงับหรือเพิกถอนการระงับการทำธุรกรรมที่เป็นบัญชีเงินฝากหรือ บัญชีเงินอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดอาชญากรรมทางเทคโนโลยี รวมทั้งสั่งให้สถาบันการเงิน หรือผู้ประกอบการจัดส่งข้อมูลเกี่ยวกับบัญชีและธุรกรรมที่ต้องสงสัย

๒) เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี รวมทั้งเปิดเผยหรือแลกเปลี่ยนข้อมูล ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานเอกชนที่เกี่ยวข้อง

๓) ประกาศและเพิกถอนรายชื่อบุคคลหรือเลขที่กระเป๋าสินทรัพย์ดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๔) แจ้งข้อมูลหมายเลขโทรศัพท์ บริการสารสั้น (SMS) หรือชื่อผู้ส่งสารนั้น หรือข้อมูลการใช้บริการ โทรคมนาคมอื่นให้สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม แห่งชาติทราบ

๕) ดำเนินการเกี่ยวกับประกาศหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการเพื่อ ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ทางเทคโนโลยี

๖) ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินความจำเป็นในการมีคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม อาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยมาตรการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ทางเทคโนโลยี

๘) ให้คำปรึกษา แนะนำ และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๙) ปฏิบัติหน้าที่หน่วยงานธุรการและฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม อาชญากรรมทางเทคโนโลยี และปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ทางเทคโนโลยีมอบหมาย

๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดกรอบการส่งเสริมจริยธรรมในทุกระดับ โดยยึดพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) มาเป็นกรอบทิศทางการปฏิบัติในระดับต่างๆ โดยมีแนวทางในการสร้างจิตสำนึก เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม รวมทั้งเป็นกลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยกำหนดแนวทางเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คือ

๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างจิตสำนึกยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

๒) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ รวมถึงสร้างองค์ความรู้ เพื่อการส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กร

๓) เพื่อสร้างกลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมในองค์กรตั้งแต่การขับเคลื่อนด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และกลไกขับเคลื่อนนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรให้มีบทบาทและทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน ผลักดันนโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔) เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมให้คนดี มีจริยธรรมและพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดีได้มีโอกาสเจริญเติบโตในการทำงาน รวมถึงการยกย่อง เชิดชูเพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในการประพฤติปฏิบัติตน

๕) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายจริยธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีแนวทางในการสร้างจิตสำนึก เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม รวมทั้งเป็นกลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๓ เป้าประสงค์ ๔ ตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์ “เข้าถึง เข้าใจ ร่วมรักษากฎจริยธรรม”

พันธกิจ “ขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรจริยธรรม”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

เป้าประสงค์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ยึดมั่นในจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
มาตรการ

๑) สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์กร

๒) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรมีทัศนคติที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีและมีจิตสำนึกตามแบบอย่างพระยุคลบาท

๓) ส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และประพฤติดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตัวชี้วัด

๑) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรม

๒) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๓) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

แนวทางการดำเนินการ

๑) ส่งเสริมให้บุคลากรในทุกระดับ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๒) จัดโครงการ/กิจกรรม ในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการด้านส่งเสริมจริยธรรม

เป้าประสงค์ มีกลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการ

๑) ส่งเสริม ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมจริยธรรมตามกรอบบริบทที่เกี่ยวข้ององค์กร

๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไกการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร

ตัวชี้วัด

๑) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

๒) ระดับความสำเร็จของกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร

๓) ร้อยละของการมีประกาศ Do & Don't ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมจริยธรรมภายในกอง/กลุ่ม/ศูนย์ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ร้อยละ ๙๐)

๔) ระดับความสำเร็จของการจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบและยับยั้งการกระทำที่ผิดจริยธรรม

แนวทางการดำเนินการ

๑) มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๒) มีการขับเคลื่อนจริยธรรมผ่านกระบวนการถ่ายทอดจากผู้อำนวยการ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ สู่ผู้ปฏิบัติงานระดับ กอง/กลุ่ม/ศูนย์

๓) มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ กำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

๔) ส่งเสริมและผลักดันให้กอง/กลุ่ม/ศูนย์ มีประกาศ Do & Don't ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมจริยธรรมเฉพาะภายใน กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๕) การจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบและยับยั้งการกระทำที่ผิดจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายจริยธรรม

เป้าประสงค์ เพื่อสร้างเครือข่ายส่งเสริมจริยธรรม และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมจริยธรรม และการยกย่องคนดีเป็นต้นแบบ

มาตรการ

๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรร่วมกับบุคคลภายนอกหรือองค์กรภายนอก

๒) สร้างเครือข่ายของบุคลากรในองค์กรให้เข้มแข็ง เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม และเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมจริยธรรมระหว่างกัน

๓) สร้างความร่วมมือของหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเป็นกลไก เครื่องมือในการตรวจสอบและยับยั้งการกระทำที่ผิดจริยธรรม

๔) เสริมสร้างและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรเป็นคนดี มีจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่าง

๕) ส่งเสริมนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล/การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อสมาชิกเครือข่ายส่งเสริมจริยธรรม
- ๒) ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมยกย่องคนดี
- ๓) ระดับความสำเร็จในการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล, การพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

แนวทางการดำเนินการ

- ๑) จัดโครงการ/กิจกรรม ในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ที่มีประโยชน์ต่อสมาชิกเครือข่ายส่งเสริมจริยธรรม
- ๒) จัดกิจกรรมยกย่องเจ้าหน้าที่ขององค์กรที่มีพฤติกรรมการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร
- ๓) ส่งเสริมและผลักดันให้มีการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล/การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๔

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีแนวทางในการสร้างจิตสำนึก เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม รวมทั้งเป็นกลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๓ เป้าประสงค์ ๙ ตัวชี้วัด ๑๐ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

เป้าประสงค์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ยึดมั่นในจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

ตัวชี้วัด

๑) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรม

๒) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๓) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

โครงการ/กิจกรรม

๑) โครงการดีอีร่วมใจ ธรรมาภิบาลโปร่งใส ปลอดภัยทุกจริต

(กิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต)

๒) กิจกรรมหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการใหม่ที่ดี

๓) กิจกรรม “MDES โปร่งใส ใส่ใจสถาบันหลัก”

(กิจกรรมที่ส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการด้านส่งเสริมจริยธรรม

เป้าประสงค์ มีกลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

- ๑) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
- ๒) ระดับความสำเร็จของกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร
- ๓) ร้อยละของการมีประกาศ Do & Don't ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมจริยธรรมภายในกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ๔) ระดับความสำเร็จของการจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบและยับยั้งการกระทำที่ผิดจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม

- ๑) มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ๒) มีการขับเคลื่อนจริยธรรมผ่านกระบวนการถ่ายทอดจากผู้อำนวยการ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ สู่ผู้ปฏิบัติงาน ระดับ กอง/กลุ่ม/ศูนย์
- ๓) มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ กำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
- ๔) มีประกาศ Do & Don't ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมจริยธรรม เฉพาะภายใน กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ๕) มีการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปหลังจากมีมาตรการส่งเสริมจริยธรรม ของกอง/กลุ่ม/ศูนย์
- ๖) จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบและยับยั้งการกระทำที่ผิดจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายจริยธรรม

เป้าประสงค์ เพื่อสร้างเครือข่ายส่งเสริมจริยธรรม และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมจริยธรรม และการยกย่องคนดีเป็นต้นแบบ

ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อสมาชิกเครือข่ายส่งเสริมจริยธรรม
- ๒) ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมยกย่องคนดี
- ๓) ระดับความสำเร็จในการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล, การพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

โครงการ/กิจกรรม

- ๑) กิจกรรมเครือข่าย “MDES ใส่ใจจริยธรรม”
- ๒) กิจกรรม “ยกย่องคนดี ศรี MDES”
(กิจกรรมยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต การคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นประจำปี)
- ๓) จริยธรรมนำพาการปฏิบัติ
(มีการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหาร, พัฒนาทรัพยากรบุคคล และการประเมินผลปฏิบัติราชการ)

ส่วนที่ ๕

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ยึดหลักจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

โครงการ/กิจกรรม

๑) โครงการดีใจร่วมใจ ธรรมาภิบาลโปร่งใส ปลดการทุจริต (กิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต)

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้ดำเนินการจัดกิจกรรมภายใต้โครงการดีใจร่วมใจ ธรรมาภิบาลโปร่งใส ปลดการทุจริต จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่

(๑) กิจกรรมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดกิจกรรมเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๔.๓๐ น. ณ ห้อง NT Auditorium อาคารสำนักงานใหญ่ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต รวมถึงการยกย่องหน่วยงานที่มีการขับเคลื่อนองค์กรผ่านกระบวนการการประเมินองค์กรคุณธรรม การแสดงพลังความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และมอบนโยบายในการขับเคลื่อนกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและธรรมาภิบาลที่ดีอย่างยั่งยืนเพื่อแสดงเจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับองค์กร โดยมุ่งหวังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมในทางสร้างสรรค์สิ่งที่ดีต่อสังคมและขับเคลื่อนเป็น “องค์กรคุณธรรม” ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ทั้งสิ้น ๒๘๐ คน โดยภายในงานประกอบกิจกรรม ดังนี้



การแสดงพลังความซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารราชการ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
โดยปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้มอบนโยบายในการขับเคลื่อนกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและธรรมาภิบาลที่ดีอย่างยั่งยืน



การมอบโล่รางวัลยกย่ององค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม
และเป็นแรงจูงใจให้กับหน่วยงานอื่นๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม



การเสวนาในหัวข้อ “องค์กรคุณธรรมไม่ใช่แค่ป้ายประกาศ : แนวทางขับเคลื่อนจากนโยบายสู่การปฏิบัติ”
เพื่อให้ผู้ร่วมเสวนาสามารถนำเสนอตัวอย่างความสำเร็จ แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices)
หรือถอดบทเรียนจากปัญหาที่เคยเกิดขึ้น



กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม เป็นกิจกรรมที่ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
จำนวน ๑๐ หน่วยงาน และเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐองค์กรคุณธรรม จำนวน ๓ หน่วยงานร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้
และนำเสนอผลงาน กิจกรรม และแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต
ในรูปแบบที่สร้างสรรค์

(๒) จัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต FRAs : FRAUD RISK – ASSESSMENTS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๐๒ – ๐๘ ชั้น ๒ สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม อาคารซี ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและเทคนิค วิธีการเกี่ยวกับแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริตและสามารถดำเนินการตามแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมทั้งสิ้น ๗๐ คน



กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต
FRAs : FRAUD RISK – ASSESSMENTS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) จัดกิจกรรมยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและสร้างความรู้ ความเข้าใจและเทคนิค วิธีการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรม และสามารถดำเนินงานให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมทั้งสิ้น ๗๗ คน



กิจกรรมยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒) กิจกรรมหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการใหม่ที่ดี

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยมีข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จำนวน ๘๙ คน ณ โรงแรมทีเคพาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎระเบียบ แบบแผนในการปฏิบัติราชการ พร้อมเรียนรู้การทำงานร่วมกับผู้อื่นในระบบราชการให้มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของความเป็นข้าราชการที่ดี มุ่งหวังเพื่อให้บุคลากรรุ่นใหม่เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ เข้าใจถึงกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ ๆ เข้าใจในบริบทของภารกิจหน้าที่ของการเป็นข้าราชการที่ดี รวมถึงเป็นข้าราชการในยุคดิจิทัลที่จะเป็นกำลังสำคัญของประเทศในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อยกระดับการทำงานสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนต่อไป



โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๑

๓) กิจกรรม “MDES โปร่งใส ใส่ใจสถาบันหลัก” (กิจกรรมที่ส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์) สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้ดำเนินการจัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมถึงการดำเนินการตามขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม ได้แก่

(๑) จัดพิธีทำบุญตักบาตร พิธีสวดพระพุทธมนต์ถวายพระราชกุศล และกิจกรรมเพื่อร่วมน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ “วันนวมินทรมหาราช” โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พร้อมด้วยคณะผู้บริหารกระทรวงและหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วม ณ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคารกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



พิธีสวดพระพุทธมนต์ถวายพระราชกุศล และกิจกรรมเพื่อร่วมน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

(๒) เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะพระบรมราชานุสรณ์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว “วันปิยมหาราช” ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เข้าร่วม ณ พระลานพระราชวังดุสิต



ร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะพระบรมราชานุสรณ์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว “วันปิยมหาราช” ประจำปี ๒๕๖๘

(๓) เข้าเฝ้าฯ รับเสด็จ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ในการพิธีถวายนํ้าสรงพระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยมีปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม คณะผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและข้าราชการ รับเสด็จ ณ พระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท ในพระบรมมหาราชวัง



เข้าเฝ้าฯ รับเสด็จ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ในการพิธีถวายนํ้าสรงพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

(๔) จัดพิธีบำเพ็ญกุศลปณรสมวาร (๑๕ วัน) ถวายพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด เจ้าหน้าที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมพิธี ณ ลานชั้น ๑ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



ร.มว.ดีอี นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ฯ ร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลปณรสมวาร (15 วัน) ถวายพระราชกุศล “สมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง”



พิธีบำเพ็ญกุศลปณรสมวาร (๑๕ วัน) ถวายพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

(๕) จัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประจำปี ๒๕๖๗ ให้แก่ข้าราชการและบุคลากรกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พร้อมด้วยคณะผู้บริหารกระทรวงและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเข้าร่วม ณ ห้อง NT Auditorium บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)



ดีอี จัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2567 แก่ข้าราชการ และบุคลากร กระทรวงดีอีและหน่วยงานในสังกัด



พิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประจำปี ๒๕๖๗

(๖) เข้าร่วมพิธีเจริญพุทธมนต์และทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ ๖) เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสวรรคต ครบ ๑๐๐ ปี วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ วันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยมีรองปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ผู้บริหารกระทรวงและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเข้าร่วม ณ วัดพระปฐมเจดีย์ จังหวัดนครปฐม



ดีอี ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ถวายพระราชกุศล แด่ รัชกาลที่ 6 เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต ครบ 100 ปี



พิธีเจริญพุทธมนต์และทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ ๖) เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสวรรคต ครบ ๑๐๐ ปี

(๗) จัดพิธีน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พร้อมด้วย คณะผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเข้าร่วม ณ สถาบันวิชาการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)



ดีอี น้อมรำลึก ร.9 จัดกิจกรรมวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ-วันชาติ-วันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2568



พิธีน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

(๘) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และทำบุญตักบาตร เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยมีปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พร้อมคณะผู้บริหารข้าราชการในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเข้าร่วม ณ อุทยานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร



ดีอี น้อมรำลึก ส.9 จัดกิจกรรมวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ-วันชาติ-วันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2568

พิธีเจริญพระพุทธมนต์และทำบุญตักบาตร เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

(๙) ทูลเกล้าฯ ถวายแจกันดอกไม้และลงนามถวายพระพรชัยมงคลเบื้องหน้าพระรูป สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ นำโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเข้าร่วม ณ วังศุโขทัย



ดีอี ทูลเกล้าฯ ถวายแจกันดอกไม้ และลงนามถวายพระพรชัยมงคล

ทูลเกล้าฯ ถวายแจกันดอกไม้และลงนามถวายพระพรชัยมงคลเบื้องหน้าพระรูป สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

(๑๐) จัดพิธีบำเพ็ญกุศลปัญญาสมวาร (๕๐ วัน) ถวายพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ นำโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวง ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมพิธี ณ ลานชั้น ๑ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม



พิธีบำเพ็ญกุศลปัญญาสมวาร (๕๐ วัน) ถวายพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

(๑๑) ทูลเกล้าฯ ถวายแจกันดอกไม้และลงนามถวายพระพรชัยมงคลเบื้องหน้าพระรูป สมเด็จพระ เจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ นำโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัด กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเข้าร่วม ณ วังศุโขทัย



ทูลเกล้าฯ ถวายแจกันดอกไม้และลงนามถวายพระพรชัยมงคลเบื้องหน้าพระรูป สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ

(๑๒) จัดพิธีบำเพ็ญกุศลสวดพระอภิธรรม (๑๐๐ วัน) ถวายเป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙ นำโดยปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พร้อมด้วยคณะผู้บริหารกระทรวงดิจิทัล หวังหน้าหน่วยงานในสังกัด ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมพิธี ณ ลานชั้น ๑ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



พิธีบำเพ็ญกุศลสวดพระอภิธรรม (๑๐๐ วัน) ถวายเป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

(๑๓) เข้าร่วมในพระพิธีธรรมสวดพระอภิธรรมพระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ นำโดยรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเข้าร่วมในพิธี ณ พระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท ในพระบรมมหาราชวัง กรุงเทพฯ



พระพิธีธรรมสวดพระอภิธรรมพระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการด้านส่งเสริมจริยธรรม
โครงการ/กิจกรรม

๑) การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้ดำเนินการจัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๐ - ๐๒ ชั้น ๑๐ สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อร่วมกันพิจารณาวางแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒) การขับเคลื่อนจริยธรรมผ่านกระบวนการถ่ายทอดจากผู้อำนวยการ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ สู่ผู้ปฏิบัติงาน ระดับ กอง/กลุ่ม/ศูนย์

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้มีหนังสือถึงกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ให้ผู้อำนวยการ ถ่ายทอดพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ สู่ผู้ปฏิบัติงาน พร้อมนำประกาศ สป.คส. เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ทางจริยธรรม ของ สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...
ที่...
วันที่...
เรื่อง...

- เรียน
- | | | |
|---------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| ☐ ผอ.ยส. | ☐ ผอ.ก. | ☐ ผอ.ปท. |
| ☐ ผอ.รม. | ☐ ผอ.สท. | ☐ ผอ.กส. |
| ☐ ผอ.ศท. | ☐ ผอ.ดส. | ☐ ผอ.พท. |
| ☐ ผอ.ตจ. | ☐ ผอ.กท. | ☐ ผอ.นท. |
| ☐ รองหัวหน้า ศปท. | | |

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๑ - ๒) ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อให้มีความโปร่งใสและรักษาภาพลักษณ์ของส่วนราชการขึ้น สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคมได้มีหนังสือแจ้งเวียนการถือมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรทุกที่เป็นแนวทางเดียวกัน จึงมีประกาศ สป.คส. เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ทางจริยธรรม ของ สป.คส. ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ เอกสารแนบ ๓ ประกอบกับ ปสค. ได้มีข้อเสนอแนะปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของ สป.คส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยในข้อเสนอดังที่ ๒ พิจารณาการวิเคราะห์การดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรม กำหนดให้มีการขับเคลื่อนจริยธรรม ผ่านกระบวนการถ่ายทอดจากผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ของ สป.คส. ผู้ปฏิบัติงานและไม่มี การประกาศ Do & Don'ts ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมจริยธรรมของ สป.คส. ภายในกอง/กลุ่ม/ศูนย์

ในการนี้ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมี ประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติและแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมฯ ดังกล่าว ตลอดจนมี ความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของคณะกรรมาธิการ/กลุ่ม/ศูนย์ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานของท่าน ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) ผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ถ่ายทอดพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้ปฏิบัติงาน
- ๒) นำประกาศ สป.คส. เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ทางจริยธรรม ของ สป.คส. ชี้แจง ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- ๓) วิเคราะห์ภารกิจเฉพาะของหน่วยงานท่าน (เช่น งานด้านกฎหมาย, งานตรวจสอบ, งานพัฒนาดิจิทัล, งานด้านบุคคล) เพื่อนำมาจัดทำประกาศหรือแผนทางปฏิบัติทางจริยธรรม Do's & Don'ts เพิ่มเติมให้เหมาะสมกับภารกิจเฉพาะของหน่วยงานท่าน
- ๔) ถ้าหากมีวิธีโดยการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ หรือตีพิมพ์ลงในสื่อที่ทำงาน/ระบบสื่อสาร ภายในหน่วยงาน เพื่อกระตุ้นเตือนเจ้าหน้าที่ทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ขอให้รายงานผลการดำเนินงานปฏิบัติไปไว้ในใช้เบื้องต้น ให้ ศปท. ทราบ ตามแบบฟอร์มการรายงาน ผลการดำเนินงาน (เอกสารแนบ ๔) จำนวน ๒ รอบ ได้แก่

/วสคที่ ๑ ภายใน...

๒

วันที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔
วันที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

พร้อมทั้งจัดส่งไฟล์เอกสารในรูปแบบ (Word) ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ksd@doe.go.th ถึงทาง หนึ่งด้วย เพื่อ ศปท. จะได้สรุปรายงานผลการดำเนินงานนำไปประกอบการรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำเสนอผู้บริหารต่อไป ทั้งนี้ ขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ขอขอบคุณ

(นายสมพงษ์ เต็มศิริวณิช)
รองหัวหน้า ศปท.

๓) การจัดทำแผนปฏิบัติการ กำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
จริยธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้จัดทำแผนปฏิบัติการ กำกับ ติดตาม และ
ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม โดยมีหนังสือถึง กอง/กลุ่ม/ศูนย์ เพื่อจัดส่ง
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานพร้อมทั้งกำหนดให้รายงานผล
การดำเนินงานตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ รอบ ได้แก่

รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ, ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต, กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทร. ๐๒-๕๕๕๐๖๖

ที่ ศศ.๐๒๐๐.๔๘๖/ว.๑๐๒๖ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ○ รศค.(นางสาวชนกวี) ○ รศค.(ว่าที่ร้อยตรีณัฐิณี) ○ ผศ.(นายพลวรรณา)
○ พทท. ○ พทท. ○ ผศ.

ด้วย ปศค. ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวง
ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่ ศปท. เสนอ และให้แจ้ง กอง/กลุ่ม/ศูนย์
บริหารแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานพร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน
ดังกล่าว

ในกรณี เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม ของ ปศค. ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ศปท. จึงขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เอกสารแนบ) เพื่อให้เป็น
กรอบแนวทางในการขับเคลื่อนตามภารกิจของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายชนกพล เลี้ยวทวีทรัพย์)
รองหัวหน้า ศปท.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ, ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต, กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทร. ๐๒-๕๕๕๐๖๖

ที่ ศศ.๐๒๐๐.๔๘๖/ว.๑๐๒๖ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ○ รศค.(นางสาวชนกวี) ○ รศค.(ว่าที่ร้อยตรีณัฐิณี) ○ ผศ.(นายพลวรรณา)
○ พทท. ○ พทท. ○ ผศ.

ด้วย ปศค. ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวง
ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่ ศปท. เสนอ และให้แจ้ง กอง/กลุ่ม/ศูนย์
บริหารแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานพร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน
ดังกล่าว

ในกรณี เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม ของ ปศค. ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ศปท. จึงขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เอกสารแนบ) เพื่อให้เป็น
กรอบแนวทางในการขับเคลื่อนตามภารกิจของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายชนกพล เลี้ยวทวีทรัพย์)
รองหัวหน้า ศปท.

๔) การประกาศ Do & Don't ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมจริยธรรม เฉพาะภายใน กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้มีหนังสือถึง กอง/กลุ่ม/ศูนย์ วิเคราะห์ภารกิจเฉพาะของหน่วยงาน เช่น งานด้านกฎหมาย งานด้านการตรวจสอบ งานด้านการจัดทำแผน งานด้านพัฒนาดิจิทัล งานด้านพัสดุ งานด้านบุคคล งานด้านเทคโนโลยี งานด้านการเงิน งานด้านร้องเรียนการทุจริต ฯลฯ เพื่อนำมาจัดทำประกาศหรือแนวทางปฏิบัติทางพฤติกรรม Dos & Don'ts เพิ่มเติมที่นอกเหนือจาก Dos & Don'ts ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้มีความเหมาะสมกับภารกิจเฉพาะของ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ พร้อมทั้งขอให้รายงานผลการนำแนวปฏิบัติไปปรับใช้เบื้องต้น ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทราบ จำนวน ๒ รอบ ได้แก่ รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ และ รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ เพื่อ จะได้สรุปรายงานผลการดำเนินงานนำไปประกอบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นำเสนอผู้บริหารต่อไป ทั้งนี้ มอบหมายให้ นางสาวกนกศิลป์ โจนี นามสกุลโกวิท ๐๘๐ ๕๕๕๔ เป็นผู้ประสานงาน

และนำเสนอผู้บริหารต่อไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต : กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต : โท. และสอ.ต.ต.
ที่ : สอ.ต.ต.๐๘๐๐๔/๒.๑๕๓ วันที่ : ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง : ขอส่งประกาศปฏิบัติการทางพฤติกรรม Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และประกาศ สป.ศ.ต.ต. เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ทางจริยธรรม ของ สป.ศ.ต.ต. และกรรณการงานผลการดำเนินงานจริยธรรม

เรียน : ☐ ผอ.อป. ☐ ผอ.กก. ☐ ผอ.ป.ท.
☐ ผอ.ก.ม. ☐ ผอ.ค.ท. ☐ ผอ.ก.ส.
☐ ผอ.ค.ท. ☐ ผอ.ค.ส. ☐ ผอ.พ.ท.
☐ ผอ.ค.ท. ☐ ผอ.ก.ท. ☐ ผอ.ค.ท.
☐ รองหัวหน้า ศป.ท.

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ (ฉบับแก้ไข) ๑ - ๒) ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อให้มีความโปร่งใสและรักษาภาพลักษณ์ของส่วนราชการขึ้น สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้เล็งเห็นความสำคัญในการเฝ้าระวังการประพฤติมิชอบและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงมีมติประกาศ สป.ศ.ต.ต. เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ทางจริยธรรม ของ สป.ศ.ต.ต. ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ โดยสอ.ต.ต.๐๘๐๐๔/๒.๑๕๓ และได้เสนอและปฏิบัติทางจริยธรรมของ สป.ศ.ต.ต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยในขณะนั้น สอ.ต.ต. ๒ พิจารณาการพิจารณาการดำเนินงานด้านจริยธรรม กำหนดให้มีการพิจารณาจริยธรรมผ่านกระบวนการนำข้อหาการทุจริตของกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ของ สป.ศ.ต.ต. (ผู้ปฏิบัติ) และไม่มี การประกาศ Do & Don't ที่ไม่เป็นไปตามหลักการส่งเสริมจริยธรรมของ สป.ศ.ต.ต. ภายในกอง/กลุ่ม/ศูนย์

ในการนี้ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติและแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมฯ ดังกล่าว ตลอดจนมีความสอดคล้องกับหลักและงานเฉพาะด้านของกอง/กลุ่ม/ศูนย์ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานของท่านดำเนินการ ดังนี้

- ๑) ผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์ นำข้อหาการทุจริตที่ปฏิบัติทางจริยธรรมของ พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้ปฏิบัติ
- ๒) นำประกาศ สป.ศ.ต.ต. เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ทางจริยธรรม ของ สป.ศ.ต.ต. ไปแจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
- ๓) วิเคราะห์ภารกิจเฉพาะของหน่วยงานท่าน (เช่น งานด้านกฎหมาย, งานตรวจสอบ, งานพัฒนาดิจิทัล, งานด้านบุคคล) เพื่อนำมาจัดทำประกาศหรือแนวทางปฏิบัติทางพฤติกรรม Dos & Don'ts เพื่อเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานท่าน
- ๔) ถ้าหากการปฏิบัติงานที่ผิดประจักษ์ชัด หรือผิดประกาศในสิ่งที่กำหนด/มอบหมายให้ดำเนินการโดยหน่วยงาน เพื่อกำหนดด้วยตนเองทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ขอให้รายงานผลการนำแนวปฏิบัติไปปรับใช้เบื้องต้น ให้ สป.ท. ทราบ ตามแบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงาน (เอกสารแนบ ๔) จำนวน ๒ รอบ ได้แก่

/วส.๓๓ ๑ ภายใน...

รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙

รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

พร้อมทั้งจัดส่งไฟล์เอกสารในรูปแบบ (Word) ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kanoksin.jatun@dos.go.th ถึงทาง หนึ่งด้วย เพื่อ สป.ท. จะได้สรุปรายงานผลการดำเนินงานนำไปประกอบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นำเสนอผู้บริหารต่อไป ทั้งนี้ มอบหมายให้ นางสาวกนกศิลป์ โจนี นามสกุลโกวิท ๐๘๐ ๕๕๕๔ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และขอขอบคุณ

(นายณทพ นันทวิวัฒน์)
รองหัวหน้า ศป.ท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายจริยธรรม
โครงการ/กิจกรรม

๑) กิจกรรมเครือข่าย “MDES ใส่ใจจริยธรรม”

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้ดำเนินการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้กับเครือข่าย “MDES ใส่ใจจริยธรรม” ดังนี้

(๑) กิจกรรมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดกิจกรรมเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๔.๓๐ น. ณ ห้อง NT Auditorium อาคารสำนักงานใหญ่ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต รวมถึงการยกย่องหน่วยงานที่มีการขับเคลื่อนองค์กรผ่านกระบวนการการประเมินองค์กรคุณธรรม การแสดงพลังความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และมอบนโยบายในการขับเคลื่อนกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและธรรมาภิบาลที่ดีอย่างยั่งยืนเพื่อแสดงเจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้กับองค์กร โดยมุ่งหวังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมในทางสร้างสรรค์สิ่งที่ดีต่อสังคมและขับเคลื่อนเป็น “องค์กรคุณธรรม” ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมทั้งสิ้น ๒๘๐ คน โดยภายในงานประกอบกิจกรรม ดังนี้



การแสดงพลังความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่



การมอบโล่รางวัลองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม
และเป็นแรงจูงใจให้กับหน่วยงานอื่นๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม



การเสวนาในหัวข้อ “องค์กรคุณธรรมไม่ใช่แค่ป้ายประกาศ : แนวทางขับเคลื่อนจากนโยบายสู่การปฏิบัติ”
เพื่อให้ผู้ร่วมเสวนาสามารถนำเสนอตัวอย่างความสำเร็จ แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices)
หรือถอดบทเรียนจากปัญหาที่เคยเกิดขึ้น



กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม เป็นกิจกรรมที่ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน และเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐองค์กรคุณธรรม จำนวน ๓ หน่วยงานร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำเสนอผลงาน กิจกรรม และแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบที่สร้างสรรค์

(๒) จัดกิจกรรมบริจาคขยะรีไซเคิล ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม “คน DE หัวใจสีเขียว” โดยได้รับความร่วมมือจาก บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ในการรับมอบและนำขยะไปบริหารจัดการตาม กระบวนการรีไซเคิลอย่างถูกต้อง ณ บริเวณโถง ชั้น ๑ อาคารซี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงดีอี โดย ส่งเสริมให้เกิดการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนและเป็นการแสดงออกถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สำหรับกิจกรรมครั้งที่ ๕ นี้ ถือเป็นกิจกรรมปีกลิ้งหนึ่ง ส่งท้ายปี เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันเคลียร์วัสดุที่ไม่ใช้แล้ว โดยเฉพาะขยะจากสำนักงานและบรรจุภัณฑ์ต่าง ๆ ส่งมอบให้กับไปรษณีย์ไทย ซึ่งเป็นพันธมิตรสำคัญที่จะนำขยะเหล่านี้ไปแปรรูปให้กลับมามีค่าอีกครั้ง แทนการทิ้งให้เป็นภาระต่อสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่



กิจกรรม “คน DE หัวใจสีเขียว” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘



กิจกรรม “คน DE หัวใจสีเขียว” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘



กิจกรรม “คน DE หัวใจสีเขียว” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

(๓) จัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต FRAs : FRAUD RISK – ASSESSMENTS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๐๒ – ๐๘ ชั้น ๒ สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม อาคารซี ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและเทคนิค วิธีการเกี่ยวกับแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริตและสามารถดำเนินการตามแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมทั้งสิ้น ๗๐ คน



กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต
FRAs : FRAUD RISK – ASSESSMENTS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๔) จัดกิจกรรมส่งมอบปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า หนังสือเก่า และกระดาษ A๔ ใช้แล้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ได้รับบริจาคให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด (มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์) เพื่อนำไปบริจาคสำหรับทำการ์ดอักษรเบรลล์ เป็นสื่อการเรียนการสอนสำหรับผู้พิการทางสายตา เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด (มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์) อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี



กิจกรรมส่งมอบปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า หนังสือเก่า และกระดาษ A4 ใช้แล้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๕) กิจกรรมยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและสร้างความรู้ ความเข้าใจและเทคนิค วิธีการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรม และสามารถดำเนินงานให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมทั้งสิ้น ๗๗ คน



กิจกรรมยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒) กิจกรรม “ยกย่องคนดี ศรี MDES” (กิจกรรมยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต การคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นประจำปี) ดังนี้

(๑) สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ และส่งเสริมข้าราชการผู้ที่มีผลงานโดดเด่น มีความประพฤติปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ซึ่งได้มีประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ นายทรงวุฒิ โชติกาญจนวิทย์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ



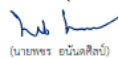
ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ และส่งเสริมข้าราชการผู้ที่มีผลงานโดดเด่น มีความประพฤติ ปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ในคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและบุคคลแห่งปี ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

นายทรงวุฒิ โชติกาญจนวิทย์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
(นักวิชาการคอมพิวเตอร์เชี่ยวชาญ)
สังกัดศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙


(นายพร อนันตศิลป์)
ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้มีประกาศบุคคลแห่งปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ ตลอดจนปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม จนเกิดผลดีต่อทางราชการและประชาชน



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
เรื่อง รายชื่อบุคคลแห่งปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ ตลอดจนปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม จนเกิดผลดีต่อทางราชการและประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและบุคคลแห่งปี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลแห่งปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. ประมุขข้าราชการ จำนวน ๑๑ ราย ได้แก่
 - (๑) นางสาวณิศาธิปไตย ไชยพันธ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
 - (๒) นางสาวณิศาธิปไตย ไชยพันธ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กองกลาง
 - (๓) นายเจริญ เหลาทอง ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ กองบริหารงานดิจิทัล
 - (๔) นางสาวณิศาธิปไตย ไชยพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ กองการสื่อสารโทรคมนาคม
 - (๕) นางสาวณิศาธิปไตย ไชยพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ กองโลจิสติกส์และปราบปรามการกระทำผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 - (๖) นางสาวณิศาธิปไตย ไชยพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ กลุ่มตรวจสอบภายใน
 - (๗) นายสุพจน์ ไข่มุกด์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองงานดิจิทัลจังหวัด
 - (๘) นางสาวณิศาธิปไตย ไชยพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี
 - (๙) นายวิฑูรย์ สือชัย ตำแหน่งนักวิชาการชำนาญการ กองกฎหมาย
 - (๑๐) นางสาวณิศาธิปไตย ไชยพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล
 - (๑๑) นางสาวณิศาธิปไตย ไชยพันธ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

/ส. ประกาศ...

-๒-

๒. ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๕ ราย ได้แก่
 - ๑) นางสาวบุษยา ปิณฑะ ตำแหน่งนักวิชาการงานทั่วไป ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 - ๒) นางสาวพรชิตา เจริญชัย ตำแหน่งนักวิชาการบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ๓) นางสาววันภา แสงจันทร์ ตำแหน่งนักวิชาการงานบุคคล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
 - ๔) นางสาววันภา แสงจันทร์ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน กลุ่มตรวจสอบภายใน
 - ๕) นายเอกศักดิ์ กองแก้ว ตำแหน่งนักวิชาการงานบุคคล กองกลาง
๓. ประเภทจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน จำนวน ๗ ราย ได้แก่
 - ๑) นางสาวณิศาธิปไตย ไชยพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการงานทั่วไป กองกลาง
 - ๒) นายศุภชาติ มัทธนะ ตำแหน่งนักวิชาการงานทั่วไป ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 - ๓) นางสาวปาริฉัตร ปราบนอก ตำแหน่งนักวิชาการงานทั่วไป กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
 - ๔) นางสาวณิศาธิปไตย ไชยพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการงานทั่วไป ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
 - ๕) นางสาวณิศาธิปไตย ไชยพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการงานทั่วไป กองบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ๖) นางสาวณิศาธิปไตย ไชยพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการงานทั่วไป กลุ่มตรวจสอบภายใน
 - ๗) นางสาวณิศาธิปไตย ไชยพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการงานทั่วไป กองการสื่อสารโทรคมนาคม
๔. ประเภทลูกจ้างโครงการ จำนวน ๔ ราย ได้แก่
 - ๑) นายธรรมชัย ศิริบุญมาก โครงการ G.C. ๑๑๑๑ กองกลาง
 - ๒) นายสมคิด ศรีบุญมาก โครงการ ASEAN Digital Hub กองการสื่อสารโทรคมนาคม
 - ๓) นางสาวณิศาธิปไตย ไชยพันธ์ โครงการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านอาชญากรรมออนไลน์ (Anti-Online Scam Operation Center : AOC) ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี
 - ๔) นายพชรพล สัตยพงศ์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเพชร ธนิตศิริ)
ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ประกาศบุคคลแห่งปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) กิจกรรม “จริยธรรมนำพาการปฏิบัติ” (มีการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล, พัฒนาทรัพยากรบุคคล และการประเมินผลปฏิบัติราชการ)

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและ สังคม โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้พิจารณาก่อนกรองและ คัดเลือกข้าราชการดีเด่นในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยได้กำหนด องค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ต้องเป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วย คุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม และเป็น ผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการและประชาชน ซึ่งได้อ้างอิงจากมาตรฐานทางจริยธรรม



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ตามที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ในฐานะประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ขอความร่วมมือส่วนราชการระดับกรมหรือส่วนราชการเทียบเท่ากรม พิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัด เหล่านี้ และยกย่อง ข้าราชการที่ประพฤติ ปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตน และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านงานดำรงตน การปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ บำเพ็ญตนเป็นที่ประจักษ์ และมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งแก่การพิจารณาให้รางวัลเกียรติยศ ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงมีมติกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาให้รางวัล ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือก ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

- ๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ไม่เกินตำแหน่งส่วนราชการที่บรรจุ
- ๑.๒ เป็นข้าราชการและมิใช่พลเรือนปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยให้นับ ต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ รวมทั้งต้องปฏิบัติราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
- ๑.๒.๑ กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้นับต้นนับระยะเวลา ปฏิบัติราชการตั้งแต่วันได้รับบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการใหม่
- ๑.๒.๒ กรณีนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาที่ครบถ้วนจากระยะเวลา ปฏิบัติราชการปกติ
- ๑.๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่าง การดำเนินคดีอาญาในศาล
- ๑.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลา รับราชการนับแต่เมื่อถูกส่งจัดที่รับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน
- ๑.๗ เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนโดยดีด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในหน่วยงานและสังคม
- ๑.๘ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้มีผลงานอย่างโดดเด่นที่เด่นชัดและถักถัก

/๑๙ เป็นผู้...

-๓-

๑.๙ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่า ผู้เทียบเท่าองค์กร

๑.๑๐ เป็นผู้มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคคลในสังคม โดยคำชี้แจง ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นต้นแบบ และงานราชการที่สุจริต ซื่อสัตย์ เกิดประโยชน์ยิ่งแก่ส่วนราชการ และประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานที่เด่นชัดได้โดยพิจารณา

๒. วิธีการคัดเลือก

- (๑) ปลัดกระทรวง / รองปลัดกระทรวง / ผู้ตรวจราชการกระทรวง / ผู้ช่วยปลัดกระทรวง เสนอรายชื่อข้าราชการ จำนวน ๑ คน มาชั่งอภิวรรณทรัพยากรบุคคลหรืออาจไม่เสนอได้
- (๒) ผู้อำนวยการกองบุคคล เสนอรายชื่อข้าราชการในสังกัด หน่วยละ ๑ คน โดยการ มีส่วนร่วมจากผู้บริหารของกอง/กลุ่ม เว้นแต่กอง/กลุ่ม ที่ไม่มีผู้เคยเสนอชื่อแล้วจะเสนอชื่อได้รับ การพิจารณา จะส่งรายชื่อได้
- (๓) ผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม จัดส่งรายชื่อข้าราชการพร้อมทั้งข้อมูลคุณสมบัติและความเหมาะสมของบุคคลในสังกัดเสนอมา การดำเนินการในส่วนนี้ให้สอดคล้องต่อไป
- (๔) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จะพิจารณาตัดสินจากข้าราชการ พลเรือนดีเด่น

๓. ประมวลวิธี

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จะประกาศให้ผู้ได้รับคัดเลือก เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้ทราบเป็นการทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพร อนุพงศ์)
ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

บทสรุป

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้ใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีความโปร่งใส ลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้ง การสร้างภูมิคุ้มกัน ให้แก่บุคลากร โดยวิธีสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมที่เจ้าหน้าที่ของรัฐพึงปฏิบัติ และการสร้างจิตสำนึกปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ได้ผลลัพธ์ในหลายด้านหลากหลายมิติ แต่ยังมีปัญหาที่ต้องได้รับการแก้ไข แนวทางแก้ไขปัญหานั้นจะช่วยให้เพิ่มประสิทธิภาพและความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมต่อไปในอนาคต



กระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

120 หมู่ 3 ชั้น 5 อาคารซี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ
ถนนแจ้งวัฒนะแขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210