



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการในฐานะประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ขอความร่วมมือส่วนราชการระดับกรมหรือส่วนราชการเทียบเท่ากรม พิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัด เพื่อส่งเสริม และยกย่อง ข้าราชการที่ประพฤติ ปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตาม และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปრაกฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับ และมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งับภารกิจราชการที่รับมอบหมาย นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงให้มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือก ดังนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก**

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ไม่เกินตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

๑.๒ เป็นข้าราชการและมีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ รวมทั้งต้องปฏิบัติราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑.๒.๑ กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลา ปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๑.๒.๒ การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาที่รวมเข้ากับระยะเวลา ปฏิบัติราชการปกติ

๑.๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการ ดำเนินคดีอาญาในศาล

๑.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลา รับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน

๑.๗ เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๘ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๙ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๑๐ เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึง ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการ และประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

## **๒. วิธีการคัดเลือก**

(๑) ปลัดกระทรวง / รองปลัดกระทรวง / ผู้ตรวจราชการกระทรวง / ผู้ช่วยปลัดกระทรวง เสนอรายชื่อข้าราชการ จำนวน ๑ คน มายังกองบริหารทรัพยากรบุคคลหรืออาจไม่เสนอก็ได้

(๒) ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/กลุ่ม เสนอรายชื่อข้าราชการในสังกัด หน่วยละ ๑ คน โดยมีส่วนร่วมจากผู้ปฏิบัติงานของกอง/ศูนย์/กลุ่ม เว้นแต่กอง/ศูนย์/กลุ่ม ที่ไม่มีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนถึงระดับได้รับการพิจารณา จะดส่งรายชื่อก็ได้

(๓) ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/กลุ่ม จัดส่งรายชื่อข้าราชการพร้อมทั้งข้อมูลคุณสมบัติและความเหมาะสมของบุคคลที่เสนอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(๔) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จะพิจารณาคัดเลือกจากข้าราชการพลเรือนดีเด่นร่วมกัน

## **๓. ประกาศรายชื่อ**

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้ทราบเป็นการทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายเพชร อนันตศิลป์)

ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม