



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกลาง กลุ่มงานบริหารงานบุคคล โทร. ๒๑๑๘๓, ๑๖๗๕๓  
ที่ ดศ ๑๖๐๑.๓/ ๙๙๙๙ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ใน สป.ดศ.  
พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอให้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- |       |   |  |  |  |
|-------|---|--|--|--|
| เรียน | <input type="radio"/> ปดศ.              | <input type="radio"/> รดศ.(นายภูพงศ์ฯ) | <input type="radio"/> รดศ. (นายภูเวียงฯ) | <input type="radio"/> ผต.(นางคนึงนิจฯ) |
|       | <input type="radio"/> ผต.(นางปิยนุชฯ)   | <input type="radio"/> ผช.ปดศ.          | <input type="radio"/> ผอ.กม.             | <input type="radio"/> ผอ.ตป.           |
|       | <input type="radio"/> ผอ.ปท.            | <input type="radio"/> ผอ.ยศ.           | <input type="radio"/> ผอ.ศท.             | <input type="radio"/> ผอ.รอ.           |
|       | <input type="radio"/> ผอ.พร.            | <input type="radio"/> ผอ.ตส.           | <input type="radio"/> ผอ.ศข.             | <input type="radio"/> รองหัวหน้า ศปท.  |
|       | <input type="radio"/> ผอ.กส.            | <input type="radio"/> กลุ่ม ป.ย.ป.     | <input type="radio"/> หน.สร.             | <input type="radio"/> ผชช.บค.          |
|       | <input type="radio"/> ผชช.ทส.           | <input type="radio"/> รก.ผชช.กม.       | <input type="radio"/> ลกมช.              | <input type="radio"/> ลคส.             |
|       | <input type="radio"/> ผอ.กลุ่มงานใน กก. |  |  |  |

ด้วย สป.ดศ. ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งประกาศ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไป  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ดังกล่าวข้างต้น กก. จึงขอความร่วมมือผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง/  
สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของข้าราชการ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
โดยผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) กับข้าราชการ (ผู้รับการประเมิน) ร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย  
ผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ที่กำหนดไว้ตามประกาศข้างต้น โดยให้ถ่ายทอด  
จากแผนปฏิบัติราชการประจำปี แล้วถ่ายทอดลงสู่ระดับกลุ่มงาน/ฝ่าย และระดับบุคคล

๒. ให้จัดส่งข้อตกลงการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดและข้าราชการที่ยึดตัวมา  
ช่วยปฏิบัติราชการ ให้ กก. ภายในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ รวมทั้งข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ  
ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม เพื่อจะได้รับรวมเสนอท่าน ปดศ./รดศ./ผต. ต่อไป

๓. สำหรับตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ  
ในการปฏิบัติราชการ (การพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล) ให้กอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม มอบหมายเจ้าหน้าที่  
จำนวน ๑ คน ในการทำหน้าที่เป็นผู้จัดการกล่องข้อมูล (Admin) ของ กอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม และจัดส่ง  
รายชื่อเจ้าหน้าที่ดังกล่าว พร้อมอีเมลให้ กก. ภายในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการในส่วนที่  
เกี่ยวข้องต่อไป

/ในการนี้...

ในการนี้ กก. ได้แนบสำเนาประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ดังกล่าวข้างต้น มาเพื่อทราบและจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ โดยสามารถดาวน์โหลดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องได้ทางระบบฐานข้อมูล สป.ดศ. (MDES-intranet) Banner “ระบบสืบค้นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล” เลือกหมวด “ระเบียน/หลักเกณฑ์/คู่มือ” หรือ QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวสิริน้อย องค์ศิริวิทยา)

ผู้อำนวยการกองกลาง

พี.ช.น.แคล้ว  
๑๖/๗.๘.๒๖๓



<https://mdes.e-office.cloud/d/9ce70e84>



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกลาง กลุ่มงานบริหารงานบุคคล โทร. ๒๑๑๔๓, ๑๖๗๕๓  
 ที่ ดศ. ๑๗๐๑.๓/~~เดือน~~  
 วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕  
 เรื่อง ขอความร่วมมือประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- |       |   |  |  |   |
|-------|---|--|--|---|
| เรียน | <input type="radio"/> ปดศ.              | <input type="radio"/> รดศ. (นายกฤษพงศ์ฯ) | <input type="radio"/> รดศ. (นายภูวดล ใจดี) | <input type="radio"/> ผด. (นางคนึงนิจฯ) |
|       | <input type="radio"/> ผด. (นางปิยนุชฯ)  | <input type="radio"/> ผช.ปดศ.            | <input checked="" type="radio"/> รก.ทส.    | <input type="radio"/> ผอ.กม.            |
|       | <input type="radio"/> ผอ.ตป.            | <input type="radio"/> ผอ.ปท.             | <input type="radio"/> ผอ.ยศ.               | <input type="radio"/> ผอ.ศท.            |
|       | <input type="radio"/> ผอ.ธอ.            | <input type="radio"/> ผอ.พร.             | <input type="radio"/> ผอ.ตส.               | <input type="radio"/> ผอ.ศข.            |
|       | <input type="radio"/> ผอ.กส.            | <input type="radio"/> รองหัวหน้า ศปท.    | <input type="radio"/> กลุ่ม ป.ย.ป.         | <input checked="" type="radio"/> หน.สร. |
|       | <input type="radio"/> ผช.บค             | <input type="radio"/> ผช.ทส.             | <input type="radio"/> ผช.กม.               | <input type="radio"/> ลศส.              |
|       | <input type="radio"/> ผอ.กลุ่มงานใน กก. |  |  |   |

ตามที่กองกลางได้แจ้งข้าราชการในสังกัด สป.ดศ. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) กับผู้บังคับบัญชา และจัดส่งให้กองกลางแล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นไปตามขั้นตอน กองกลางจึงขอความร่วมมือ กอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม ดำเนินการดังนี้

๑. ตรวจสอบรายชื่อข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ พร้อมทั้งประเกท ตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนที่ได้รับ ตามบัญชีรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ขอได้โปรดแจ้งให้ กองกลางทราบภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

๒. ให้ข้าราชการทุกคนรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงในระบบ DPIS โดยผ่านทาง <http://dpis.mdes.go.th> ภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ก่อนผู้บังคับบัญชาทำการประเมินต่อไป

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดให้แล้วเสร็จโดยให้ ผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม ปรึกษาหารือและร่วมกันพิจารณาผลการประเมินกับ ปดศ./รดศ./ผด./ผช.ปดศ. ที่กำกับดูแลด้วย จากนั้นให้นำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ของกอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม และ สำนักงานรัฐมนตรี พิจารณา และให้ประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินฯ ระดับดีเด่นและดีมากด้วย ทั้งนี้ เมื่อ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โปรดส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ของ สป.ดศ. (กลุ่มงานบริหารงาน บุคคล กก.) ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ (ไม่รวมถึงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ)

๔. สำหรับผู้บริหาร และผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม ขอให้ส่งเอกสารหลักฐาน ประกอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละด้านที่ได้ระบุไว้ให้กองกลาง ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ รวมรวมเสนอ ปดศ./รดศ./ผด. พิจารณาประเมินและนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ต่อไป

๕. ในส่วนของวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและอัตราอัตรายละเอียดของฐานในการคำนวณเงินเลื่อน เงินเดือนของข้าราชการ ใน สป.ดศ. กองกลางจะแจ้งให้ทราบในลำดับถัดไป

/๖. สำหรับ ...

๖. สำหรับเอกสารที่กอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม ต้องจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ของ สป.ดศ. มีดังนี้

๖.๑ สำเนา/หลักฐานการประชุมรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่นและดีมาก

๖.๒ รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ของ กอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม และสถิติวันมาทำงาน (จำนวนวันลาป่วย ลาภิจ วันมาทำงานสาย) ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

๖.๓ รายชื่อข้าราชการ ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ผลการประเมิน อัตรา้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวน จำนวนเงินที่ได้จากการคำนวน จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน (ปัตเศษของจำนวนเงินที่ได้จากการคำนวนเป็นสิบบาท) และเงินเดือนที่ได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น พร้อมทั้งให้จัดส่งไฟล์ excel ที่มีข้อมูลตั้งกล่าวข้างต้นไปที่ [jiraporn.n@mdes.go.th](mailto:jiraporn.n@mdes.go.th) (สามารถติดต่อขอรับไฟล์ excel ได้ที่กองกลาง)

๖.๔ ต้นฉบับแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด

ทั้งนี้ โดยเอกสารดังกล่าวให้ถือเป็นเอกสาร “ลับ” อนึ่ง สำหรับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและผลการเลื่อนเงินเดือนให้ กอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม จัดส่งโดยตรงไปที่กองกลาง เพื่อร่วบรวมและนำเสนอห่าน ปดศ. รดศ. พต. และ พช.ปดศ. พิจารณา ก่อนดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จจะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวศิริน้อย องค์ศิริวิทยา)

ผู้อำนวยการกองกลาง



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

กองคลัง กลุ่มงานบริหารงานบุคคล โทร. ๒๑๑๘๓, ๑๖๗๕๓

ที่ ดศ ๐๒๐๑.๓/ว ๑๙๙

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอแจ้งการจัดสรรเงินการเลื่อนเงินเดือนและอัตราอัตราร้อยละของฐานในการคำนวนเงินเลื่อนเงินเดือน  
รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- |       |   |   |  |   |
|-------|---|---|--|---|
| เรียน | <input type="radio"/> ปศ                | <input type="radio"/> รดศ. (นายภูพงศ์ฯ) | <input type="radio"/> รดศ. (นายภูเวียงฯ) | <input type="radio"/> ผศ. (นางคนึงนิจฯ) |
|       | <input type="radio"/> ผด. (นางปิยนุชฯ)  | <input type="radio"/> พช.ปศ.            | <input type="radio"/> รก.ทสส.            | <input type="radio"/> ผอ.กม.            |
|       | <input type="radio"/> ผอ.ตป.            | <input type="radio"/> ผอ.ปท.            | <input type="radio"/> ผอ.ยท.             | <input type="radio"/> ผอ.ศท.            |
|       | <input type="radio"/> ผอ.ธอ.            | <input type="radio"/> ผอ.พร.            | <input type="radio"/> ผอ.ตส.             | <input type="radio"/> ผอ.ศข.            |
|       | <input type="radio"/> ผอ.กส.            | <input type="radio"/> รองหัวหน้า ศปท.   | <input type="radio"/> กลุ่ม ป.ย.ป.       | <input type="radio"/> หน.สร.            |
|       | <input type="radio"/> พช.บค             | <input type="radio"/> พช.ทส.            | <input type="radio"/> พช.กม.             | <input type="radio"/> ลคส.              |
|       | <input type="radio"/> ผอ.กลุ่มงานใน กก. |   |  |   |

ตามที่ กก. ได้มีหนังสือที่ ดศ ๐๒๐๑.๓/ว ๒๕๖ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอความร่วมมือ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแจ้งขอความร่วมมือกอง/สำนักงาน/  
ศูนย์/กลุ่ม ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่  
๑ เมษายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ในส่วนของวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและอัตราอัตราร้อยละของฐานในการคำนวนเงิน  
เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ใน สป.ดศ. กก. จะแจ้งให้ทราบในลำดับถัดไป นั้น

ในการนี้ กก. ขอแจ้งว่าผู้บริหารได้ประชุมร่วมกันเพื่อบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน  
รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเห็นชอบให้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและกำหนด  
อัตราอัตราร้อยละของฐานในการคำนวนเงิน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ให้จัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ ๓ กลุ่ม ตำแหน่ง โดยแบ่งวงเงิน  
การเลื่อนเงินเดือน เป็น ๒ กลุ่ม คือ (๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และประเภทวิชาการระดับ  
เชี่ยวชาญ (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไป โดยให้  
จัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของทุกกลุ่มในอัตราอัตราร้อยละ ๒.๘ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑  
มีนาคม ๒๕๖๔ ส่วนที่เหลืออีกร้อยละ ๐.๒ จัดสรรให้ ปศ. รดศ. ผด. และ พช.ปศ. ที่กำกับดูแล  
กอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม

๒. กำหนดกรอบอัตราอัตราร้อยละของฐานในการคำนวนเงิน ตำแหน่งประเภทอำนวยการ  
ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป โดยกำหนดอัตราอัตราร้อยละของฐานในการคำนวนเงินแต่ละช่วง ดังนี้

◆ ระดับตีเด่น	ร้อยละ ๓.๐๐ - ๔.๐๐
◆ ระดับเด็ก	ร้อยละ ๒.๕๐ - ๒.๕๙
◆ ระดับตี	ร้อยละ ๒.๐๐ - ๒.๔๙
◆ ระดับพอย้ำ	ร้อยละ ๑.๕๐ - ๑.๕๙
◆ ระดับต้องปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อน

ทั้งนี้ สป.ดศ. ได้มีประกาศลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบริหารวงเงิน  
การเลื่อนเงินเดือนที่กันไว้ สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) สป.ดศ.  
และประกาศ ดศ. ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง อัตราอัตราร้อยละของฐานในการคำนวนเงินเลื่อนเงินเดือน

ครั้งที่ ๑ เป็นบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด สป.ดศ. รายละเอียดสามารถดู  
ดาวน์โหลดได้ที่ QR Code ท้ายหนังสือนี้ สำหรับวงเงินที่แต่ละกอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม ได้รับการจัดสรร  
สามารถติดต่อขอรับไฟล์ excel ได้ที่ กก. กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

  
(นางสาวสิริน้อย องคศิริวิทยา)  
ผู้อำนวยการกองกลาง



<https://mdes.e-office.cloud/d/d3e6bbfdd7>



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม  
เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนที่กันไว้  
สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่าง ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป กรณีที่มีการกันวงเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนที่กันไว้เพื่อการบริหาร ให้ทราบโดยทั่วไป ดังนี้

๑. วงเงินการเลื่อนเงินเดือนที่กันไว้เพื่อการบริหาร คิดเป็นร้อยละ ๐.๒ ของเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๑ จะต้องเป็นผู้ที่มีผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ในระดับ “พอใช้” ขึ้นไป รวมทั้งต้องปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียร ทุ่มเท เสียสละ และ มีส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อให้งานตามตัวชี้วัด/นโยบาย ที่สำคัญของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย)

ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



ประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม  
เรื่อง อัตราธุริยลดของฐานในการคำนวณเงินเดือน เดือน ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราธุริยลดของฐานในการคำนวณเงินเดือนให้ทราบ เป็นการทั่วไป ดังนี้ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงขอประกาศอัตราธุริยลดของฐานในการคำนวณเงินเดือนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประนาบทิวชาการ และประเภททั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๐๐ - ๕.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่เลื่อน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย)  
ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม