

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๕ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

URL ที่เผยแพร่ https://www.mdes.go.th/uploads/tinymce/source/HR/๒๕๖๖/O๔๑_๑_๒๕๖๖.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม-.....

URL ที่เผยแพร่-.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน คือ การส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ การสร้างขวัญกำลังใจและการยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีมีคุณธรรม ที่ทำประโยชน์ให้แก่ส่วนราชการและประชาชน

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นฯ ได้พิจารณากลับกรองและคัดเลือกข้าราชการดีเด่นในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และได้กำหนดองค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นฯ จำนวน ๔ องค์ประกอบ รวม ๑๐๐ คะแนน โดยให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ประกอบด้วย ความทุ่มเทเสียสละในงาน (๓๐ คะแนน) การอุทิศตน การดำเนินงานจิตอาสาหรืองานส่วนรวมและมีคุณธรรมจริยธรรม (๓๐ คะแนน) พิจารณากลับกรองฯ รวม ๖๐ คะแนน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

การพิจารณากลับกรองคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นฯ ได้พิจารณาประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร ดังนี้

๑) ความทุ่มเทเสียสละในงาน (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติการรับราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ด้วยการอุทิศ ทุ่มเท เสียสละเกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน โดยมีผู้ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน ๘ คน ผู้ได้รับคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้คะแนนสูงสุด ๒๙ คะแนน

๒) การอุทิศตน การดำเนินงานจิตอาสาหรืองานส่วนรวมและมีคุณธรรมจริยธรรม (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติการรับราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยได้ปฏิบัติงานทั้งในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ ด้วยความอุตสาหะ อย่างสม่ำเสมอและเต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นที่ประจักษ์ต่อทางราชการและประชาชน โดยมีผู้ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน ๘ คน ผู้ได้รับคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้คะแนนสูงสุด ๒๙ คะแนน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กำหนดแนวทางการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ซึ่งเป็นบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน โดยให้มีการสื่อสารเผยแพร่คุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ให้บุคลากรภายในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และบุคลากรภายนอกได้รับทราบ และใช้เป็นแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน รวมทั้งใช้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมเชิงบวกในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี มีคุณธรรม เสียสละ และให้รางวัลด้วยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างกับผู้อื่น

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ไม่มี -

ผู้รายงาน 

(นางสาวสุภาภรณ์ ลิปิพันธ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคล

ผู้บังคับบัญชา 

(นางสาววิภาดา ลีเฉลิมวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกลาง