



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกลาง กลุ่มงานบริหารงานบุคคล โทร. ๒๑๗๘๓, ๑๖๗๕๓
ที่ ดศ ๐๒๐๑.๓/วศท๒๐๑ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอให้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- เรียน ปดศ. รดศ. (นายภูพงษ์ฯ) รดศ. (นายภูเวียงฯ) ผต. (นางคนึงนิจฯ)
 ผต. (นางปิยนุชฯ) ผต. (นายพลวรรณ์ฯ) ผช.ปดศ. รก.ทส.
 ผอ.กม. ผอ.ตป. ผอ.ปท. ผอ.ยศ.
 ผอ.ศท. ผอ.รอ. ผอ.พร. ผอ.ตส.
 รองหัวหน้า ศปท. ผอ.ศช. ผอ.กส. กลุ่ม ป.ย.ป.
 หน.สร. ผชช.บค. ผอ.ทส. ผอ.กลุ่มงาน ใน กก. ...

ด้วยที่ได้มีประกาศ ดศ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทบริหาร ในกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งประกาศเมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ และประกาศ สป.ดศ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งประกาศเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้างต้น กองกลางจึงขอความร่วมมือผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของข้าราชการ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) กับข้าราชการ (ผู้รับการประเมิน) ร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ที่กำหนดไว้ตามประกาศข้างต้น โดยให้ถ่ายทอด จากแผนปฏิบัติราชการประจำปี แล้วถ่ายทอดลงสู่ระดับกลุ่มงาน/ฝ่าย และระดับบุคคล

๒. ให้จัดส่งข้อตกลงการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดและข้าราชการที่ยึดตัวมาช่วย ปฏิบัติราชการให้กองกลาง ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ รวมทั้งข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม เพื่อจะได้รวบรวมเสนอท่าน ปดศ./รดศ./ผต. ต่อไป

ทั้งนี้ โดยสามารถดาวน์โหลดประกาศหลักเกณฑ์ฯ และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องได้ทางระบบ ฐานข้อมูล สป.ดศ. (MDES-intranet) Banner “ระบบสืบค้นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล” เลือกหมวด “ระเบียบ/หลักเกณฑ์/คู่มือ” หรือ QR Code แนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวสิริน้อย วงศิริวิทยา)
ผู้อำนวยการกองกลาง





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกลาง กลุ่มงานบริหารงานบุคคล โทร. ๒๑๑๘๓, ๑๖๗๕๙
ที่ ๑๘๐๑.๓/๑๓๗๐๐ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความร่วมมือประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- | | | | | |
|-------|---|--|---|--|
| เรียน | <input type="radio"/> ปดศ. | <input type="radio"/> รดศ.(นายภูพงศ์ฯ) | <input type="radio"/> รดศ.(นายภูเวียงฯ) | <input type="radio"/> ผด.(นางคนึงนิจฯ) |
| | <input type="radio"/> ผด.(นางปิยนุชฯ) | <input type="radio"/> ผด.(นายพลวรรณฯ) | <input type="radio"/> ทสส. | <input type="radio"/> พช.ปดศ. |
| | <input type="radio"/> ผอ.กม. | <input type="radio"/> ผอ.ตป. | <input type="radio"/> ผอ.ปท. | <input type="radio"/> ผอ.ยศ. |
| | <input type="radio"/> ผอ.ศท. | <input type="radio"/> ผอ.ธอ. | <input type="radio"/> ผอ.พร. | <input type="radio"/> ผอ.ตส. |
| | <input type="radio"/> ผอ.ศช. | <input type="radio"/> ผอ.กส. | <input type="radio"/> รองหัวหน้าศปท. | <input type="radio"/> กลุ่ม ป.ย.บ. |
| | <input type="radio"/> ทน.สร. | <input type="radio"/> ผชช.บค | <input type="radio"/> ผอ.ทส. | <input type="radio"/> รก.พชช.กม. |
| | <input type="radio"/> ผอ.กลุ่มงานใน กก. | | | |

ตามที่กองกลางได้แจ้งข้าราชการในสังกัด สป.ดศ. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) กับผู้บังคับบัญชา และจัดส่งให้กองกลางแล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นไปตามขั้นตอน กองกลางจึงขอความร่วมมือ กอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม ดำเนินการดังนี้

๑. ตรวจสอบรายชื่อข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ พร้อมทั้งประเภท ตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนที่ได้รับ ตามบัญชีรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ขอได้โปรดแจ้งให้ กองกลางทราบภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

๒. ให้ข้าราชการทุกคนรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงในระบบ DPIS โดยผ่านทาง <http://dpis.mdes.go.th> ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ ก่อนผู้บังคับบัญชาทำการประเมินต่อไป

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดให้แล้วเสร็จโดยให้ ผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม บริษัทฯ หรือและร่วมกันพิจารณาผลการประเมินกับ ปดศ./รดศ./ผด. ที่กำกับดูแลด้วย จากนั้นให้นำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ของ กอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม และสำนักงาน รัฐมนตรี พิจารณา และให้ประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินฯ ระดับดีเด่นและดีมากด้วย ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว โปรดส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ของ สป.ดศ. (กลุ่มงานบริหารงานบุคคล กก.) ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ (ไม่รวมถึงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ)

๔. สำหรับผู้บริหาร และผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม ขอให้ส่งเอกสารหลักฐาน ประกอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละัวร์ชัดให้กองกลาง ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ รวบรวมเสนอ ปดศ./รดศ./ผด. พิจารณาประเมินและนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ต่อไป

๕. ในส่วนของวงเงินที่เลื่อนเงินเดือน ท่าน ปดศ. เนื่องจากให้บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน และกำหนดอัตราอัตราร้อยละของฐานในการคำนวนเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ใน สป.ดศ. ตามแนวทาง ที่ได้จัดสรรไว้ในรอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๕.๑ ให้จัดสรรเงินเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวง แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ (๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไป โดยให้จัดสรรเงินเลื่อนเงินเดือน ของทุกกลุ่มในอัตรา้อยละ ๒.๘ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ส่วนที่เหลืออีกร้อยละ ๐.๒ จัดสรรให้ ปดศ. รดศ. และ พต. ที่กำกับดูแล กอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม ทั้งนี้ สป.ดศ. ได้มีประกาศลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่กันไว้ สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) สป.ดศ. (เอกสารแนบ)

๕.๒ กำหนดกรอบอัตรา้อยละของฐานในการคำนวณเงินเลื่อนเงินเดือน ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป โดยกำหนดอัตรา้อยละของฐานในการคำนวณเงิน แต่ละช่วง ดังนี้

▪ ระดับดีเด่น	ร้อยละ ๓.๐๐ - ๔.๐๐
▪ ระดับดีมาก	ร้อยละ ๒.๕๐ - ๒.๕๙
▪ ระดับดี	ร้อยละ ๒.๐๐ - ๒.๔๙
▪ ระดับพอใช้	ร้อยละ ๑.๕๐ - ๑.๙๙
▪ ระดับต้องปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อน

รายละเอียดปรากฏตามประกาศ ดศ. ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง อัตรา้อยละของฐานในการคำนวณ เงินเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๖. สำหรับเอกสารที่กอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม ต้องจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ กลั่นกรองฯ ของ สป.ดศ. มีดังนี้

๖.๑ สำเนา/หลักฐานการประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่นและดีมาก

๖.๒ รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ของ กอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม และสถิติ วันมาทำงาน (จำนวนวันลาป่วย ลาภิจ วันมาทำงานสาย) ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

๖.๓ รายชื่อข้าราชการ ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ผลการประเมิน อัตรา้อยละที่ได้รับ การเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้จากการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน (ปัตเศษของจำนวน เงินที่ได้จากการคำนวณเป็นสิบบาท) และเงินเดือนที่ได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น พร้อมทั้งให้จัดส่งไฟล์ excel ที่มีข้อมูลดังกล่าวข้างต้นไปที่ jiraporn.n@mdes.go.th (สามารถติดต่อขอรับไฟล์ excel ได้ที่กองกลาง)

๖.๔ ต้นฉบับแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด

ทั้งนี้ โดยเอกสารดังกล่าวให้ถือเป็นเอกสาร “ลับ” อนึ่ง สำหรับผลการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการและผลการเลื่อนเงินเดือนให้ กอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม จัดส่งโดยตรงไปที่ กองกลาง เพื่อร่วรรวมและนำเสนอท่าน ปดศ. รดศ. และ พต. พิจารณา ก่อนดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง


(นางสาวสิริน้อย วงศ์ศิริวิทยา)
ผู้อำนวยการกองกลาง



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่กันไว้
สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕
เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน สำนักงาน ก.พ. ให้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ
การเลื่อนเงินเดือนดังต่อไปนี้ รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่าง ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕
เป็นต้นไป กรณีที่มีการกันวงเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนด
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมี
คำสั่งเลื่อนเงินเดือน นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข
การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่กันไว้เพื่อการบริหาร ให้ทราบโดยทั่วไป ดังนี้

๑. วงเงินเลื่อนเงินเดือนที่กันไว้เพื่อการบริหาร คิดเป็นร้อยละ ๐.๒ ของเงินเดือนข้าราชการ
ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

๒. ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๑ จะต้องเป็นผู้ที่มีผลการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ ในระดับ “พอใช้” ขึ้นไป รวมทั้งต้องปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียร ทุ่มเท เสียสละ และ
มีส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อให้งานตามตัวชี้วัด/นโยบาย ที่สำคัญของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัล
เพื่อเศรษฐกิจและสังคมบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนาพันธ์ชัย)

ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



ประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

เรื่อง อัตราอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทบริหาร สังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ ที่กำหนดให้
ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเลื่อนเงินเดือนให้ทราบ
เป็นการทั่วไป ดังนั้น กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงประกาศอัตราอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงิน
เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทบริหาร
สังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๐๐ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๖๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่เลื่อน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนาพันธ์ชัย)

ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



ประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

เรื่อง อัตราอัตรากำไรของฐานในการคำนวณเงินเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราอัตรากำไรของฐานในการคำนวณเงินเลื่อนเงินเดือนให้ทราบ เป็นการทั่วไป ดังนั้น กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงขอประกาศอัตราอัตรากำไรของฐานในการคำนวณเงินเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประจำท้องถิ่น ประจำวิชาการ และประจำทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๐๐ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่เลื่อน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย)

ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม