



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม  
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการในฐานะประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ขอความร่วมมือส่วนราชการระดับกรมหรือส่วนราชการเทียบเท่ากรม พิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัด เพื่อส่งเสริม และยกย่อง ข้าราชการที่ประพฤติ ปฏิบัติตาม เป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตาม และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏ ชัดเจนเป็นที่ยอมรับ และมีผลงานโดดเด่นเป็นประกายชนิดยิ่งกับภารกิจราชการที่รับมอบหมาย นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงให้มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือก ดังนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก**

๑.๑ เป็นข้าราชการและมีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยให้นับ ต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ รวมทั้งต้องปฏิบัติราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และ/หรือ สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่กระทรวงศึกษาธิการดำเนินการคัดเลือก

๑.๑.๑ กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๑.๑.๒ การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาที่คุณรวมเข้ากับระยะเวลาปฏิบัติราชการปกติ

๑.๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๑.๓ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๑.๔ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๕ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลา รับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๗ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๘ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่น อย่างเด่นชัด

๑.๙ เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึง ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการ และประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๑.๑๐ ข้าราชการช่วยราชการให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของต้นสังกัด

๑.๑๑ กลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือกจำแนกเป็น ๓ กลุ่ม ตามประเภทและระดับตำแหน่ง ดังนี้  
กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

กลุ่มที่ ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน

๑.๑๒ กรณีที่ไม่มีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนถึงระดับได้รับการพิจารณาสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม จะงดส่งผลการคัดเลือกได้ โดยไม่ส่งผลถึงปีต่อไปแต่ประกาศได้

## ๒. วิธีการคัดเลือก

๒.๑ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม เสนอรายชื่อข้าราชการในสังกัด เอกสารกลุ่มที่ ๒ และกลุ่มที่ ๓ หน่วยงานละ ๑ คน โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกรอบด้านสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม พิจารณา กันในกรอง และเสนอรายชื่อให้ ปดศ./รดศ./ผต./ผช.ปดศ. ที่กำกับดูแลเห็นชอบ ก่อนส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ

๒.๒ ปดศ./รดศ./ผต./ผช.ปดศ. เป็นผู้พิจารณาเสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่อยู่ในกำกับดูแล จำนวน ๑ คน

๒.๓ การเสนอรายชื่อบุคคลและผลงาน ให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

๒.๔ ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อในสังกัด กรอกประวัติและผลงานตามแบบที่กำหนด (เอกสาร แบบ ๑) รวมทั้งจัดทำข้อมูลการปฏิบัติงานด้านจิตอาสา และการปฏิบัติงานที่แสดงถึงความทุ่มเทเสียสละในงาน ความพยายามเกิน ๑ หน้ากระดาษエ ๔

๒.๕ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของข้าราชการผู้ได้รับการเสนอชื่อ ประเมินประวัติและผลงาน ของข้าราชการตามแบบที่กำหนด (เอกสารแบบ ๒)

๒.๖ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผลเรื่องดีเด่น จะพิจารณาคัดเลือกจากองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ความทุ่มเทเสียสละในงาน
- (๒) ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/

ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

(๓) การอุทิศตนเพื่อดำเนินงานจิตอาสาหรืองานส่วนรวมและมีจริยธรรม

(๔) การปฏิบัติราชการ (ข้อมูล ขาด ลา มาสาย ย้อนหลัง ๑ ปี)

๓. ประกาศรายชื่อ

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นตามคุณวุฒิที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนาพันธุ์ชัย)

ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม